

2016 丙申年

 中国养老网
WWW.CNSF99.COM



每日养老资讯



中国养老网主办

2016-2-29

目 录

养老视点	4
民进中央：关于逐步解决养老机构与医疗资源融合难问题的提案	4
我国养老体系有效供给亟须提升	5
高龄民工养老问题的出路在哪儿？	6
为推进养老服务事业发展尽绵薄之力	7
养老动态	13
北京：农村闲置房将发展健康养老	13
辽宁：铁岭市台办赴哈尔滨对接养老医疗产业项目	14
廊坊：民资进入环京养老圈的“突破口”	15
兴隆：画饼引资背后养老产业迟滞	18
落实京津冀养老服务协同发展 北京走在前方	21
社会保障	24
人社部：目前我国养老保险基金运行平稳 不存在缺口	24
人社部：我国正健全多缴多得的养老保险费激励机制	25
养老保险费率减半 如何才能真正落实供给侧改革“降成本”？	26
中国养老金赡养比降至 2.9：1 将推进养老保险改革	27
人社部：若养老保险改革顺利进行或将降低社保费率	28
“养老金政策、运营与投资”中国养老金融 50 人论坛首届峰	29
降费倒逼加快养老保险改革	30
公募基金关注个人商业养老保险大市场	32
养老类型	32
民政部长参观的养老院好在哪？究竟有何特色？	32
国际养老	35
日本养老院为何频发虐老案	35
老年说法	38
想以房养老的注意：小心房产被偷偷过户	38
关于我们	38
联系我们	40

养老视点

民进中央：关于逐步解决养老机构与医疗资源融合难问题的提案

2013 年，国务院颁发《关于加快发展养老服务业的若干意见》(下文简称《意见》)文件，提出要“积极推进医疗卫生与养老服务相结合，推进医养融合发展，健全医疗保险机制”。2015 年，国务院召开常务会议专门部署推进医养融合，全国多个省市开展医养融合试点工作寻找“医”和“养”的最佳结合点，努力让 2 多亿老人圆好“有医又有养”的美好梦想。当前，让养老机构十分“纠结”的是“攀医难”的问题：

一是“门槛”高。《意见》颁发以后，部分省市出台相应的实施意见，规定养老机构必须有 100—200 张床位、聘请专业医师、护士等提供基本的医疗护理服务，而且规定有 X 透视机等硬件设施。在江苏省符合这样条件的不足 30%，试点城市南京的鼓楼区有养老机构 40 家，能够申请护理站、医务室的仅仅 13 家。

二是费用高。一般的养老机构是根据服务内容、服务设施等来收费，分有不同的层次，一旦与“医”挂起钩来，按照物价部门的许可，就可以提高收费标准，这样的养老费用不是所有的老人都能够承受的。同时，面对高额费用，养老机构可以理直气壮地收费，但是过高的收费又会导致大部分老人住不起养老院，养老机构入不敷出难以承受医疗机构服务费用，导致医疗机构主动撤离。

三是风险大。按照医师执业管理规定：医生不可以在注册执业地点以外开展医疗服务，如果养老机构没有取得设置护理站、医务室的许可，聘请医生从事医疗服务，哪怕就是提供简单的输液服务也属违规，一旦有医疗纠纷，养老机构和医疗机构将会同时遭遇很大的风险。

四是人才少。目前正试点的医养融合的养老机构中，从事护理、医疗的专业人才非常缺乏。由于养老职业的工作压力大、社会地位低、工资待遇低等原因，导致留不住人、找不到人，而高等教育与职业教育中开设的养老医疗服务相关专业极少，后续人才供应不足。

五是医保难。养老机构主管部门是民政，可是管理医保报销的是人社，医疗服务是卫生，由于各自隶属不同，医疗保障难以覆盖到养老机构的护理和康复领域，老人在医养融合机构里接受服务，哪些内容可以纳入医保范畴，缺少政策性指导，导致医疗机构难以与养老机构“无缝对接”。

当下，国家正在力推医养融合，十八届五中全会作出了“积极开展应对人口老龄化行动”的重要部署，旨在造福全国的亿万老人，让老人们老有所养、老有所医。为更好地推进实施这项民生工程，针对以上存在的问题，提出如下建议：

一、让医疗机构“进得去”。一是降低医疗机构“入驻”养老院的门槛。当下 70%的养老院达不到现有医疗机构入驻标准，建议进一步降低“床位数”、“X 透视机”、医生及护理员职数等限制门槛，促进医疗服务和养老服务顺利融合。二是允许床位较少的养老机构向医疗机构购买服务，采取由医疗机构定期派出医疗力量上门诊疗等措施。同时，盘活目前闲置的二级和社区医院的病房资源，加大整合力度，解决老人的实际需求，既降低医生执业风险，又使闲置的医疗资源得到利用，实现医疗机构与养老院的顺利结合。

二、让医疗机构“留得住”。医疗机构能够与养老机构长期、有效地真正结合，要解决困扰医疗机构的三个问题。一是医保问题。对养老机构内设的医疗机构，符合医保准入条件的，纳入医保定点范围，享受有关优惠政策及报销政策，让医疗机构想进入、能进入。二是医护人员待遇问题。人社、

民政、卫生部门和教育部门联合，出台有针对性的细则，拓宽医养融合机构的专业技术人员在未来发展、职称评定等方面的渠道，制定激励机制，提高护理员工资待遇，设置工龄补贴，建立并稳定好人才队伍的长效机制。三是人才培养问题。卫生、教育等部门应结合十三五发展规划，编制医养融合型养老机构的人才发展需求规划，开设、整合养老相关专业，鼓励专业对口毕业生从事养老服务工作，保障医养融合人才持续供应，推广“时间银行”工程，鼓励医护志愿者参与养老服务工作。

三、让医疗机构与养老机构“双赢”。首先要提高补贴标准。目前对护理型（医养融合）养老机构的床位补贴自建产权和租赁的各有不同，以我国东部比较发达的一个省份为例，分别是每张 1 万元和 5000 元。建议针对不同地域，按照中央、省、市、县（区）四级来安排补贴资金，并逐步提高额度，并把新增部分返还给入驻的医疗机构，以鼓励和吸引医疗机构与养老机构的结合，从而降低医疗机构在养老院的运营成本，逐步解决“费用高”的问题。其次，建立护理保险，降低医养融合风险。建立养老长期医疗护理制度，规定凡参加城镇基本医疗保险人员，均同时参加长期医疗护理保险，由医保统筹、个人账户筹集，财政进行补助，不需另行缴费，减轻个人负担，并尝试设立“综合责任险”，应对医养融合中的养老、医疗纠纷。

(来源：光明网)

中国养老网

我国养老体系有效供给亟须提升

近日,中共中央总书记习近平对加强老龄工作作出重要指示,有效应对我国人口老龄化,事关国家发展全局,事关亿万百姓福祉。要立足当前、着眼长远,加强顶层设计,完善生育、就业、养老等重大政策和制度,做到及时应对、科学应对、综合应对。此事要提上重要议事日程,“十三五”期间要抓好部署、落实。国务院总理李克强也作出批示指出,要围绕科学应对人口老龄化问题,结合“十三五”规划编制实施,抓紧研究提出相关政策建议,并注重可操作性。

基于如此重要背景和全国两会即将到来的关口,中国养老金融 50 人论坛首届峰会 2 月 27 日在北京举行,各方专家围绕“十三五”期间如何应对人口老龄化趋势、提升养老体系有效供给、弥补养老金供求缺口、促进养老保险制度的广泛覆盖进行建言献策。

中国新供给经济学 50 人论坛理事长、中国民生银行股份有限公司董事长洪崎表示,与养老产业巨大的发展空间和市场需求相比,我国养老金融目前仅在养老服务设施建设和养老金管理方面开展了一些尝试,发挥的作用还比较有限。未来需着力从金融供给侧结构性改革入手,在养老服务设施建设、养老金管理、满足养老服务需求等方面发展养老金融。

华夏新供给经济学研究院院长贾康表示,中国正处于未富先老的压力下,超老龄化社会即将到来,社会迫切需要养老体系的有效供给。需要探索各种养老模式,形成从低端到高端多层次的机构养老,实现养老金融制度的创新,争取形成中国在经济社会中的后发优势。

“相对于养老金的供求缺口问题,中国养老服务业的发展是一个更大的短板。”中国人民银行副行长、国家外汇管理局局长潘功胜表示,中国养老金融业务总体处于初期发展阶段,居民养老的金融产品和服务品种单一,养老资产管理的理念和机制比较滞后,养老金融业的服务模式比较粗放,养老金融市场很不发达,与居民养老服务多层次、多样化需求还有很大差距。此外,潘功胜透露,央行正在牵头制订金融支持养老服务业发展的政策框架。

中国社会保险学会会长胡晓义指出,“十三五”时期的几大趋势需要重视,一是人口老龄化的趋势仍将延续,并且加剧;二是经济增速减缓影响到社会保险基金的收入;三是随着城镇化的迅速发展,大量的农民工向城镇转移,要求社会保险关系和资金的转移更加顺畅。胡晓义表示,进一步扩大制度覆盖面,仍然是“十三五”养老保险制度改革的首要任务。力争未来五年再扩大覆盖面 1 亿人,到 2020 年实现应保尽保,建设多层次养老保障体系。

而中国养老金融 50 人论坛秘书长、中国人民大学教授董克用指出,当前中国的养老金储备仍然不足,如果现行政策不变,到 2050 年养老金缺口将达 GDP 的 70%以上。显然,中国养老金体系制度供给不足。董克用建议,统账分离是城镇职工基本养老保险出路。统账分离,各司其职,各个支柱完成各个支柱的任务。多种机制,不同的养老金,不同的机制,完善监管,这是政府责任。

人力资源和社会保障部社会保障研究所所长金维刚表示,职工的基础养老金要实行全国统筹,这是今年的一项改革重点。目前统筹的方案正在制订过程中,不过,这个制订的难度比较大,因为涉及到基本制度的认识和将来如何完善个人账户等相关问题,还涉及到财政责任,包括中央财政和地方财政的责任问题,目前还存在着一些不确定性因素。

“养老金融的发展离不开金融机构主动承担更多的社会责任,从机构端来看,需要众多金融机构投入更多的资源,积极行动,对养老金管理的模式、产品进行探索与创新,为居民养老金的保值增值贡献自己的力量。”作为论坛的组织者之一,天弘基金总经理郭树强建议,应该加快推动养老第三支柱体系建设,早日建成全覆盖的个人税延型养老账户。

(来源: 中国经济时报)

中国养老网

高龄民工养老问题的出路在哪儿?

根据国家统计局数据,50 岁以上的高龄农民工已经超过 4000 万,比 2010 年增加了 50.0%。他们曾是第一代外来务工者。如今,他们可能还没攒够养老钱,却不得不面对新的困境。没有技术,力气也不如年轻人,经济进入新常态,产业结构转型,他们的未来在哪里?(2 月 28 日《现代快报》)

2015 年 4 月 30 日,国家统计局发布数据称,2014 年,全国农民工总数为 27395 万人,其中,50 岁以上的农民工占 17.1%,超过了 4600 万。有媒体报道,高龄农民工,为了更容易找到工作,有的持假身份证留在工地;有的不断地走进理发室将自己的白发染黑;有的甚至“靠吃肉补充体力获打工资格,哪家工地肉多就去哪”。由此,也暴露出了农民工群体的生存困境;特别是,高龄农民工的养老问题,令人堪忧,成为一个不得不面对并加以解决的现实问题。

众所周知,农民工养老问题,尚未纳入法律保障体系,因而没有强制性和约束力。尽管一个专门针对农民工群体制订的《农民工参加基本养老保险办法》,早在 2009 年便开始面向社会公开征求意见,但时至今日,仍然迟迟未见出台,不仅削弱了企业为农民工投保的自觉性,也损害了农民工参保的积极性。

新型城镇化,是人的城镇化,那么人的城镇化的主体——农民工与他们的家庭,在当前的城镇化浪潮中发展如何,将成为检验新型城镇化成效的“试金石”。尽管近些年出台的公共政策,对这一群体予以高度关注,但直到目前,农民工在城市的生存状况,仍然呈现出生活质量低、难以获得城市公共服务等特征。以社保为例,在所务工的城市,获得“五险一金”式的全方位社会保障,对绝大多数农民工来说,仍是一种奢望。调查显示,仅 54.81%的受访打工者,表示自己在务工城市参加了社保。

此前,因欠薪、工作环境差等问题突出,养老等社保困局未得到普遍重视,而随着农民工年龄的递增,第一代农民工“退休”后的养老问题,将会日益凸显;可以预料,30 年来农民工福利拖欠累积的问题,将在 5 年内集中爆发。因此,加快《农民工参加基本养老保险办法》出台,将在城镇就业的农民工纳入城镇社保体系,促进其在务工地稳定就业,择地养老,显得尤为迫切。

当然,《农民工参加基本养老保险办法》的出台,只是解决农民工养老问题的基础,还需要一系列运行机制、经费保证等细则的跟进,重点解决跨省流动人员的养老保险和其他保险关系转移和接续的问题。比如,尽快实现一卡通,实现全国结算,解决农民工转保难的问题;同时建议国家利用网络技术,将社保资金统筹收缴,统筹发放,既避免地方做假账,侵占挪用社保基金,又利于参保户转保。特别是,农民工退休养老的地点,应该是可选择和可调换的,他们的退休金应由他们选择的“退

