

2017 丁酉年

 中国养老网
WWW.CNSF99.COM



每日养老资讯



中国养老网主办

2017-05-18

目录

养老视点	4
上海：将推“养老服务包”长者照护之家年底覆盖各街道.....	4
上海：今年沪将增 7000 张养老床位，长者照护之家基本覆盖.....	4
上海：申城近 4 万老人申请老年照护评估.....	5
上海：黄浦区加大财政专项投入促养老服务事业发展.....	5
吉林：六部门制定《吉林省开展养老院服务质量建设专项行动实施方案》.....	6
河南：2020 年我市将初步建成较为完善的养老服务体系.....	6
福建七部门联合下发《关于支持慈善公益力量参与养老服务业发展的指导意见》：要求每个县市年内都要成立扶老助老慈善组织.....	7
福建：关于开展养老机构“双随机一公开”监管工作的通知.....	7
广东：以“养老大配餐”为重点的社区居家养老服务正在广州全市铺开.....	8
广东：深圳出台机关事业单位养老保险制度改革细则.....	9
黑龙江省启动健康旅居养老和文化休闲旅居养老示范基地创建工作.....	9
黑龙江：贯彻落实 2017 年全国老龄办主任会议精神.....	10
探索构建“4321”式养老新格局.....	11
解农民工养老之忧是谁之责？.....	12
热点新闻	13
我国电梯维修保养市场将成新蓝海.....	13
养老研究	13
杨艳绥：中国老龄社会与养老保障发展指数解读.....	13
我国养老服务业人才吸引力初步调查分析.....	17
养老类型	21
应对老龄化社会，北京探寻的养老模式能否成为中国模板？.....	21
“抱团”和“同居式”养老！令人脑洞大开的养老模式.....	23
天津：新区首家内设医院民办养老院开业.....	24
养老产业	25
中国普天高级副总裁陶雄强：打造智慧医疗养老服务云平台，助力大健康产业升级.....	25
中科慧康与碧桂园战略签约，深耕健康养老产业.....	26
PPP 应用于我国养老服务业的政策分析.....	27

养老地产	31
张坤昱：养老地产关键靠服务.....	31
养老金融	31
轻松养老，商业养老险能否“挑大梁”？.....	31
商业养老保险的投保误区，你避开了么？.....	33
养老型公募基金要来了，“理财养老”你会买单吗？.....	34
社会保障	35
云南：基本养老保险实现全覆盖参保人达 2861.8 万人.....	35
不能过度依靠基本养老保险，要实行多支柱的模式.....	36
国际交流	37
日本老龄化严重被迫重新定义老人：74 岁要投入工作.....	37
亚洲人口老龄化的代价.....	37
老年说法	38
浙江：温州市隆重举行“我最喜爱的老年春晚节目”颁奖典礼暨 2018 “传·老少同乐”老年春晚启动仪式.....	38
四川：阿坝州老年羌族文化协会参加“2017 乐退族第二届北京国际中 老年模特艺术大赛”获奖.....	38
政府购买服务	39
北京：东城区养老服务指导中心运营项目公开招标公告.....	39
吉林：长春市绿园区民政局 2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项 目公开招标公告.....	41
安徽：罗兰小镇养老运营服务单位招标.....	43
湖南：怀化市民政局（市老龄办）的怀化市老年人意外伤害保险服 务项目公开招标公告.....	45
福建云锋招标有限公司关于丰泽区专业养老服务机构采购项目《采购 文件》部分内容的修改通知.....	46
福建信发招标代理有限公司泉州分公司关于晋江市居家养老上门服务 项目《招标文件》的征求意见公告.....	48
关于我们	49
联系我们	51

养老视点

上海：将推“养老服务包”长者照护之家年底覆盖各街道

上海不断探索新型养老服务供给模式，中心城区重点推广“长者照护之家”，计划到2017年底在全市各街道和部分城市化明显的镇实现全覆盖。这是记者从市政协重点协商办理“加快社会养老服务体系”提案专题座谈会上获得的消息。