休养老地”发放，待遇水平按各“参保地”的省级平均水平和缴费年限计算。这对解决“异地养老”问题大有好处。

（来源：光明网）

中国养老网

为推进养老服务事业发展尽绵薄之力







这是一份创新的“述职报告”，陈述者是民办高职院校，客观陈述的是 7 年来在国内率先跨进现代养老服务业、为推进我国养老服务事业发展尽绵薄之力的所为、所得、所思。这当中，有创业者敏锐的前瞻、敢为人先的创新、放眼国际的视野、立足中国特色的坚守，更有一份沉甸甸的社会责任。这是一份凝聚勇气、智慧和务实、不断进取的“述职报告”，在社会急速发展、各种价值观碰撞的当下，这份报告里传递出来的“不忘社会责任、不忘初心、创新发展坚持走适合中国国情道路”的社会担当，也值得我们所有民营企业深思。

2009 年，钟山职业技术学院在国内高校中首开先河，跨进现代养老服务业。转眼 7 年过去，回望走过的路，精心整理出一份“述职报告”，向关心、支持、帮助学院的社会各界报告学院在推进养老服务事业发展中，都做了些什么？做得怎么样？有何创新与作为？有哪些成绩和不足？当然，也期望得到社会各界积极的反馈和进一步的支持帮助，以促进学院“百尺竿头，更进一步”。

探索与实践

我国人口的疾速老龄化，对整个社会的可持续发展形成强大冲击；1986 年就比全国提前 13 年进入

老龄社会的江苏省，养老服务的形势更加严峻，人才需求更大。2009 年 7 月，卓有远见的江苏省委、省政府就颁发了《关于加快我省老龄事业发展的意见》(苏发 20095 号)。

省委、省政府的 5 号文件，打开了我们的思路。学院决策层以前瞻的眼光，看到了养老服务这个“朝阳产业”的广阔前景，从学校自身“错位发展”“特色发展”的需要出发，更为推进老龄事业和产业发展着想，打定主意加入“应对老龄社会”的行列，朝着以养老服务为主的职业教育方向逐步“转型”。

创新打造“五位一体”养老服务新型模式

对教育人来说，当时的养老服务是一个全新领域，这一步怎么走？钟山人明知路上有困难，也要大胆往前闯！在专家的指导下，学院创新团队走出去调研、取经，回来反复商讨、论证，硬是在一张白纸上设计出“以教育培训为主体，以社会服务为基础，以理论研究为支持，以产业经营为支撑”政产学研相结合的人才培养模式和体系。先是起名“钟山老年服务业教育创新平台”，后又更名为“钟山老年服务人力资源开发园区”。从此，钟山人兢兢业业地开始了“五位一体”，包括五个实体的建设。

教育机构——“现代服务与管理学院”。侧重职业学历教育，专门培养养老服务的“科班生”。学院从 2010 年起，就相继开办了“老年服务与管理”“社区康复”“社区管理与服务”“营养与配餐”“心理咨询”“医疗保险实务”等涉老专业。2013、2014 年，经省教育厅、卫生厅批准，又开设“康复医疗技术”和“护理”专业，开创了全省民办高职院校办涉医专业的先河。这几年，我院保持了一定的招生规模，目前“大健康”养老专业在校生人数达 1300 名，今年要达到 2000 名。同时，正与医科大学共同推进建立“3+2”育人模式，进一步提高办学层次。老年服务与管理专业已毕业三届学生，平均就业率达 99%。

培训机构——“钟山老年服务人才培训中心”。侧重职业技能培训。面积 6700 m²的 4 层大楼，设有 10 多个功能实训室，有一流的设备、器材。已成为本院涉老专业群的实训基地，还获批为国家“民政行业职业技能培训基地”、江苏省养老服务协会“养老服务与管理人才培养基地”、南京市老龄办“老龄事业管理人才培训基地”。

研究机构——“钟山老龄事业发展研究院”。重点开展养老服务实践的政策性、应用性研究，包括为涉老、涉医专业教学科研课题研究、教材编写等提供帮助。2013 年 1 月，研究院中标省政府八个决策咨询课题之一——“江苏养老服务体制机制创新研究”，当年年底圆满结题。几年来，研究院还研究、出版了《老年保健》《空巢老人心理研究》《老年心理关爱初探》等多部专著。

康复机构——“钟山老年康复医院”。与江苏省人民医院合作举办，也是省人民医院康复分院。江苏省人民医院康复医学中心，在全国康复医学学科排名第一；该中心主任励建安教授，是国际物理医学与康复医学学会主席。学院特聘励教授为名誉院长，引进、依托以他为首的国内康复医学及临床医学顶级团队，按照康复论证机构（CARF）的标准，建起一所 200 张老人护理床位、300 张康复病床的“大康复、小综合”三级专科医院。2013 年康复门诊开始运营，2016 年康复住院部首期 100 张床位亦将投入运营。

养老机构——“钟山颐养园”。与江苏省老龄事业发展基金会合作举办。可接纳 800 名老人的颐养园，拥有一流的养老服务设施。在澳大利亚总理托尼·艾伯特率团访问上海，出席“澳大利亚中国周”中澳合作项目签约仪式上，首个中澳养老服务合作项目落户“钟山颐养园”。我院与澳大利亚最大且具百年历史的养老服务品牌“皇家地区护理服务机构”（RDNS）签订合作协议，引进国际先进的养老服务体系与经验。同时也按照国际顶级的人类健康和服务认证机构（CARF）的标准，以及励建安教授关于“老人入住不是简单地把‘一张床’搬过来，而是搬进一个有医疗服务和文化氛围的新‘家的理念，使颐养园的各项建设既充满现代化气息，又洋溢着“家”的温馨。

一个养老服务项目，设计了相辅相成、互为支撑的五个实体，有专家称这种“五位一体”创新模式在国际上也是没有的。2009 年，省政府负责人在视察学院时，充分肯定“五位一体”模式的创新探索，认为“你们打造的江苏省老年服务的平台，一是符合政府工作的需求，二是符合社会的价值取向，三是符合老年人的社会需求。搞好了就是一个模式，希望你们坚定信心把这个项目进行下去。”

2013 年 10 月，江苏省发展改革委正式发文，批准了“钟山老年服务人力资源开发园区”项目。现在，钟山“五位一体”的养老服务项目，已在贵州、重庆等地开花，连澳大利亚一些职业技术学院也在仿照钟山探索的养老模式。

努力构建现代化养老服务国际交流平台

7 年前，我们学院有幸结识了“联合国亚太经社会”（ESCAP）。一向关注老龄问题，并致力于提高老龄健康和福祉水平的“联合国亚太经社会”，那时利用组织资源，正在支持、指导各成员国开展行动。该组织对“钟山老年服务人力资源开发园区”项目给予了极大的关注，并全力支持该项目的创新探索与实践。

2011 年 1 月 22 日，由“联合国亚太经社会”主办、钟山职业技术学院承办的“老年服务亚太地区国际论坛”，在南京拉开帷幕。

这是一次高规格的国际会议。国际论坛给了我们学院“面对面”展示自己的平台，也给了“联合国亚太经社会”近距离观察钟山学院的机会。钟山人对推进养老服务业发展的那份诚心、那种执着，给他们留下了很深的印象。

2011 年 5 月，“联合国亚太经社会”召开第 67 届大会，60 多个成员国通过了《在亚太区域全面有效执行“马德里老龄问题国际行动计划”决议》（“联合国亚太经社会”67/5 号决议），决议中称：“我们高兴地注意到中国政府对社会老龄问题解决方案提供了支持，包括新近在中国南京钟山学院内设立的老年服务人才培训中心所提供的人力资源开发投入”。

2012 年 9 月，“联合国亚太经社会”在曼谷召开亚洲及太平洋政府间高级别会议，钟山职业技术学院董事长陈逸作为特邀四家民间机构代表之一，同香港岭南大学、新加坡曹氏基金会、国际助老会的代表一起，以联合国观察员身份出席了这次会议。

同年 11 月，学院又承办了由“联合国亚太经社会”主办的两项大型国际性活动：一是“亚太地区老年服务能力建设研讨培训班”，二是“老年政策亚太地区国际论坛”。两项活动获得圆满成功。

7 年中，开发园区项目已拥有一批国际合作伙伴。除“联合国亚太经社会”之外，还有联合国国际老龄问题研究所、德中卫生组织、荷兰银发产业联盟、皇家澳洲颐养服务集团、英国思复康护理培训公司等。吸收众多国际优质资源，学习借鉴国外先进养老服务理念与经验，开拓了钟山人的视野。国际化的定位、国际化的资源，已逐步将“钟山老年服务人力资源开发园区”打造成现代化养老服务国际交流平台。

倾情培养高素质养老服务与管理人才

7 年间，我们学院开办了那么多涉老、涉医专业，每年招进那么多学生，结果怎么样呢？现在我们负责任地向社会报告：凭借“钟山老年服务人力资源开发园区”项目的声誉与资源，我们学院的“大健康”养老专业已经愈做愈强。

以“老年服务与管理”领衔的涉老专业，培养的学生比较“抢手”。2013、2014、2015 届毕业生就业率，分别为 98.9%、100%、98.3%。学生毕业前，涉老专业群都要组织“实习就业双向选择会”，每次场面火爆，毕业生“供不应求”。如，2014 年 10 月，这届学生一共毕业 124 人，“双选会”上上海、徐州等地的 60 家养老机构上门“抢”人才。毕业生中涌现出一批就业创业典型。2013 届的毕业生中，有 11 人正式上岗就被聘为养老院院长助理或副院长。

由涉老专业群学生组成的团队，连续四届参加全国职业院校民政职业技能（养老护理员）大赛，都获得佳绩。有专家点评，在这一高层次的传统赛事中，钟山的成绩处在“第一方阵”。

在 2016 年全省高等职业院校英语口语技能大赛中，2014 级老年服务与管理专业学生王一样，与来自全省 75 所高职院校的 120 名选手同台竞技，最终以绝对优势获得第一名，勇夺桂冠。他荣获“院长特别奖”。

在 2016 年全省高等职业院校护理技能大赛中，我院首届护理专业 4 名大二学生组队，与全省 10 所卫生类院校（其中 9 所公办院校）的团队同场比拼，获得团体三等奖，总成绩排名第五。

近 3 年，涉老、涉医专业有班级被评为“江苏省先进班集体”，有学生被评为省级“三好学生”

“优秀学生干部”“优秀大学生共产党员”。

钟山涉老、涉医专业凭借鲜明的办学特色，吸引企业慷慨相助。新华人寿保险股份有限公司已同学院签订全面合作协议，重点扶持“医养结合”的养老服务产业和人才培养。国内知名企业绿城集团已和学院开展合作，共同在宁打造国内首个“医养结合”的样板示范养老社区。上海佰仁健康产业有限公司等品牌企业，出资在学院设立“定向订单班”，给学生“免学费”“包就业”，帮助学生早日成才。

这些办学成果的取得，得益于学院的巨大投入，包括斥资 1.6 亿元建设、完善实训培训中心；为鼓励选读老年服务相关专业，对六届学生减、免学费，为与国际接轨，资助学生学习、考取澳大利亚“三级护理证书”，投入 1000 多万元……得益于学院的优质资源，包括 3 个校内、28 个校外实习实训基地；2015 年又在省内 20 余家医院新建临床实习点，首届康复治疗技术专业 115 名学生已分赴各实习点进行近一年的临床毕业实习。还得益于新老结合的专任教师队伍的辛勤付出，包括一支高水平的兼职教师队伍……

积极履行高职院校服务社会功能

服务社会是高校的一大功能。7 年来，学院发挥“钟山老年服务人力资源开发园区”的技术优势，在履行服务社会功能方面做了大量卓有成效的工作。

开展面向社会养老服务岗位的培训。几年来，在省民政厅及其他部门的大力支持下，培训中心共举办各类培训班 47 期，参训的全省各地养老服务机构及社会其他行业一线骨干累计近万人次。其中，6 期是和联合国亚太经社会、联合国国际老龄问题研究所、荷兰银发产业联盟、英国思复康护理培训公司联合举办的国际培训班，世界和国内知名养老专家担纲授课；还有 2 期培训面向中国香港同行。

为老年康复提供一流服务。在“钟山老年康复医院”已经开展的“日间康复门诊”和“老年特色健康风险评估和干预”项目中，既为伤病、功能障碍患者及老年人的康复，又为早发现、早预防各种心脑血管病等多发疾病，提供周到的专业服务。老人预约上门，专车接送；想检测什么，可以自由选择“套餐”；一份检测评估报告出来后，专家会针对性地给出“干预、预防”的建议。医院本着“早发现”、“治未病”健康理念设立的“老年健康评估与指导中心”，为老人提供健康检测评估与康复训练指导服务，为其他人群作常规体检，总计已超万人。

尝试进社区办居家养老服务。2014 年 6 月，学院与南京市鼓楼区民政局、宁海路街道达成合作共建意向，通过政府购买服务的方式，由我院注册举办民营非企业单位“南京市鼓楼区彩虹社会工作服务中心”，具体组织运行和管理。中心开设了健康小屋、银发餐桌、长者学堂、精神关爱、康复理疗等项目，为社区老人服务。学院举办的“南京市栖霞区养老服务评估中心”，中标一个政府采购服务项目——《南京市养老服务业“十三五”发展规划》，现已圆满完成。

成功举办首届两岸老年服务论坛。海峡两岸企业家紫金山峰会分论坛——第一届海峡两岸老龄服务论坛，2015 年 11 月 4 日在我院举行。来自海峡两岸的 80 多名企业家、专家、学者，峰会、省市政府的领导，聚集一起，共话两岸老龄服务交流合作，共谋两岸老龄产业融合发展。峰会陆方、台方领导和江苏省政府的领导先后致辞。海峡两岸 6 位企业家、专家作主题发言。由我院发起、经论坛与会单位共同协商，本届论坛通过了《海峡两岸机构关于推进老龄服务的倡议书》。我院还与台湾恒安照护集团，就首个“两岸老人候鸟式异地赡养及养老服务人才培养”项目达成合作意向。领导们评价：举办首届海峡两岸老龄服务论坛，“借两岸智慧，聚两岸资源，探讨合作模式，多路径解决养老问题”，“这是一个创举”！“论坛办得很成功，取得多方面的积极成果。”“要长期办下去”！

思考与展望

☆钟山人心中有“三个梦”：中国梦、老年梦、钟山梦。对两亿中国老年人来说，“中国梦”就是老有所养，老有所依，得到社会关心，有尊严、有品质地生活。这也是中国老人的“老年梦”。立足于培养高素质养老服务人才，建设最好的老年颐养社区和老年康复医院，帮助老人们实现“老年梦”，这是我们学院投身养老事业的“钟山梦”。投资数十亿元的“五位一体”开发园区项目，承载着“三个梦”的崇高使命。

☆当初我们为什么要把一个养老服务项目，设计成“五位一体”五个实体？因为集专业人才培养、职业技能培训、老年颐养、老年康复、老年事业发展研究于一体，就可以共同构成养老服务人才培养的综合体系。

☆一所远在江苏南京的民办高职院校，能在联合国占有一席之地，并且拥有那么多国际合作伙伴，许多人夸赞这是了不起的壮举！其实，我们钟山人不是在图虚名，而是实实在在图发展。起步就和“联合国亚太经社会”及国际知名企业、机构合作，钟山人由此增添了许多开放意识、前瞻意识、创新意识。

☆“医养结合”是推进养老事业发展的必由之路。现在迫切需要解决的问题是，怎样培养适应“医养结合”的专业人才？我们希望政府出台政策，适当给予特殊岗位补贴。高校自身则要多培养爱岗、爱老、懂老人的人才，能成为“医养结合”的多面手。

☆养老服务本是一项公益性事业，公益事业向养老产业发展，需要多元资本的介入。民营资本做这件事，不可能有高利益回报；但又不能把它当作纯公益性的事来办，必须遵循市场规律，能够实现自我发展和可持续发展。我们为社会提供高品质的养老服务，但不是高额收费。所以，我们把养老服务事业与产业，定位于“准公益”。钟山人一直在“以公益之心，铸仁爱之师”！作为民营企业，我们只是以民间身份配合政府做点实事、做点奉献，尽绵薄之力。

☆党的十八大提出，“积极应对人口老龄化，大力发展老龄服务事业和产业”。国务院多次明确表示，“支持社会力量举办专业化养老机构”，“引导和鼓励民间投资进入养老服务业”。教育部鼓励高职院校兴建生产性实习实训基地。省政府为了加快构建养老服务体系，也鼓励学校利用闲置资源兴办养老机构。我院在推动养老公益性事业方面，已经先人一步。在国家和省政府正式发文之前，学院已利用空置的 200 亩土地，开始建设“钟山老年服务人力资源开发园区”。尽管其间遇到许多曲折坎坷，以致影响了项目的建设进程；尽管建设、发展中的校园环境，给正常教学、管理带来许多困难。但是，我们不改初衷，认准这条探索、创新之路，一定会义无反顾地走下去！

☆我们衷心感谢省市一批老领导，有他们的强大支撑，我们才有了排除万难的勇气！又在省市新领导的关心下，在南京市政府的直接支持下，解决了土地的相关问题，校门口坑坑洼洼多年的大马路也修缮一新了。新年伊始，我们将积极响应习近平总书记关于“有效应对人口老龄化”的号召，按照政府新批准的项目规划，全面推进二期建设；我们将带领全院师生员工，继续不遗余力地推进“五位一体”开发园区项目的改革创新，继续专心致志地培养“医养结合”的养老服务与管理人才，努力把钟山职业技术学院打造成中国养老服务人才培养的摇篮！

（来源：新华日报）

中国养老网

养老动态

北京：农村闲置房将发展健康养老

农村闲置房将发展健康养老

北京市将进一步促进城乡一体化发展，其中，稳步推进盘活农村闲置房屋，发展健康养老、乡村旅游试点。此外，本市还将统筹规划建设一批特色小镇和新型农村社区。

日前，市政府召开常务会议。记者获悉，本市正在研究制定意见，综合运用五大理念系统推动新时期首都城乡一体化发展。其中明确提出，到 2020 年，提前实现农村居民人均收入、低收入农户收入

比 2010 年翻一番的目标。“十三五”时期，本市将调整低收入农户及低收入村认定标准，今年上半年要完成精准识别、建档立卡工作。

推进农村闲置房发展健康养老、乡村旅游试点

本市将加快推进农村土地承包经营权确权登记颁证工作，力争今年年底前完成总体任务的 60%。稳妥推进大兴区集体经营性建设用地入市试点工作。稳步推进盘活农村闲置房屋发展健康养老、乡村旅游试点。

供给侧结构性改革方面，围绕市民需求进行生产，提高生产的组织化和区域特色化集中程度，提高休闲观光农业的发展水平，满足市民需求。

打造新机场服务等特色小镇

本市将统筹规划建设雪上运动小镇、世园小镇、环球影城小镇、新机场服务小镇、高教小镇、医养小镇、科技信息小镇、休闲旅游小镇、现代农业小镇等一批特色小城镇和新型农村社区，形成环境优美、和谐宜居、产城一体的新格局。

意见提出，完善本市美丽乡村建设标准，年内新启动 300 个美丽乡村建设。推进通州区、房山区、大兴区国家级新型城镇化试点建设。

启动国家公园建设试点

意见提出，推进本市国有林场改革，启动国家公园建设试点。

2016 年，本市将进一步提升城市景观环境，新增城市绿地 400 公顷，新增绿化面积 8 万亩；实施人工造林 6 万亩、低效林改造 6 万亩、森林健康经营 60 万亩；加快推动绿色产业转型升级，大力发展花卉园艺、林下经济、森林旅游、观光采摘等绿色产业，新发展规模化苗圃 3 万亩，新建和改造提升果园 4 万亩。

在京津冀协同发展方面，加快建设环京津蔬菜基地、奶源生产基地和肉类供应基地，推进产销对接。打造环绕京津冀、辐射全国的种业网络状发展格局。

配合国家有关部门建立京津冀及周边地区水污染防治联动协作机制，重点完善监测预警、信息共享、应急响应等工作机制。

（来源：千龙网）

中国养老网

辽宁：铁岭市台办赴哈尔滨对接养老医疗产业项目

2016 年 2 月 25 日，铁岭市台办副调研员闫常喜来到哈尔滨鑫淼医疗设备有限公司进行考察。副董事长万守华进行了热情的接待。

在考察中，闫常喜介绍，铁岭的养老事业现在正在蓬勃的发展，我市书记吴野松曾说过：“我们不能说孝能解决一切问题，但我们可以说，孝是解决一切问题的开始。”孝道文化不可缺少的正是老有所养、老有所依、老有所乐。而在一个养老社区内，养老医疗是必不可少的一个重要组成部分。鑫淼医疗设备有限公司长期致力于医疗产品的研发，目前对养老医疗方面也有这先进的技术和经验，铁岭希望与贵公司合作，为铁岭的养老事业夯实基础，达到双方互利的目的。

万守华副董事长也表示，企业正需要扩大市场，铁岭考察团的到来正为企业扩展搭建了桥梁，过些时候将与铁岭合作的意向提交上去，也会尽快到铁岭进行实地考察，推进项目快速落地。

(来源：中国台湾网)

中国养老网

廊坊：民资进入环京养老圈的“突破口”

京津冀养老圈浮出水面，与多个高调对接北京养老需求城市不同，廊坊正悄然为民资落地“铺垫”政策。



- **规划:**到2020年,养老床位总量达2.6万张,每千名老年人拥有养老床位35-40张
- **交通:**北京乘高铁21分钟到达,开车需一个小时
- **价格:**公办民营床位费:500-6000元/月 各档次收费相差较大
民建民营床位费:1000-3000元/月
- **服务、环境:**公办民营配套设施、服务项目、人员相对齐备
民建民营水平层次不齐
- **北京老人入住情况:**部分公办机构已有北京老人入住,占比约为10%

编者按：京津冀协同发展是国家战略和供给侧改革的先声，养老是新常态下被看好的新经济增长点，这两股“台风”遇到一起，产生一个充满想象的风口。可以预见，在“十三五”期间，养老将是一篇大文章。养老既是民生，亦是产业，同时有着强烈的地域性，并不是一个简单的比价过程，而是涉及到很多重要因素，比如环境、交通、医疗、便利设施等。因此，养老机构、养老社区乃至养老城市，哪一个更具选择性，实在是一个价值综合的过程，一个系统遴选的过程。正是如此，我们派出多路记者，奔赴环京的多个城市区县，摸底养老城市和企业，列出他们的看点、优势及不足。从今日起，《养老周刊》将陆续推出京津冀养老地图，致力于为公众拼贴出一份京津冀的养老品牌榜，以为参照。

京津冀养老圈浮出水面，与多个高调对接北京养老需求城市不同，廊坊正悄然为民资落地“铺

垫”政策。廊坊市近几年的政府工作报告中，“养老”二字频频出现。日前，北京商报记者实地调研发现，在慢节奏的氛围中，廊坊逐步形成具有特色的养老产业，尤其在当地已建成养老机构中，社会资本投资、参与运营占比超过八成，政府对于社会资本在当地投建养老机构的针对性政策也相对完善。因此，业内认为，这为廊坊下阶段布局环京养老市场，抢占“先手机会”奠定了较高起点，但在这一过程中，当地部门还需制定更有针对性的北京老人前往廊坊养老的鼓励政策，让社会资本看到更多新商机。

现状

民资深度介入的市场

一走出廊坊高铁站，当地颇为闲暇的生活环境马上呈现在北京商报记者眼前，这座距北京仅约 40 公里的城市，少了几分紧凑和急迫，令人十分放松。其实，与周边几个级别相同的城市相比，近几年，廊坊市的养老产业发展优势已相对明显，虽然较张家口等地还有一定距离，但也已初具规模，养老产业的起点还是比较高的。廊坊市民政局社会事务科科长张殿榜告诉北京商报记者，截至去年，廊坊市共有社会办养老服务机构 21 家，养老服务床位 5314 张，其中医养结合型养老机构 6 家。

张殿榜介绍，廊坊的养老机构引入民资相对充分，当地民建民营的养老机构占比超过了 80%。北京商报记者经过走访发现，当地不同养老机构间的收费标准存在较大落差，包含从 500 元/月到 6000 元/月不等的各种档次。一般而言，公办养老机构大多起兜底作用，价格都比较低廉，民办机构根据市场需求定价，但大部分都是相对高端的定位。但在廊坊市，这一规律已被打破，民资已渗透到各层次养老机构。具体而言，公办民营养老机构床位费收费标准横跨 500-6000 元/月多档，最高、最低价位都有布局；民建民营的养老机构则大多集中在中间价位，基本惟 1000-3000 元/月左右，根据老人情况分未自理、半自理、不能自理和特殊护理 4 个不同的价位。

张殿榜表示，按照规划，到 2020 年，廊坊市养老床位总量将达到 2.6 万张，每千名老年人拥有养老床位 35-40 张，其中护理型床位占养老床位总数的 30%以上，生活照料、医疗护理、精神慰藉、紧急救援等基本养老服务将覆盖市内所有居家老人。也就是说，今后五年内廊坊市将增加 2 万张床位，每年需增加约 4000 张。但张殿榜介绍，近期有 8 家在建和筹建的社会化养老机构，设计床位仅 3000 张。可见，社会资本进入当地市场还有不少空间。

优势

补贴、优惠一个都不能少

除了交通便利外，廊坊近几年频繁出台政策吸引社会资本落地。据介绍，廊坊市正逐步完善政府奖补、福彩支持、税费减免等扶持政策，引导社会力量参与养老服务机构建设。张殿榜介绍称，为激发运营企业的积极性，廊坊为当地社区老年人日间照料中心每张床每年发放 2000 元的运营补贴；为社区服务站每站每年给予 3 万元的经费补贴。北京商报记者对比发现，这项补贴相比河北省内不少同类城市都有不小优势，比如唐山市每年对于养老机构的补贴是依据星级高低补贴 600-1200 元。

除了政策补贴外，在社会资本最头痛的土地审批方面，廊坊出台政策，养老服务设施建设项目可以优先立项、土地优先供应，同时，该市还减免了养老机构建设运营中的行政事业性收费，包括建设过程中的管理费、环保费等。在减免各类税费的基础上，廊坊市每年都将 50%的福彩公益金用于发展养老服务业，比如：对自建的社会化养老机构每张床给予一次性建设补贴 5000 元，租赁的给予 2000 元补贴，每收住一名本地老人每年补助 600 元。

张殿榜表示，由于公建民营的养老机构不需要投入大额的建设资金，运营成本主要包括土地租金、水电费、人员工资等，税费的减免对于公建民营的机构而言可以减轻不少的经营压力。具体而言，根据相关规定，养老机构用电、用水、用气、取暖等日常生活消费，全部按照居民生活类价格执行，与商业用电相比，每度电最多可以减少支出 0.5 元。