市民政局相关负责人介绍，今年上海将新增7000张养老床位、80家社区老年人日间服务中心、50家养老机构内设医疗机构、50家长者照护之家、为50家存量养老机构实施电气线路改造。目前各项实项目都在有序推进中。中心城区将重点推广“长者照护之家”，建成嵌入式、多功能、小型化社区养老设施，为老人提供就近、便利、综合的养老服务。在郊区农村地区，鼓励发展以村民小组为单位的“宅基睦邻点”推动互助式养老。上海还在探索建设社区为老服务综合体，提供“一站式”综合为老服务，并依托综合为老服务中心形成全市通用版+社区特色版的“养老服务包”。

(来源：解放日报)

中国养老网

上海：今年沪将增7000张养老床位，长者照护之家基本覆盖

在今天下午举行的上海市政协重点协商办理“加快社会养老服务体系”提案专题座谈会上，市民政局局长朱勤皓透露，今年上海将新增7000张养老床位、80家社区老年人日间服务中心、50家养老机构内设医疗机构、50家长者照护之家、为50家存量养老机构实施电气线路改造。计划到今年底，“长者照护之家”将在全市各街道和部分城市化明显的镇实现全覆盖。

据市民政部门统计，上海是全国老龄化程度最高的城市，截至去年底，上海60岁及以上户籍老年人口为457.79万人，占户籍总人口31.6%。随着人口老龄化进程加快，为了满足日趋迫切的老年人养老服务需求，本市到2020年要全面建成涵盖养老服务供给、服务保障、政策支撑、需求评估、行业监管“五位一体”的社会养老服务体系。至去年底，全市已有养老机构702家，床位数13.2万张。

围绕探索新型养老服务供给模式，朱勤皓表示，在中心城区重点推广“长者照护之家”，建成嵌入式、多功能、小型化社区养老设施，实现居家、社区、机构养老的融合，为老人提供就近、便利、综合的养老服务，2017年底，计划在全市各街道和部分城市化明显的镇实现全覆盖；在郊区农村地区，鼓励发展以村民小组为单位的“宅基睦邻点”，推动“不离乡土、不离乡邻、不离乡音、不离乡情”的互助式养老。建设社区为老服务综合体，即社区综合为老服务中心，提供“一站式”综合为老服务，统筹、链接各类社区为老服务资源，辐射服务社区老年人。同时，考虑依托综合为老服务中心这个平台，形成全市通用版+社区特色版的“养老服务包”，通过这个“养老服务包”，让全市老年人碰得到、摸得着、用得上，能够知道自己可以寻求什么样的养老服务，到哪里以及用什么方式能够获得相应的养老服务，解决养老实际问题。

朱勤皓指出，本市将不断完善养老服务保障体系，继续推动有条件的养老机构内设医疗机构，至今年底，实现达到一定床位规模的养老机构均设置医疗机构。同时，社区托养机构与社区卫生服务中心签约达到100%；推进养老护理员队伍建设，到2020年，本市养老服务机构中（包括养老机构、社区居家养老服务机构和组织），养老护理人员要新增4.5万人，养老护理人员全员的持证上岗率要达到95%以上，其中，国家职业资格等级证书持证率要达到30%以上。形成一支规模与需求相适应、年龄

梯度适当、等级比例合理的养老护理人员队伍。

座谈会上，胡翊群、曹晓燕、潘敏、胡苏云、方怀瑾、凤懋伦、马强等政协委员及民主党派相关提案负责人，围绕健全养老服务政策支撑体系、科学评估老年照护统一需求、推进养老护理员队伍建设等提出意见建议。市政协副主席张恩迪参加。

（来源：新民晚报）

中国养老网

上海：申城近4万老人申请老年照护评估

想进养老院，先来评估下是否合格？记者16日从市政协重点督办提案现场会上了解到，最新数据显示，本市已有近4万老人申请老年照护统一需求评估，其中入住养老机构者超过了7000人。