此外，当地养老机构负责人介绍，廊坊市民建民营的养老机构大多使用的是住宅用地，土地成本相比北京便宜不少。据廊坊市国土资源局数据显示，该市近期拍卖出让的 1.1325 公顷房地产用地价格在 5300 万元左右，折合楼面价 4678 元/平方米，与北京动辄 4、5 万元/平方米相比，用地成本仅为

1/10。专家表示，成本占比最大的土地出让金优势明显，将对社会资本落地廊坊形成相当大的吸引力。

短板

“冷静”对接背后的制度障碍

廊坊市紧邻京津，产业基础相对扎实，按理说，在推进京津冀养老服务协同发展、实现产业对接方面有条件抢占先机。然而，有专家告诉北京商报记者，虽然廊坊不少养老机构都迫切地想吸引北京养老需求到当地，但相关部门对此却并不积极。此前，河北省民政厅厅长赵凤楼曾公开表示，河北省内 11 个设区市和环京津县(市)都要建设至少 1 所有一定规模、设施完备、功能齐全、基本满足三地养老服务需求的医养结合型示范养老基地或养老服务设施，打造北京异地养老首选地和京津冀养老服务产业聚集地。

其中，赵凤楼特别“点名”提出，廊坊将借助环绕京津的地域优势，打造性价比突出的宜居养老服务区。

对此张殿榜也坦言，当地大部分机构的入住率偏低，若能对接京津地区的养老需求，将有利于当地养老产业的发展，但由于异地医保等问题难以解决，目前很难真正形成异地养老的吸引力。

根据现行政策，京籍老人在河北多地看病时，都需要先现金垫付，不能实现实时报销，而这也令不少老人对京外养老机构望而却步。虽然燕郊已展开与北京异地医保实时报销试点，但张殿榜告诉北京商报记者，当地试点至今仍仅一家，政策尚未推开。如果京津老人来廊坊市内其他机构入住，仍难获得相应保障。

样本观察

福源老年公寓：最大机构微利“维生”

北京商报记者走访了廊坊多家养老机构后发现，当地规模最大的廊坊市福源老年公寓可谓是相当具有代表性的一家。成立于 2009 年的福源老年公寓，属于公建民营的养老机构，即由廊坊市民政局兴建，民间资本投资经营的民办非盈利单位。据介绍，福源老年公寓总院和花城院区共有床位 450 张，全院建筑面积 9000 余平方米，是廊坊市最大的医养结合试点单位之一。

在收费标准方面，福源老年公寓属于当地相对中高档水平，副院长戴珊珊告诉北京商报记者，目前该公寓按原标准的 7 折对外收费，折后每位老人每月费用为 2300-6000 元。北京商报记者注意到，在收费标准明细中，占比最大的两个部分是床位费和生活照料费。具体而言，床位费的价格有经济间床位、标准间床位和豪华套间床位三种，价格依次为每月 1600 元、2000 元和 4000 元，而生活照料服务费则根据老人的自理情况分为 6 档，收费价格 500-2400 元不等。

据介绍，目前公寓共有将近 210 名老人入住，其中本地老人的入住比例超过 90%，老人大多入住标准间，其中全自理的老人居多。戴珊珊表示，公建民营的养老机构不需要投入大额的建设资金，运营成本主要包括土地租金、水电费、人员工资等。值得注意的是，入住该公寓的老人还需要按照峰值的价格交水电费，也就是说，实际上水电成本也是由入住老人承担，该公寓主要解决人员工资、原料消耗等问题即可。

廊坊市民政局相关负责人表示，福源老年公寓是公办民营性质，运营期间每年需给政府一定的租金，由于养老机构的非盈利性质，租金相对要低廉很多。该公寓前期的建设投入主要是由政府承担，企业的投入较少，并没有太大的回本压力，只要保持每年收支相抵后有所盈利即可。按照最便宜的收费标准计算，目前公寓每年可以至少营收在 48 万元以上，该公寓大约有 10 余名工作人员。人工成本占该公寓成本的大头，数据显示，廊坊市的人均用工成本在 3 万元左右，以目前的数据推算，公寓每年除去人工成本还可以剩下将近 18 万元。而戴珊珊也表示，福源老年公寓能够保证微利状态。

(来源：东方财富网)

中国养老网

兴隆：画饼引资背后养老产业迟滞

记者走访发现，在大笔引进外来资金、落地大型养老项目的同时，兴隆县当地养老机构却出现了配套设施落后、管理混乱等一系列问题。



在京津冀协同发展战略不断推进之时，养老也被放到了区域大语境下，老人也有了更多选择。但由于刚刚起步，有些野心勃勃想要发展养老产业的县市，理想难以照进现实。被誉为“深呼吸的小城”的河北省兴隆县，倚仗丰富的旅游资源，本该在京津冀养老产业中扮演重要角色，但北京商报记者走访发现，在大笔引进外来资金、落地大型养老项目的同时，兴隆县当地养老机构却出现了配套设施落后、管理混乱等一系列问题。

规划

生态立县的环京养老承接地

作为承德市惟一既临京又临津的区县，在发展环京津养老产业方面，兴隆县可以算是有天然的优势。生态立县的兴隆，早早确定了作为京津生态涵养功能区、环京津生态旅游度假区和承接产业转移地、疏解首都功能候选地的“两区两地”发展定位，为此后承接北京、天津养老需求做足铺垫。经过 3 小时的车程，北京商报记者到达了这座山城，因为尚在初春，四周的山岭上未见绿油油的植被，但深呼吸还是能够感觉到这里空气清新。

为了打好手中这副生态牌，去年 9 月，承德市正式发布贯彻落实《京津冀协同发展规划纲要》的实施意见，提出要争取更多京津健康养生养老服务企业及社会资本进入承德。而在具体规划中更是明确建立兴隆县京津冀休闲旅游养老养生基地，立足雾灵山、溶洞、漂流、峡谷等旅游资源，大力发展休闲旅游、健身康复、养老度假等绿色产业。问及兴隆县养老产业大致的规模，当地民政局一位王姓主任向北京商报记者介绍，目前兴隆共有 10 所规模较小的公办养老机构，858 张床位，均是面向本县的五保、优抚对象开设，不收取任何费用。

“以前县里也有一些私立的养老照料中心，由于不符合《养老机构设立许可办法》，都已经陆续关停了。”王主任还表示，“虽然现在没有北京、天津的老人在兴隆养老，但承德市规划的面向京津冀老人的兴隆县养老综合服务中心项目已经提上日程，正在详细规划中。”

现实

基础设施与管理颇为滞后

根据公开资料，在布局京津冀养老市场方面，兴隆规划颇为超前。早在 2010 年，由兴隆江南建设有限公司主导的将军国际健康城养老基地项目正式启动，该项目规划用地面积 208 万平方米，总投资 80 亿元，其中包括养老公寓、寄宿式老年大学，以及提供一系列有针对性的老年文化娱乐、安全保卫家政、餐饮等设施。该项目宣称将充分利用兴隆县陡子峪乡的自然资源，以生态养生为项目切入点，打造北京东部最大的健康养老基地，解决 3 万余位老年人的养老问题。

去年，以生态、养生养老、台湾精致特色农业为主题的“台湾农业康乐产业园”项目落户兴隆县六道河镇，项目规划占地近 3000 亩，为了与国际旅游市场接轨，该项目旅游等级将按照 5A 级设计。

但理想很丰满，现实却非常骨感。北京商报记者走访发现，在画大饼积极招商引资的同时，当地养老产业实际发展较为落后，甚至可以称之为资源匮乏。大多数兴隆人对机构养老并没有什么概念，兴隆多个养老机构发展滞后，且知名度低。北京商报记者询问了多位当地人，手机地图、114 查号全上阵，才找到了 3 所养老机构，除去停业的一家外，仅有公立、民营各一家。其中之一就是由县民政局主管的兴隆县光荣院。

刚迈入光荣院大门，就有一股异味扑面而来，往内走几步，发现一群无人照看的老人围绕着餐厅里的电视机看得聚精会神，地板上布满各种污渍，整体环境颇为脏乱。几经寻找，北京商报记者终于采访到当天的值班人，她告诉记者，光荣院已经开办了 20 余年，目前共有近百张床位，常住老人在 30 位左右，一般只接收孤寡或者低保户老人，但“民政局有关系的，送点礼，想进来的也能进来”。在北京商报记者找到的一家民营养老机构中，虽然总体来看管理好于公立机构，可无论在环境、服务等各方面，对于北京、天津的老人，也难有吸引力。

支招

小而精养老机构是大方向

“从兴隆的例子可以看出，我国不少地区的养老观念仍处于初级阶段。”清华大学就业与社会保障研究中心主任杨燕绥告诉北京商报记者，“养老产业规划前期需要照料中心或养老基地等硬件设施支持，但长远来看，老人更需要的是健康护理、慢病管理等人性化的服务。”杨燕绥表示，我国养老产业的正式发力应该是从 2013 年国务院发布《关于加快发展养老服务业的若干意见》开始的，短短两年时间显露出不少弊端，由于缺乏优质服务，许多大型养老院的空床率接近五成。从中可以看出，一味地盖大房子、建大工程并不能保证养老机构的入住率。要改善京津冀周边县市普遍犯下的导向错误，积极培训护理人员，实现从“补砖头”到“补人头”的转变，是未来应瞄准的方向。

在不少业内专家看来，仅凭借自身的配套设施技术，兴隆县恐难以支撑起如此体量的大型养老基地。北京社科院社会学研究所研究员缪青认为，未来类似兴隆等北京周边县市要建设面向京津冀的养老机构，应以中小型为佳，小型养老院大概 50 张床位左右，用以满足本地老人的需要，中型的床位可以在 100-200 张之间，面向周边地区的老人开放。“类似兴隆这样的县市应利用土地、人力成本低的优势，通过提高服务质量来吸引更多京津冀区域老人的关注。”

“随着老龄化社会不断加深，未来老年护理人员的需求量将逐年攀升，预计到‘十三五’末会达

到 3000 万，但是当前的从业人员只有 200 万-300 万人。”杨燕绥表示，“培育这样一个新兴职业，不仅能够满足老年人对医养护理的需求，还能通过提供大量岗位，一定程度上缓解我国结构性失业的窘境。应该说，未来京津冀养老市场上，硬件是基础，但随着产业的发展，最终比拼的还是管理、服务这些软实力。”

样本观察

秀水山城养老之家：民资夹缝求生记

虽然兴隆县民政局笃定全县没有私立养老机构，但北京商报记者几经走访还是在县城核心地带发现了一家名为秀水山城养老之家的养老照料中心。这是一个面积不大的一间半临街店铺，分为上下两层，总共约有二三十张床位，由于春节不少老人都选择回家团聚，最近仅有十几位住户。

在店主的带领下，北京商报记者参观了老人平常居住的房间，不到 20 平方米的房间放置了三张单人床，老人的衣服等杂物整齐码放在床头柜上，虽然空间不大，但整体整洁干净。入住养老之家一年多的孟爷爷表示，平常护工们的照顾都很周到贴心，自己还会继续住下去。

据店主介绍，养老之家已经开办两年多，开设业务包括日托、周托、月托及常年托，目前接收的老人多半是附近居民，由于儿女工作繁忙照顾不及，因而就近托付。“我们的收费是根据老人不同的状况调整的。”店主告诉北京商报记者，“有自理能力的一般每月收取 1500 元，涵盖了床位费和饮食费，还有日常的洗衣服等。如果重度失智或失能需要专人照料，费用就会高一些，大概要 3000-4000 元。”

公开资料显示，2013 年兴隆县城镇居民人均可支配收入为 16916 元，农民人均收入为 7151 元，相比之下，这一养老支出算得上是高消费。谈及养老之家下一步的规划，店主坦言，由于缺乏适宜的土地，目前没有扩大经营的打算。但问到养老之家的当前盈利状况和是否有政府补贴时，店主却称是商业秘密不方便透露。

（来源：东方财富网）

中国养老网

落实京津冀养老服务协同发展 北京走在前方



北京市民政局副局长、新闻发言人李红兵展示北京养老助残卡。易成晨 摄

个人：发放养老助残卡 实现精准化大数据式服务

具体到每一位老年人，北京市采用了大数据式的服务。北京市以后每个 60 岁以上的老年人都将人手一张养老助残卡，这张卡既是一张银行卡，具备相关的金融功能，同时也是一张折扣卡，为老人提供社会给他们相应的折扣服务，它承载了老年人在不同的阶段不同的福利，持有此卡的北京老年人将享受到更优惠更便利的服务，覆盖百货购物、医疗服务、家政服务、文化娱乐等十大类，比如购物享优惠，免费进公园等等。

依据这张卡，北京市可从北京通—养老助残卡数据管理中心几乎实时追踪到各种数据，例如全市老年人口详细精确的年龄分布、地区分布、人数变动、人口流动，以及对他们的行为轨迹精准化分析，例如消费类型、消费时间、消费数额等等。

李红兵介绍称，这张卡已经服务北京市 80 岁以上的老年人 1 年整了，到今年 12 月底，北京 65 到 79 岁的 150 万老年人都将拿到这张卡，到 2017 年底，所有到 60 岁的老年人都将拿到这张卡。并且在北京常住半年以上的老年人都可享受到这种优待，非京籍也包括在内。



寸草春晖养老院里的一名老人在弹奏钢琴。易成晨 摄

群体：推进居家养老模式 “寸草春晖”成全国样板

2015 年北京市人大立法确定了《北京市居家养老服务条例》，在此前提下，北京市一方面关注居家养老的来年人诸如饮食出行、情绪认知等方面的个人问题，另一方面力行务实，将这些服务送到老年人家中，在他们的家门口建立总服务台，“寸草春晖”就是这样的案例。