上海是全国老龄化程度最高的城市。截至2016年底，本市60周岁以上的户籍老年人口已经达到457.79万人，占户籍人口的31.6%。而截至2016年末，全市养老机构总数为702家，床位为13.2万张。根据民政部门公布的规划，到2020年，全市养老机构床位总数将达到16万张左右。显而易见的是，床位数与老人的需求相差较远。

市中心养老床位一床难求，能否通过统一的评估标准，改变长久以来“排队+条子”进入养老机构的模式？2014年下半年，上海开始探索由第三方专业评估机构对老年人的身体状况进行评估，按照评估结果匹配相应的基本养老项目，2015年上海在全市范围全面施行老年照护统一需求评估制度。所有新增的养老服务设施，凡属于养老基本公共服务的，对于老年人提出的申请，一律经过统一需求评估。截至2017年4月25日，老年照护统一需求评估全市累计申请人已达到39386人，已评估35756人。其中，派送社区居家养老服务17820人，派送高龄老人医疗护理计划2945人，已经入住养老机构7239人、另有轮候1040人，已经入住护理机构893人，另有轮候276人。

此外，本市正在逐步降低老年人的医疗护理支出，积极支持养老机构设置的各类医疗机构申请医保定点，相关费用按照规定纳入医保结算。今年1月1日起，上海已经在徐汇、普陀、金山等三个区先行试点长期护理保险制度，今后将促使该制度惠及更多老年人。同时，到今年年底，本市社区托养机构与社区卫生服务中心的签约比例将达到100%。

（来源：劳动报）

中国养老网

上海：黄浦区加大财政专项投入促养老服务事业发展

今年以来，黄浦区积极发挥公共财政的职能作用，全年预算安排41953万元，为该区养老事业提供财力支撑。

一是落实居家养老服务支出。预算安排6941万元，为该区低保、低收入、独居困难老人提供居家养老服务补贴以及对社区老年人助餐服务补贴等。二是加大对居家医疗护理支出。全年预算安排1405万元，主要用于该区65周岁以上老人健康体检和健康档案，以及签约家庭医生等服务。三是安排综合为老服务投入。预算安排5263万元，主要用于为该区老年人免费观看电影或安排专场文艺演出等活动，以及用于各街道社区文化中心影视厅设备、设施配置更新及必要的运行费支出等。四是加大老年人社会保障和社会福利支出。预算安排20769万元，主要用于老年人综合津贴、高龄津贴等。五是加大机构养老服务支出。预算安排7575万元，主要用于支持新建养老床位补贴、养老机构改扩建、养老机

构运营补贴等，支持养老机构发展，缓解养老床位紧张问题。

(来源：财政部)

中国养老网

吉林：六部门制定《吉林省开展养老院服务质量建设专项行动实施方案》

为了全面贯彻落实习近平总书记在第14次中央财经领导小组会议重要讲话精神，民政部、公安部、卫生计生委、质检总局、国家标准委、全国老龄办决定2017年至2018年在全国开展养老院服务质量建设专项行动，实现养老服务质量年年有提升。按照国家统一部署和2017年工作任务，近日，吉林省民政、公安、卫计、质监、老龄办等部门共同制定了《吉林省开展养老院服务质量建设专项行动实施方案》。

据了解，根据这一方案，2017年养老院服务质量建设专项行动以“五查五改、对标达标”为主要内容，对照影响养老院服务质量的运营管理、生活服务、健康服务、社会工作服务、安全管理等五个方面，开展养老院服务质量大检查、大整治、推进养老院服务质量大转变。到2017年底，实现养老院服务质量明显改善，60%以上的养老院符合《养老院服务质量大检查指南》基本达标要求；养老院医疗服务能力明显增强，50%以上的养老院能够以不同的形式为入住老年人提供医疗卫生服务；养老院安全管理水平明显提升，取缔非法运营养老机构工作取得显著成效。