‘寸草春晖’养老院不是一般的养老院，我们称其为养老照料中心。”李红兵称，“它不仅服务内部，还要服务周边 4 到 10 平方公里的几千位老人。在老年人口密度高的地区，全市 75% 的老年人都将在这种总服务台下享受服务。”

创新模式、先进硬件、优良服务是记者在位于北三环的“寸草春晖”所切身体会到的。寸草春晖’是中国最小的养老院，也是最大的养老院，将居家养老、社区养老、机构养老融为了一体”，该机构董事长王小龙说，“我们这里只有 100 张床位，但又负责周边的 5000 位居家老人。”

养老院为周围的居家老年人安装了定制的智能终端设备，可对他们在家里时的如血压等身体情况、环境情况等实时监测，养老院可以派专业医学人员与其沟通为其检查，如康复陪同就医、心理慰藉等，日常助理则为其提供特色的家政服务，如“家庭餐桌”等。同时，老年人可以来养老院活动、就餐。

在养老院内，每个床位都安装了智能生命监测系统，通过床垫，老人只要躺在床上就会监测他们的呼吸心跳，超过阈值就自动报警，互联网和实体养老结合让“寸草春晖”的服务效率非常高。

快乐养老也是“寸草春晖”的一个核心理念，王小龙称，“我们希望老人能快乐的养老，而不是仅仅吃饭活着。”事实如此，在现场老人们凑桌打麻将、弹钢琴、唱歌、聊天等一片快乐热闹的氛围。

“寸草春晖”属于纯民营性质，定位于中低收入的老百姓，目的是让失能半失能的老人能住得起。王小龙介绍说，“一个老人在养老院的月费用大概是 4 到 6 千元，而我们给居家老人的收费在几十块钱，因为服务项目不同，比如送餐 15 到 18 块，洗衣服 10 块，老人心理慰藉 10 块等等。”由于服务专业价格合理，“申请入住这里的老人数量是同行其他机构的 6 到 7 倍”，王小龙说。

让更多的居家老人达到就近养老的效果，是“寸草春晖”这样的养老机构的最终目的。模式创新理念先进，“寸草春晖”已成为全国样板，据李红兵介绍，目前这样的机构已经有 154 家，今年还要完成至少 40 家。



朝阳区养老服务指导中心里的养老护理教室。易成晨 摄

行业：试点养老服务业综合改革

为了逐步实现养老服务“投资主体多元化、运营模式多样化、服务对象公众化、管理服务标准化、服务队伍专业化”目标，北京市朝阳区政府和市民政局在 2013 年签订了《共建养老服务社会化示范区合作框架协议》，作为全国养老服务业综合改革试点，位于朝阳区劲松中街的养老服务指导中心应运而生。

“总部基地”地位的该中心有 6 大功能区，分为接待咨询区、娱乐休闲区、教育培训区、综合服务区和生活照料区。其主要的运营模式，是以信息化为切入点、以评估体系为依据、以教育体系为依托、以服务商整合为支撑，进行市场化和专业化运作管理，开展“四位一体”服务，带动其他服务功能。

以教育培训区为例，该区设立了理论培训教室和实际操作教室，引进了具有人社部认定资质的专业培训机构，开展养老护理员、假证护理员、老人及家属等培训。而在综合服务区，呼叫中心负责 96083 热线，整合服务商，制定服务流程和规范，信息中心则具有通过远程监控看到各地养老机构的实时画面等功能。

不难看出，面对即将到来的人口老龄化高峰，北京市在积极开创养老新模式、推进养老新试点、落实养老新政策三方面正不遗余力，“互联网+老年人”、样板工程建设、引导行业转型等新举措，正让养老事业走向政府看得见、企业摸得着、老年人有获得感的多赢道路。

（来源：国际在线）

中国养老网

社会保障

人社部：目前我国养老保险基金运行平稳 不存在缺口

国务院新闻办公室 2016 年 2 月 29 日上午举行新闻发布会，请人力资源社会保障部部长尹蔚民介绍就业和社会保障有关情况。

问答摘要如下：

记者：我的问题是关于养老金的，最近有媒体报导说我国养老金存在缺口，部分地区也出现了养老金发放困难的问题，我想请问养老金缺口到底有多大？我们该如何看待这样一个情况？

尹蔚民：养老保险基金缺口问题社会广泛关注，议论颇多。首先，从全国目前的情况看，养老保险基金的运行是平稳的，不存在缺口。去年，养老保险基金的总收入是 2.7 万亿元，总支出是 2.3 万亿元，当期的结余是 3000 多亿元，累计结余是 3.4 万亿元。这个数据说明，从全国的情况来看，养老保险基金不存在缺口，支付能力能够达到 17 个月。第二，从分省的情况来看，确实不平衡，各省之间差异比较大。现在养老保险是省级统筹，各省由于多方面的因素，主要还是人口结构性的因素，造成了一些差距。有的省能够保发放 40、50 个月，有的省保发放 1、2 个月，去年的统计数据，有 7 个省当期收不抵支，但这 7 个省都有累计结余。就像我们小家过日子，这个月收入 1000 块钱，可能你花了 1100 块钱，亏了 100 块钱，但是你不需要借债，因为你还有 10000 元的存款，完全够你支付。这 7 个省动用历年结余，也不存在硬缺口。第三，从长远来看，我们对这个问题确实需要关注，要未雨绸缪，主要是应对人口老龄化，这需要我们增强基金的持续发展能力。关于这方面的措施，前面我已经讲了，大概有七八条措施，核心都是围绕养老保险基金可持续发展的。

讲到养老保险制度改革，有一个基本的方向：第一是公平，第二是可持续。所以对这个问题，我觉得社会各界可以放心，通过我们将来采取的一系列改革措施，确保养老保险待遇的发放，这是没有问题的。谢谢。

（来源：人民网）

中国养老网

人社部：我国正健全多缴多得的养老保险费激励机制



新华社发

针对社会关注的养老保险“多缴长缴是否划算”问题，人社部近期回应称，多缴养老保险费都是划算的，我国正在健全多缴多得激励机制。记者采访了解到，在全国性统一政策尚未出台背景下，一些地方纷纷探索出台激励政策，鼓励参保缴费。

多地摸索鼓励“多缴多得”

现行职工基本养老保险体系统一运行已有近 20 年。不少职工已达到其中要求的累计缴费满 15 年的最低年限门槛。加上机关事业单位工作人员养老保险“并轨”全面落地，养老保险如何缴费更划算，成为社会关注焦点。

记者采访了解到，在国家制定的基本养老保险政策基础上，一些地方进一步出台鼓励政策，激励职工养老保险“多缴多得”：

灵活就业人员缴费基数增档。包括个体户、自由职业者等群体在内的灵活就业人员，在多数地区参加职工养老保险，可根据上年度全省在岗职工月平均工资，选择 40%到 100%三档作为缴费基数参保。近年来，武汉、沈阳、杭州等不少城市纷纷将参保缴费档数增加 200%、300%两档，让有意愿、有能力的灵活就业人员能够选择较高缴费档，通过多缴费，多得养老金。

按缴费年限区间增加计发比例。吉林省去年出台政策明确，2015 年以来办理退休的企业职工，实际缴费年限超过 20 年的，根据缴费年限区间，增加基础养老金计发比例，如累计缴费年限在 21 年至 25 年部分，每年计发比例增加 0.15%；缴费年限在 26 年至 30 年部分，每年增加 0.2%，以此体现缴费年限越长，养老金水平越高的激励机制。

养老金中断缴费人数增加

记者采访发现，按照基本养老保险计发标准以及地方性激励政策，缴得越多、缴得越长，养老金发放标准越高。但是，近年来，在基本养老金调整中出现养老金水平与缴费年限“倒挂”现象，同时，一些地区出台最低养老金政策存在不足，这些都导致“多缴多得”激励作用未能充分发挥。

截至 2015 年，我国企业退休人员养老金迎来连续第十一年的调整增长，使企业退休人员每月平均退休养老金超过 2000 元。养老金连续“十一连增”也给一些群体带来养老金“不看缴费长短，只看退休早晚”的“倒挂”现象。

以安徽省两位企业退休人员老王、老李为例。两人同时参加工作，每次养老保险缴费额度都按在岗职工月平均工资的 80% 缴纳。缴费 15 年的老王在 2010 年退休后，每月基础养老金经过连年调整，到 2015 年可达 833.7 元。而在 2015 年退休的老李，因为没有享受到养老金调整，虽然他缴费 20 年，但目前，老李的养老金仍比老王少近 50 元。

有数据显示，2013 年全国养老保险弃缴人数累计达 3800 万人。去年 6 月人社部发布的《中国社会保险发展年度报告》显示，职工养老保险实际缴费人数比例在下降，中断缴费人数也在增加。

养老保险需坚持精算平衡

记者采访了解到，目前有些地方已出台政策，对养老金“倒挂”现象进行调整修正。广州市在养老金调整中，采取差异化加发养老金方式，使同等缴费水平、同等缴费年限的退休人员，其待遇水平基本趋于一致，趋于合理。

人社部社会保障研究所所长金维刚曾公开透露，今后会结合经济增长、物价水平变动、在职人员工资增长等多种因素，研究制定适合于各类群体的统一的、正常的养老金调整机制，改变目前靠行政部门直接调整的方式。

武汉大学社会保障研究中心教授向运华等业内专家建议，当前一方面应坚持精算平衡，从统筹协调养老金计发标准和调整办法，创造条件实现全国统筹、做实个人账户等方面入手，兼顾基本养老保险的公平与效率；另一方面出台财税优惠政策，鼓励企业年金、商业养老保险等补充养老保险制度发展，为参保人提供多层次的养老选择。

（来源：北京日报）

中国养老网

养老保险费率减半 如何才能真正落实供给侧改革“降成本”？

如何才能真正落实供给侧改革的“降成本”？中国人民银行金融研究所所长姚余栋给出的建议是将企业养老保险费率从 20% 降到 10%，同时划拨资产来弥补降费造成的基金缺口。

姚余栋是在 27 日举行的“养老金政策、运营与投资”中国养老金融 50 人论坛首届峰会上做出如上表示的。他说“降成本”不能停留在口号上，凡是未来三年通过不同手段，有养老基金结余的地区，要迅速下降养老金的缴费水平，下降期为 2016 到 2025 这 10 年，十年之后可以尝试再上升。

这并不是第一次有学者提出大幅降低养老保险费率。去年末，中国经济改革研究基金会国民经济研究所副所长王小鲁在接受《第一财经日报》记者专访时也表示，现在企业面临很艰难的局面，减轻企业的社保缴费负担，帮助企业跨过这个坎，应该是一个关键的举措。他认为要给企业降低十个百分点，才能对降低企业负担发挥实质性作用。

如此大力度的降费方案对于已经面临着收支不平衡的养老保险基金来说，似乎有些“脑洞大开”的之感。就现在养老保险运行状况来看，降一个点都是非常艰难的。

人社部官网 26 日刊登《我国社保费率高不高》一文中指出，我国社保制度面临长期基金收支平衡风险，需要保持一定的费率水平。就养老保险基金而言，受到历史债务、人口老龄化、统筹层次较低以及民众对基本养老金水平期待的影响，基金支撑未来养老保险支出已面临很大压力。

2014 年，企业职工基本养老保险基金扣除财政补助后，当期收不抵支省份已经达到 22 个。这些省市需要依靠财政补助资金或是动用基金积累来确保养老金按时足额发放。

降费率和财政补助已经陷入了一种此消彼长的态势之中。目前正常的缴费收入和正常的养老金支出之间有一个小缺口，一旦养老金费率下降，这个缺口就会放大，只能由国家财政来补。

在过去的几年中，国家财政每年对养老保险的转移支付都在 3000 亿以上，其中 90%来自中央财政。随着经济进入新常态，各级财政都降到了个位数增长，对养老保险的投入也显得有些力不从心。

当前养老保险的两难困境是：降费，基金马上收支不平衡，不降费则是对企业杀鸡取卵。姚余栋说，企业的缴费比例过高，负担过重，影响了国内 99%的中小微企业的发展，也制约了工人的薪酬。降低企业的社保费率，是势在必行的。

那么，问题来了，应该如何降费呢？

姚余栋认为，中国真正出现社保基金的总体缺口要到 2030 年，还有 15 年的时间。要解决经济增长问题，长远的活力问题，这段时间是可以利用的空间期。当前要迅速的把社保费率降低一半，在 2016 年到 2025 年中国经济面临下行压力的这十年保持社保低费率，促进企业的发展。他认为，只要这十年间实体经济发展好了，企业更愿意为职工交社保，社保费是可以补回来的。

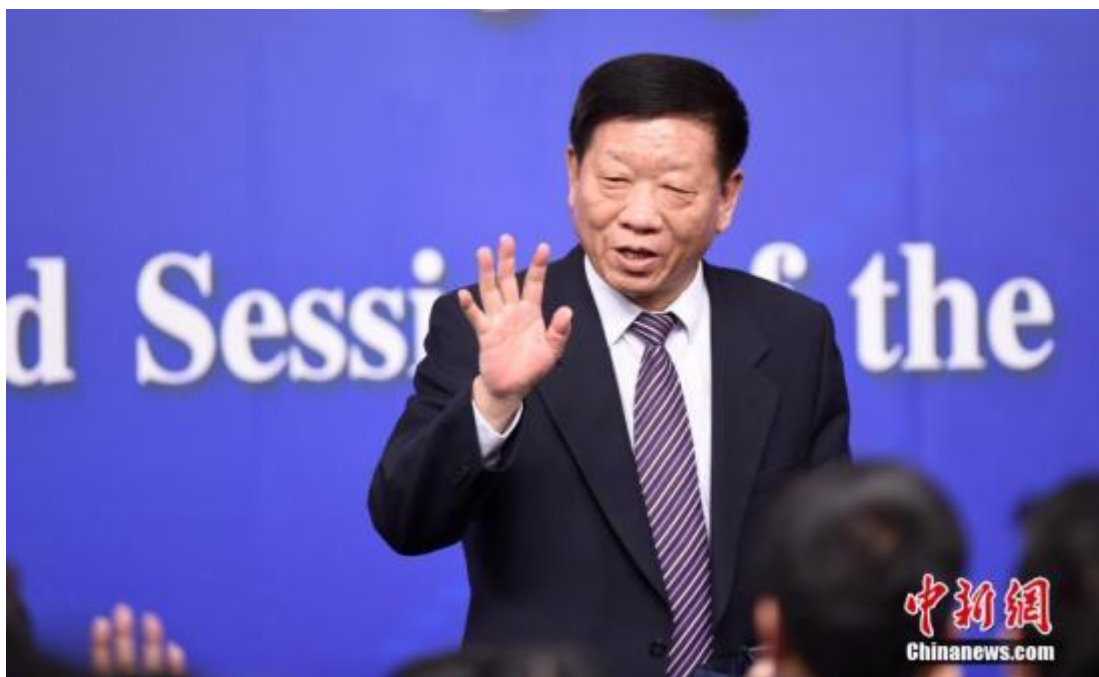
王小鲁认为，降低企业的社保缴费负担，用国有资产来充实社保基金是一个很好的方案，但不能只充实作为储备基金的全国社会保障基金，而是要补充到社会保险基金中来，否则未来虽然没有支付问题，但当前支付的缺口难以解决。

姚余栋认为，应该划拨地方的国有资产充实作为第一支柱的基本养老保险基金，而且划拨比例至少要达到 30%，太低弥补不了缺口。

（来源：中国广播网）

中国养老网

中国养老金赡养比降至 2.9：1 将推进养老保险改革



资料图：今日，国新办就就业和社会保障有关情况举行发布会，人力资源社会保障部部长尹蔚民介绍

就业和社会保障有关情况。中新社发 陈文 摄

2016 年 2 月 29 日，国新办就就业和社会保障有关情况举行发布会，人力资源社会保障部部长尹蔚民表示，中国养老保险是“代际赡养”，就是现在已经工作的人要养已经退下来的人，目前的赡养比正在逐步降低到 2.9: 1。基于这样的状况，人社部正在对养老保险体系进行顶层设计，推进养老保险制度的改革。

尹蔚民指出，养老保险是民生的安全网、社会的稳定器，每一个人都希望自己老有所养，能够解除后顾之忧。我们国家养老保险制度的建立是在上个世纪九十年代，到现在不过二十几年的时间，应该讲，取得了巨大的成绩，至少是三个方面：

第一，框架体系已经建立。城镇职工养老保险和城乡居民养老保险这两大制度平台构成了我们国家基本养老保险的制度模式。

第二，覆盖人群迅速扩大。现在这两个制度体系覆盖了 8.5 亿人，养老保险不是全民覆盖，是覆盖特定人群，也就是说要扣除学龄前儿童和在校学生，大约是要覆盖 10 亿人。我们现在已经覆盖了 8.5 亿，覆盖率已经达到 85%，这是世界上最大的单项养老金计划。

第三，待遇水平稳步提高。职工养老保险连续 11 年调整待遇水平，由 2005 年的 700 元左右提高到去年 2200 元左右。

尹蔚民表示，西方发达国家的养老保险制度都经过几十年、一百多年的发展，我国只有短短二十几年，这个成就是非常巨大的。当然，也要客观清醒地看待我们的养老保险制度，一个是制度体系本身还需要进一步完善，这里最突出的就是公平性的问题和可持续发展的问题。另外一个方面，养老保险制度现在遇到最大的挑战是人口老龄化。社会保险是大数法则、互助共济。我国养老保险是“代际赡养”，也就是现在已经工作的人要养已经退下来的人，目前的赡养比正在逐步降低，原来是 3.3: 1，现在已经降到 2.9: 1。再往后看，发展的形势确实非常严峻，这就对养老保险可持续发展带来巨大挑战，这不仅仅是中国养老保险遇到的问题，也是世界各国遇到的共同问题，所以大家都在进行改革。基于这样的状况，人社部正在对养老保险体系进行顶层设计，推进养老保险制度的改革。

（来源：中国新闻网）

中国养老网

人社部：若养老保险改革顺利进行或将降低社保费率

人力资源社会保障部部长尹蔚民在 29 日的发布会上介绍了养老保险制度改革相关内容。

尹蔚民指出，第一，推行全民参保计划。到 2020 年，我们的养老保险能够实现基本全覆盖，重点是将农民工和灵活就业人员为重点的 1 亿多人纳入到这个体系当中，这是最大的公平。

第二，推进养老保险的全国统筹。现在我们是省级统筹，如果实行全国统筹以后，我们可以在更大范围内调剂余缺、抵御风险。

第三，进一步完善个人账户制度，让它更好地体现激励和约束机制。

第四，推出渐进式延迟退休年龄的政策。

第五，推进养老保险基金的投资运营，实现保值增值。

第六，多方面筹措养老保险基金，特别是要划转部分国有资本充实社保基金，因为我们国家有一个特殊的情况，就是我们养老保险基金有一些历史的欠帐，无论是制度建立时已经退休“老人”的养老金，还是制度改革后“中人”的视同缴费，都需要从养老保险基金中支出，应该是由国家财政和国有企业把这块欠帐弥补上来。

第七，还要推进多层次的养老保险体系。除了基本养老保险这一块，还要推进企业年金、职业年金，此外还要推进商业保险，建立多层次养老保险体系。这些改革措施有些已经出台，比如养老保险基金投资运营的办法，国务院已经正式印发。有些将会陆续出台。

“我相信，我们这些改革举措是综合性的，也是一个‘组合拳’，它的推出无论是对于养老保险持续、安全地运行，还是对于所有的参保人员老有所养，都是至关重要的，”尹蔚民强调，“如果我们这些措施能够推出，在确保发放的前提下可以适当降低社保费率。”

（来源：中国网）

中国养老网

“养老金政策、运营与投资”中国养老金融 50 人论坛首届峰

伴随国内老龄化日益严重，养老已成为事关民生和顶层设计的重要问题。在两会即将到来之际，为助力养老金融发展，“养老金政策、运营与投资”中国养老金融 50 人论坛首届峰会，2 月 27 日在京召开。本次会议旨在汇聚各界专业人士共同探讨养老体系改革，研讨养老金的政策、运营和投资，以期为我国养老体系的可持续发展献计献策。天弘基金作为首届峰会承办方以及中国养老金融 50 人论坛的监事长单位，时刻关注各类养老业务的发展与创新，积极参与研讨和建言，始终践行普惠金融。天弘基金希望通过跨界合作，推动养老金融行业的发展。

中国养老金融 50 人论坛（CAFF50）是由华夏新供给经济学研究院和中国人民大学董克用教授联合天弘基金等多家机构共同发起成立的，于 2015 年 12 月 9 日成立，旨在为政策制定提供智力支持，为行业发展搭建交流平台，向媒体大众传播专业知识，从公益角度出发，由政界、学界、业界具有深厚学术功底和重要社会影响力的成员组成的跨界交流平台。

近日习近平总书记和李克强总理对我国养老事业做出了最新的重要指示，中国养老金融 50 人论坛首届峰会的召开，正是为了贯彻落实该重要指示，由跨部委、跨部门、跨行业的各方人士对我国养老话题进行激情碰撞，共同探讨养老金的政策、运营和投资，为我国养老体系的顶层设计和可持续发展贡献力量。同时，首届峰会在两会前夕召开，还能够使“民生福祉问题的高端专业智库”发挥更重要作用。

本次峰会上，天弘基金总经理郭树强表示，养老金融的发展离不开政策支持，在养老保障方面，2015 年出台了一系列横跨社保、财政、税收、养老资产管理等诸多领域的政策，例如《机关事业单位职业年金办法》、《基本养老保险基金投资管理办法》等，标志着我国养老金融事业进入快速发展时期。郭树强同时提出两个建议：

建议一，加快推动养老第三支柱体系建设，早日建成全面覆盖的个人税延型养老账户。首先，第三支柱有利于充分调动个人积极性，培养居民自我规划、自担分担的养老观念和习惯，减少政府过多压力。其次，个人养老账户可以允许居民自主选择丰富、合格的金融产品，各类金融机构之间充分竞争，还能够更好地实现养老资产保值增值目的。此外，利于培养个人在养老账户之外资金的投资管理，更加稳健、长期，也有利于我们资本市场的长期稳定发展。

建议二，积极利用互联网新技术为养老事业服务。现在已经可以做到让养老投资与服务直接通过手机来实现，居民可以便捷地进行个人养老账户的产品选择、申购，甚至包括对第一、第二支柱所有养老账户的余额收益进行及时查询、领取，方便学习养老金融理财知识，为老年人的生活提供极大的便利。如果将养老服务植入手机，为几亿人服务，需要快速高频的系统服务，而我国的金融机构已经具备了这样的能力。以天弘基金为例，通过近几年对互联网海量客户的服务，已经建立了高稳定性、低成本、弹性扩张等优点于一体的云平台，对客户的交易、查询进行高效、准确、安全的数据处理。

养老金融的发展也离不开金融机构主动承担更多的社会责任，从机构端来看，需要众多金融机构投入更多的资源，积极行动，对养老金管理的模式、产品进行探索与创新，为居民养老金的保值增值贡献自己的力量。天弘基金作为国内最具有互联网基因的创新型公司，愿意通过自己专业的投资管理能力以及先进的互联网技术，为机构和大众提供更好的产品管理和用户体验。

本次峰会还分别从政策、行业、学术与实务三个维度，组织展开圆桌讨论，来自各界的专家、学

者和机构人士展开激烈讨论：如何看待老龄化问题，如何应对老龄化趋势，金融机构在建立专业养老资产管理公司或资产管理模式上的思路、看法及优势，养老金融领域的学术探讨、理论研究与实务分析。27 日的中国养老金融 50 人论坛首届峰会还发布了 2 个研究成果，分别是董克用教授的《重构我国养老体系的战略思考》报告，以及姚余栋研究小组所做的《CAFF50 宏观模型 老龄化、人口迁移、金融杠杆与经济长周期》报告。

（来源：中国日报网）

中国养老网

降费倒逼加快养老保险改革

要想降费，必须要让名义率和实际费率一致起来，任何一个国家没有两个费率，只有中国有两个费率，要想让两个费率一致起来，就得让大家真实的，发自内心的，像交住房公积金那样实打实的去交，这样就可以增加制度的积极性，这是改革的核心。

降费倒逼加快养老保险改革降费倒逼加快养老保险改革

我最近做了一些研究，主要讲三个问题，第一，降低养老保险费率必须要树立三个意识；第二，降费倒逼加快养老保险的改革；第三，一揽子的设计。

第一，中国经济工作会议提出供给侧结构性改革，对养老保险，对社会保险是一个巨大的推动。

我们一讲到社会保险，一讲到社会保障，无疑都看成是需求的结果，看成是福利的结果，看成是一种需要。需要有度吗？

没有顶层设计就没有度，替代率到底是劳工组织的 50%好，还是希腊的 97%好，还是美国的 38%好，还是英国的 30%好？谁好？如果大家投票，无疑大家要投希腊那个标准 97%。那么子孙后代怎么办？所以，如果从需求侧来考虑，问题多多。如果换一个角度，从供给侧来考虑社会保险，尤其是养老保险，那就不一样了。

首先是三个意识，第一是成本意识，“成本”这个词在养老保险里从来没有用过，我查了很多资料，我们一定要有成本意识，要有投入产出的意识。这个意识是基础，如果没有这个意识，三中全会说的坚持精算平衡从何而来呢？有了成本意识，就有投入和产出的问题，就要有效率问题。所以，成本意识非常重要。

第二点，要有长期意识。大家知道新常态了，费率高，这是我们第一次承认要降，官方最高首长承认费率高是 2014 年 12 月 24 号，马凯副总理在全国人大参加质询会议的时候第一次说费率高。在此之前，学界提过多少年费率高，一提费率高，肯定主管部门是不高兴的，这是必然的。我们在 2014 年 12 月有个进步，提出费率高。

2013 年的 10 月份，三中全会说适时适当降低费率，在官方文件里这是第一次提出来。这是新常态了，为什么要降费率？因为新常态了，如果没有新常态的概念，我们能够降费率吗？也是不可能的。所以，大家一定要记住，降费率不是权宜之计，它是跨越中等收入陷阱，进入高收入国家的必经阶段。

第三是要有结构性改革的意识，以往的社保改革降费率，这是典型的参数式改革，社保的三个参数，动哪个都是参数式改革，社保研究圈里就是这个看法，就是这个概念，遵循的就是这些国际上研究的这些成型的东西。那么现在看来，养老保险和其他保险的费率如果下降，那么对经济体制改革来讲，就不是一个参数性的问题了，是一个结构性改革的问题了。

也就是说，我们要降低制度交易性成本，制度交易性成本就是经济体制改革，经济上，结构上改革的需要，供给侧结构性改革，我觉得结构性就体现在这儿。养老保险也好，失业保险也好，对社保制度改革来讲，降费是参数式改革，但是也是结构性改革，这个高度要多高就有多高。

第二，供给侧结构性改革，结构性改革这几个字说的是经济体制，实际上当我们搞社保的人回过头来在研究供给侧降费的时候，突然发现对社会保险制度，五项保险，每一项保险都需要结构性改革，如果不进行结构性改革，降费就降不下来。

降费很好，是由新常态带起来的这样一个举措。这个举措逼着我们必须进行结构性改革，如果不进行结构性改革，就像刚才有的同志讲的那样，或是降低待遇，或是财政补贴，总得有一个办法，否则单方面降了待遇，降了费率，替代率降不降？替代率是由缴费率来的，缴费率降了，替代率能不降吗？如果替代率降的话行吗？我们如果按照缴费基数来除，我们的替代率是 67%，如果按照工资费基来讲，只有 43%，44%。

这样一个替代率，有的同志说了，这已经低过了国际劳工组织的规定了，还能再降吗？涨还来不及呢。今年是第 12 年要涨，但是还没有公布要不要涨，这是中央的事情。但是我们知道替代率和缴费率是紧密相连的，是一个函数关系。还有一个赡养率，赡养率是人口的老化，是不断提高，二胎放开，也不可能明天孩子就多起来了，即使明天都生出来了，还得等 18 年后进入劳动力市场。这三个参数都非常严峻，怎么办？得改革，不改革是不行的。为什么要改革？有几个理由。

咱们看一看养老保险这个制度，目前缴费率有多大的压力。我们拿三年的数据来看，实际上看一年就可以了。比如 2012 年制度的正常缴费收入，就是完全来自于双方缴费，是 1.45 万亿，加上利息是 500、600 亿，合计是 15000 亿。养老金支出是 15500 多亿，缺口有了，将近 500 亿。这个制度正常的收入和支出还有点小缺口，那么由于有了非正常缴费收入，这个非正常缴费收入是由三项来构成的，一个是历史清欠，一个是补缴，还有一个是其它，每年占当期收入的 10%左右，这是不规范的。

比如山东省某市前一个月发文，用趸缴的办法，一个人交 3 万多块钱，又吸纳几千人进来，当期马上有钱花了，能持续三、两年，可是把风险留给了以后，这是不规范的事情。再加上财政补贴 2600 亿，于是当年就有结余了。这个概念我告诉大家，正常的缴费收入和正常的养老金支出大致相等，如果降，降的就是这部分。

这部分本来就有小缺口，你降了，缺口不是更大了吗？大了怎么办？我们还得发养老金，2000 亿增加到 3000 亿，再不够到 4000 亿，如果要降，意味着什么？站在国家财政的角度，一手财政往外支出，另外一手等于是企业主的缴费和个人缴费降低了，这样一个关系非常容易看得出来，这就是目前的状况，这就是当期正常收支的状况。第二点，如果要是这样，必然得有财政转移支付，为什么要有这种财政风险呢？我们再看看原因。两个原因，产生财政风险的两个原因。

一个原因是统筹层次太低了，有人说，让余额减少一半。山东有 2500 亿，江苏有 3000 亿，这些有钱的地方可以这么做，这是极端的办法，这么做行吗？这是统筹层次低造成的，它可以花，不缴。那么还有十几个省份必须得财政转移支付，广东的钱不可能拿过去，这就是统筹层次低带来的恶果。当期的收入是不平衡的，收入多的地方不可能弥补少的地方，必须得有财政转移支付。

在这种情况下，统一降低费率，降低的结果是不够的更不够了，有余额的地方无所谓。所以，不够的地方缺口增加了，财政转移支付的力度加大了。再有，名义费率太高，实际上大家交的没有这么高，各种各样的办法稀释的缴费。

这就告诉我们第三点，这种制度必须要改革，你要想降费，必须要让名义率和实际费率一致起来，任何一个国家没有两个费率，只有中国有两个费率，要想让两个费率一致起来，就得让大家真实的，发自内心的，像交住房公积金那样实打实的去交，这样就可以增加制度的积极性，这是改革的核心。

如何增加积极性？那是另外一个事了，今天不说。比如说在统账结合的情况下，是扩大个人账户能够增加积极性，还是缩小个人账户乃至取消个人账户能够增加积极性呢？当初为什么搞统账结合？用账干什么？都统不就行了吗？大锅饭也省事，为什么要账呢？我不用回答了，大家都是搞金融的同志，不用回答了。但是，这是另外一个话题，我不说了，今天还是讲今天的事。

第三，供给性结构性改革对社保制度也要进行结构性改革。你这个制度性改革应该有预期，有顶层设计，如果没有顶层设计，还是假装看不见，这轮改革宝贵的窗口又过去了。我们这轮改革应该都改一些什么呢？在供给侧应该改一些什么呢？我仅仅是根据中央经济工作会议发的公报提的，比如说公报说精简规避五险一金。

能够精简规避五险一金吗？一“金”是指企业年金。企业的税和费，我们给企业增加了很多麻烦，常常来自于双重征缴制度，就是地税和社保部门。这个问题在供给侧也是非常明显的，是翻倍的，但是已经存在了一二十年了，没有解决掉，但愿这次供给侧改革能够解决掉。

涉及到供给侧，还有一个重要的问题，就是正常的待遇调整机制建立的问题，也是供给侧一个致命的弱点，在“一揽子”设计当中，毫无疑问也应该包括进去，就讲这么多，谢谢！

(整理自作者在中国养老金融 50 人论坛首届峰会上的演讲)

(本文作者介绍：中国社会科学院拉丁美洲研究所所长，中国社会科学院世界社保研究中心主任。)

(来源：新浪财经)

中国养老网

公募基金关注个人商业养老保险大市场

随着中国老龄化问题日益严重，养老已成为事关民生和顶层设计的重要一环。与此同时，养老金的保值增值也受众人瞩目。2 月 27 日，由天弘基金承办的“养老金政策、运营与投资”中国养老金融 50 人论坛首届峰会召开，与会的资管机构和资管行业协会人士认为，养老金管理应挖掘有低成本、技术领先和细分市场竞争优势的企业，各类资管机构应跨越资管分割，建立适宜的团队，为养老金管理提供标准统一的资管服务。公募基金人士认为，有着丰富 to C 端(对个人)业务经验的公募基金，尤其适合参与到养老金第三支柱——个人商业养老保险的资管产品开发和管理。

数据显示，截至 2014 年底，企业年金、全国社保基金委托管理规模已超过 1.3 万亿，全国社保基金约有一半资产由 18 家境内外投管人管理，企业年金有 20 家投资管理人。而根据全国社保基金理事会副理事长王忠民提供的数据，2015 年，全国社保基金 1.8 万亿资产的投资回报率达 15.14%。

目前，养老金的收支统筹，在部分省市有结余无需留备付，但是大部分省市的领取压力较大，需要留至少 3 个月的备付。全国社保基金理事会副理事长王忠民表示，这一数据在两万亿左右。他认为，如果目前市场上的现金管理工具，既能够做到 T+0，收益率又能够战胜银行五年期存款，例如当前货币基金能够 7 日年化 2%-3% 的收益率，那么应该让这笔资金流入到新的金融工具当中。

天弘基金养老金业务总监朱海扬认为，公募基金公司擅长做 to C 端业务，因此适合介入养老金的第三支柱——个人商业养老保险，将个人生命周期与经济周期相结合，开发出能匹配客户每个生命阶段、丰富的养老金产品，并“个性化”配置，减少客户选择难度。“预计这方面的需求将是海量的，”朱海扬说，“目前余额宝的 2.6 亿客户，十年后可能是优质的养老金客户。”

(来源：环球网)

中国养老网

养老类型

民政部长参观的养老院好在哪？究竟有何特色？

春节前，民政部李立国部长来北京调研养老服务工作，去了西城区金融街、朝阳区三里屯、双井的三家养老机构实地考察。当天，李立国说北京的养老服务走在了全国前列。



年轻志愿者教唱歌，老人脸上洋溢着笑容。

李立国部长考察的这三家养老机构都位于城区核心地段，他们究竟有何特色？有哪些地方值得其他养老机构借鉴？本报记者实地采访，为您揭秘。

金融街老龄公寓 这里的护理员全是“90 后”

金融街老龄公寓位于长椿街附近。2016 年 1 月 31 日，民政部李立国部长专程来此参观，对这里的养老服务表示肯定。

这家老龄公寓是一座三层的“回”字型建筑，共 3072 平方米，由金融街街道办事处建设，免费提供给做堂集养老服务公司运营。

记者来此参观时，除了看到一个个慈祥的老人，还看到了很多年轻的面孔，这里的 30 多名护理员全都是“90 后”。而在别的养老院，护理员多是中年妇女。在公寓二层的开放式餐厅处，夕阳的余晖洒进窗内，一个抱着吉他的年轻姑娘正领着老人在唱《彩云追月》。老人们的脸上也都带着笑容，让人觉得温暖。

更让记者吃惊的是，老龄公寓的负责人谭沙沙也才 27 岁。谭沙沙领着记者参观了各个区域，养老院一层住的是自理老人，二层、三层住的是失能和半失能老人。“我们这现在住了 80 多位老人，年龄都在 70 岁以上，最大的已经 99 岁。”

谈到如何能招到这么多“90 后”年轻人当护理员，谭沙沙说，他们与北京社会管理职业学院等几所院校建立了合作关系。这些年轻人在学校里学的就是老年护理专业，他们到了老龄公寓很快就能上手。等这些“90 后”年轻人来了之后，主要还是靠待遇留人，一般护理员的工资近 4000 元，包吃住，每周有两天休息的时间。“护理员基本都是家在外地的年轻人，他们就住在养老院或是旁边的宿舍。”谭沙沙说。

住在这里的王大妈今年 73 岁，退休前是一名中学语文老师。她的腿摔伤了，2014 年 11 月底住进来的。“像我这种半自理的每月交 4000 元。我特别喜欢这里的年轻人，他们见面就叫‘奶奶’。但他

们也很辛苦，每两小时就要查一次房，如果时光倒流，我不确定能做到像他们那样。”王大妈说。记者问了几位在此工作的护理员，他们说吃苦没问题，最渴望的是有培训机会、上升机会。

“在长椿街这种核心地段，我们养老院收费不高，不能自理的老人一个月 4400 元。多亏街道办事处提供了房产。”谭沙沙说。

三里屯托老中心 “驿站式”服务 老人来去自由

说到驿站，大家会想到那是古代传递文书者住宿、补给的地方。现如今，在三里屯太古里商场北侧，开了一家托老中心，可以为周边社区居家养老的老人提供“驿站式”服务，李立国部长也曾来此参观。

昨天记者来到这家托老中心，发现这里面积不大，只有 500 多平方米，由三里屯街道办事处免费提供场地，交由北京龙振养老服务中心运营。

托老中心虽小，但“五脏俱全”。这里只有 23 张床位，现在住着 15 位全托老人。另外 8 张床位，则用于临时托管。子女如果外出，可将家里的老人送过来，住几天再接走。当然，子女也可以将老人早晨送过来，晚上再接走。

除此之外，托老中心还陆续开设日间照料、老年餐桌、上门助浴、家政和陪同就医等服务，为居家老人提供各式各样的服务。“每个老人需要的服务都是不一样的，前段时间，有位老人就选择了‘夜间陪护’。我们的一位服务人员就每天晚上去老人家住，确保老人夜里不会摔跤、出意外。”托老中心负责人说。

在托老中心的资料介绍上提到，这里共配备了 9 名工作人员，有的是医生，有的是厨师，有的是护理员。这里的工作人员虽不多，但提供了小而全、简而精的个性化服务，老人不用离家，就可享受上门服务。

丁先生说，目前的场所面积有限。下一步，他们会与三里屯街道继续合作，新建托老中心，扩大规模，增加服务项目。

双井恭和苑 养老院紧挨着 120 急救站

李立国部长考察的双井“恭和苑”是一家高档民营养老院，由乐成集团投资建设。这家养老院是北京市“医养结合”的试点单位，最有特色之处就在于乐成集团在养老院边自行投资建了一家社区卫生服务中心。

昨天下午，记者来到东三环边的恭和苑养老院。一进大厅，可看到养老院的墙壁上贴着淡雅的壁纸，营造出居家氛围。养老院走廊两侧的墙壁上，都设有扶手，确保腿脚不便老人的行走安全。

养老院工作人员带领记者参观了养老院各种类型的房间。记者看到浴室、卫生间、床边都有扶手，还设有可以紧急求助的“红绳”，以便老年人遇到紧急情况时，可以迅速求助。

这家养老院的硬件条件不错，不过这里最受关注的还是它的“医养结合”服务。从养老院的一楼，经过西侧的一条阳光走廊，仅仅走 200 米不到的距离，即可抵达双井第二社区卫生服务中心。

“这家社区医院其实也是我们集团自己建的。为我们养老院老人服务的同时，也对外开放，可面向周边的居民。”记者在双井第二社区卫生服务中心内看到，这里设有康复训练厅、语言认知训练室、针灸按摩室，有不少专门针对老年人的特色服务。在此工作的医生透露，他们也是直接由乐成集团聘用的。

工作人员透露，在社区卫生服务中心的隔壁，还设有一个 120 急救站，是乐成集团和急救中心合作建设的。“万一养老院的老人有了比较严重的疾病，我们可通过 120 急救车，将老人第一时间送往三甲医院。”

恭和苑工作人员还说，之所以选址在寸土寸金的东三环双井区域，是考虑到周边各种配套设施很齐全，老人生活便利，亲朋好友来探望也方便。但既然在这么核心的位置，又有“医养结合”的服务，这家养老院收费也较高。最便宜的单元一个老人住宿费和伙食费加起来每月要 7800 元，现在这种

房间已经住满了。现在最便宜的单元房，每个月也要 1 万多元。

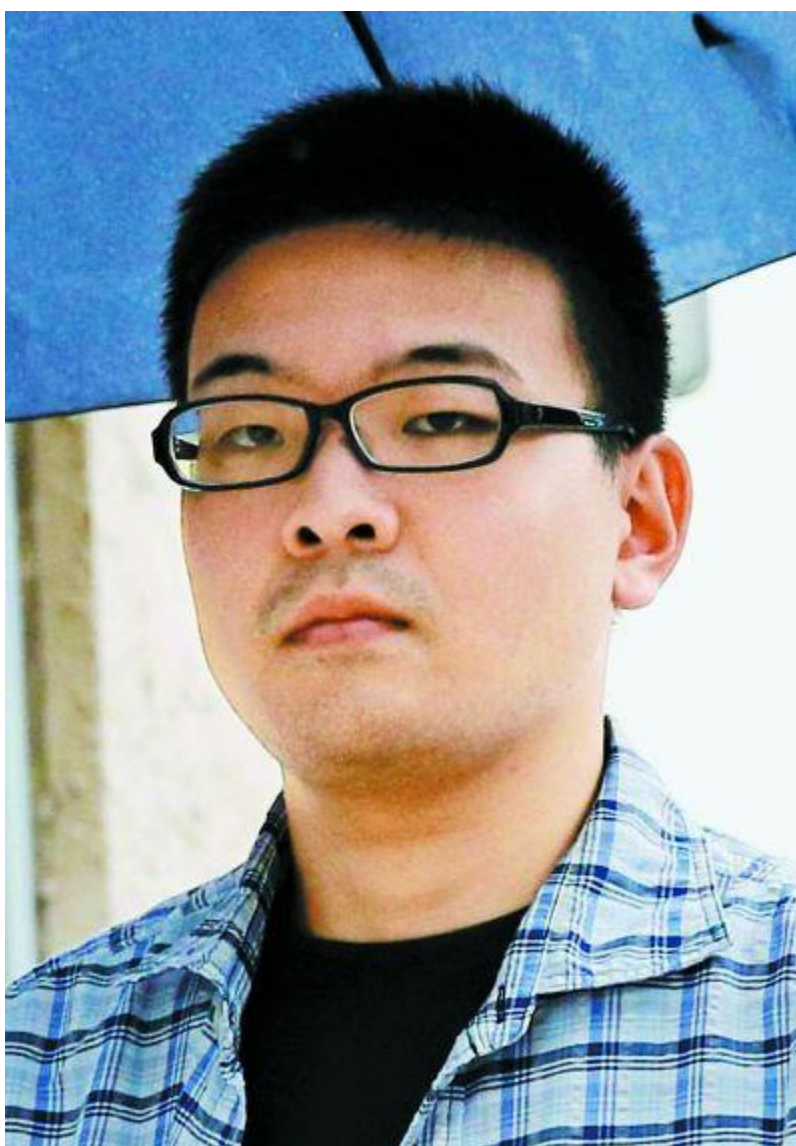
这样的价格，收入不高的老人可能住不起。不过恭和苑工作人员说，现在恭和苑养老院已经有 230 多位老人入住，有的是用自己的退休金，有的是子女出钱。

（来源：北晚新视觉）

中国养老网

国际养老

日本养老院为何频发虐老案





“魔鬼护工”两个月内将 3 名老人扔下楼致死

近日，日本川崎市一名前护工先后将 3 名老人丢下楼致死的新闻，牵动着日本社会的神经。据日本新华侨报网报道，综合近年来日本养老院频发的虐待、殴打、杀死老人等事件不难发现，其中有着相似的社会背景：“老年人越来越多，年轻人压力越来越大”。

惨剧回放

日本警方 16 日说，一间养老院的前员工因涉嫌在职期间将入住老人从阳台丢下致死遭到警方逮捕。按神奈川县警察局一名发言人的说法，嫌疑人今井隼人现年 23 岁，曾在川崎市“S-Amille 川崎幸町”养老院任职护工，涉嫌在 2014 年 11 月将时年 87 岁的入住老人丑泽民雄从养老院 4 层阳台扔下楼，导致老人因内脏器官破裂身亡。“我确实杀了他。”日本共同社援引今井隼人的话报道。

按当地媒体的说法，这名嫌疑人还承认，除丑泽民雄外，他还在 2014 年用类似手法将养老院另两名入住老人杀害。2014 年 12 月 9 日晚，一名 86 岁的女性入住人员被他从 4 楼阳台扔下身亡。同年 12 月 31 日晚，一名 96 岁的入住老人被他从 6 楼阳台扔下致死。

据报道，今井隼人从医疗专科学校毕业后，2014 年 5 月起在该养老院担任护工，去年 5 月因为偷取住院老人的钱被捕并遭到解雇。

接二连三

虐老案件件令人发指

出事养老院的运营公司是一家日本大型护理集团，在全国运营多家养老院。据日本媒体报道，除了这次涉案的养老院，集团旗下其他养老院也曾曝出多个虐老丑闻，有员工因心情烦躁而暴力对待老人泄愤，更有员工把未使用过的尿布套在老人头上。

2015 年一名 86 岁的老人入住涉案的养老院后，投诉遭到员工粗暴对待，儿子于是暗中在房内装设监控，揭发多名员工的暴行，包括敲打老人头部、捏颈、大力把老人扔到床上等粗暴行径，还有多次用污言秽语辱骂老人。涉案的员工被警方逮捕时承认因为老人很讨厌，让他心情烦躁，所以动粗。

社会之痛

训练培训不足

缺乏护理知识

专家估计日本约有一半养老院存在虐老问题。日本厚生劳动省调查发现，经过确认的养老院虐老案件急增，由 2012 财年的 155 件，增至 2014 财年的 300 件，创历史新高。日本“第三人委员会”对 275 家养老设施的调查显示，2013 年 4 月至 2015 年 11 月，共有 53 家养老设施存在虐待老人问题，其中最多的便是出言不逊和暴力殴打，其次是从老人身上不当谋利。

而施虐的养老院职工中，30 岁以下者最多，占总数的 22%。分析认为，职员虐老原因包括职员培训不足、缺乏护理知识及技巧，还有不懂得控制情绪。

日本人口老化导致照顾老人服务需求急升，但养老院及业内人手却远远不够，尤其是照顾老人工作辛苦，政府却不断削减资助，令原本已偏低的薪酬变得更差，大部分人不愿入行。其中东京都情况最严重。东京世田谷区一家养老院虽已落成，却因人手不足无法提供服务。

工作极繁重 待遇却超差

东京一项调查显示，2015 年 1 月到 8 月，共有 55 家从事护理服务的企业破产。仅 8 个月时间，就比 2014 年全年的破产数量还多 54 家，创下了自 2000 年实施新护理保险制度以来的最高纪录。受此影响，护理人员的工资也少得可怜。据日本政府统计，2013 年护理人员平均月工资为 22 万日元，比其他行业平均低 10 万日元。即使这样，日本政府还在 2015 年决定将“护理报酬”调低 2.27%。

照顾老人是重体力活，不仅要伺候老年人吃喝拉撒，还要服侍老年人穿衣睡觉。另外，还有很多老人会出现突发状况，这让护理人员工作压力很大。强度高、待遇差，让 3 成员工不到两年就会辞职。

总结起来，发生虐待老年人主要有 5 个原因。一是看护老人身心俱疲后产生的所谓“看护疲惫”压力所致。二是对老年人的认知障碍没有科学认识，对老年人因此出现的语言和行为混乱动辄呵斥。三是老年人与看护者的性格冲突或关系不佳。四是看护者本人身心出现健康问题。五是经济压力所致。

引进外籍护工 沟通成了障碍

照顾老人工作辛苦但薪酬待遇偏低，导致业内流失率高企，日本厚生劳动省估计，护理服务到 2025 年将缺少近 30 万人手。日本近年通过《经济伙伴协议》，吸引印尼、菲律宾及越南等国的专业护士赴日本任职，但仍未能填补空缺。日本政府计划把老人看护纳入国家资助的实习制度，以及为合格外国看护提供新的工作签证，但两者的成效均受到质疑。

日本政府资助的实习制度覆盖约 70 种行业，但经常被批评是变相剥削劳工，实习生往往面临超低薪及超长工时，单是 2014 年便有近 5000 名实习生因忍无可忍辞职。日本社会批评招收看护老人实习生不可行，一来实习生日语水平不高，难以跟老人沟通，二来欠缺专业知识，无法妥善照顾老人。东京有家养老院直言不会聘请实习生，因为“不想拿老人的安全冒险”。

新签证则是针对持有专业资格的外国看护，容许在日本逗留及工作 5 年，而且可以续期。不过，外界批评签证申请条件严苛，而且要求申请者在日本通过用日文应考的测试，这样吸引到的申请者寥寥可数。

（来源：北京晚报）

中国养老网

老年说法

想以房养老的注意：小心房产被偷偷过户

在王老太毫不知情的情况下，其名下位于海淀区定慧北里的房屋被过户给被告北京聚美嘉新商贸有限公司（以下简称“聚美嘉新公司”），王老太以房屋买卖合同纠纷为由诉至法院，请求判令撤销其与被告聚美嘉新公司签订的《存量房屋买卖合同》。目前，海淀法院受理了此案。

王老太诉称，其于 2015 年 7 月 29 日基于以房养老项目的投资目的与投资公司的两名工作人员到北京市方正公证处办理公证，签订了一系列文件，并将其房产证、身份证放到对方处保管；但其在办理公证时，年事已高，并不清楚签署以上文件的法律后果，其签署的委托书也非真实意思表示。2016 年 1 月 6 日，王老太得知其位于海淀区定慧北里的房屋已被过户到被告聚美嘉新公司名下，且原居住生活于该房屋的王老太之子一家被强行赶出。后王老太经查询过户相关资料，才第一次看到合同编号为 C1141534 的《存量房屋买卖合同》，该合同于 2015 年 12 月 5 日签订，约定被告聚美嘉新公司以 210 万的价款购买其名下房屋。

王老太认为，其对于公证过的授权委托书存在重大误解，房屋买卖合同约定价款明显低于市场成交价，且被告聚美嘉新公司没有履行支付房屋价款的义务，应为合同撤销的法定情形，故诉至法院，请求法院判令依法解除其与被告签订的《存量房屋买卖合同》。

目前，本案正在进一步审理中。

（来源：京法网事）

中国养老网

关于我们

中国养老网

中国养老网建立得到民政部、国家老龄委、中国老龄事业发展基金会的指导和大力支持。我们以向社会传播老年资讯、促进老年建设发展为己任，充分发挥互联网特性，增强吸引力、可读性、亲和力，力求打造成为中国养老信息的网络传播中心。

中国养老网致力于宣传党和国家关于老龄事业的政策和制度；传达党和国家及各级政府老龄工作的资讯；宣传建党以来老龄工作的历程；宣传国家对老龄化社会的指导方针；促进各级老龄工作、养老机构关于老龄化信息的研究支持，为读者提供政治、经济、文化、健康、生活等方面的知识。

中国养老网致力于养老战略的研究，承载国内大批养老机构、集中一批专家学者，面对快速地老龄化的政策安排，实施好《中国老龄事业发展“十二五”规划》促进老龄事业更好发展，努力实现老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐的

工作目标。积极探索在养老保险、养老信托、养老服务等领域的体系建设。

北京来博颐康投资管理有限公司长期从事社会保障和养老事业，是中国养老网的载体。支持国家养老示范工程的建设，支持国家爱心护理工程的发展。

中国养老示范基金是中国老龄事业发展基金会专项基金，是由北京来博颐康投资管理有限公司发起。支持养老研究及养老标准建立，表彰优秀养老专家学者；支持国家建立海滨养老、虔诚养老、健康养老、社区辐射支援居家养老等模式的建立和实施；支持养老示范工程，建立更多国家养老示范基地；支持国家爱心护理工程，促进爱心护理院规范健康发展；支持养老领域能力建设，建立国家养老服务职业体系；支持国际养老互动交流。

亲爱的读者，中国养老网为了给您带来更加优质的服务，更加丰富的网站内容，提供更好的资料与您分享。同时，中国养老网的发展也离不开您对我们的热心支持和帮助。欢迎社会各界人士对中国养老网不吝赐稿，丰富我们网站内容使我们更加专业！我们会将来稿择优发布到中国养老网或其会刊资料。

谨在此感谢社会各界人士对养老事业的关注与支持！

联系我们

中国养老网 cnsf99.com

网站地址：北京市海淀区三里河路一号西苑饭店 5 号楼

中国企业年金网 chinapension.com.cn

网站地址：北京市海淀区三里河路一号西苑饭店 5 号楼

公司地址：北京市朝阳区建国门外外交公寓

邮编：100600

邮箱：lbss_26@126.com cnsf99@126.com

电话：010-88361812

传真：010-85325039

注：如需订阅此《每日养老资讯》、《每日年金资讯》，请联系我们。

内部刊物 仅供参考

顾问:

西彦华 苏 博

编辑:

赵艳芳