到2020年底，基本建立统一养老服务质量标准和评价体系，养老服务质量治理和促进体系更加完善，全省养老院服务质量总体水平显著提升，所有养老院能够以不同形式为入住老年人提供医疗卫生服务，形成一批品牌形象突出、服务功能完备、质量水平一流的连锁化养老院。

(来源：央广网)

中国养老网

河南：2020年我市将初步建成较为完善的养老服务体系

日前，《安阳市老龄事业发展“十三五”规划》正式出台，《规划》强调，要从加强老龄事业体系建设、实施居家养老幸福工程、推进老龄事业重点工作三个方面，营造有利于老龄事业发展的社会环境，维护老年人合法权益，努力实现“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐”工作目标。

《规划》提出，到2020年，全市要建成较为完善的覆盖城乡的社会养老保障体系，构建多层次的社会养老服务体系，形成共建共享的老龄社会管理体系，基本建成与全面建成小康社会相适应的老龄政策法规体系。

“加大老年人的社会救助力度，提高老年人的福利和优待水平。健全以居家为基础、社区为依托、机构为补充、医养结合的养老服务体系，完善老龄工作体制机制，构建老年人权益维护社会网络。加快推进我市养老服务等方面法规政策的制定、完善和实施，规范和促进全市老龄事业健康发展。”

《规划》指出，要加强资源整合、加大资金投入，认真开展社区和居家养老服务试点，引导、扶持社会力量，实施居家养老幸福工程，大力推进老龄事业重点工作。

“发展养老助餐服务。提升社区老年人日间照料中心辐射能力。逐步建立紧急救援服务网络。开展关爱农村留守老人行动。关爱老年人身心健康。开展家庭适老设施改造。积极推进“医养结合”、

“互联网+”养老服务、养老服务队伍建设和老龄产业发展等四项重点工作。”

根据《规划》到2020年，全市社会养老床位数将达到每千名老人35张以上，符合标准的日间照料中心等服务设施将覆盖所有城市社区；90%以上的乡镇和60%以上的农村社区要建立包括养老服务在内的社区综合服务设施和站点；鼓励养老产业与相关产业融合发展，全市力争规划建设一至两个养老健康产业示范园区。将符合条件的贫困老人全部纳入低保范围。完善老年人社会福利制度，到“十三五”末，实现敬老津贴制度覆盖全市80周岁以上的户籍老人，城区力争覆盖到75周岁以上的户籍老人，有条件的县(市)区、乡镇(街道办事处)可覆盖到70周岁或60周岁以上的户籍老人。

(来源：安阳电视台)

中国养老网

福建七部门联合下发《关于支持慈善公益力量参与养老服务业发展的指导意见》：要求每个县市年内都要成立扶老助老慈善组织

为充分调动慈善公益力量参与养老服务的积极性，福建省民政厅、省委文明办、省人社厅等七部门日前联合下发《关于支持慈善公益力量参与养老服务业发展的指导意见》。该意见提出，从今年开始，各设区市力争引导慈善公益力量投资建设一家有500个床位的公益性养老机构，各设区市60%以上的县(市、区)力争引导慈善公益力量投资建设一家有200个床位以上的公益性养老机构。各县(市、区)每年至少开展慈善公益扶老助老项目1个。到今年底，每个县(市、区)要成立1个以上扶老助老慈善组织、1个为老服务的慈善超市。

该意见提出，将孝道文化建设纳入社会主义精神文明建设，并列入文明家庭考评指标。各地要发动慈善组织开展一批养老项目，如为老年人提供免费午餐、捐赠老年人生活用品和日常服务设施、开展“1+1”帮扶活动等。鼓励红十字会参与医养结合服务，以及养老服务中应急救护的相关工作。建立红十字养老志愿服务队伍，深入家庭、社区和养老机构等开展针对老年人的志愿服务活动。支持宗教界开展养老服务，引导慈善超市参与助老服务，积极协调动员工会、妇联、共青团、残联等各类群团组织，充分发挥各自优势开展“扶老助老”慈善公益活动。

(来源：中国社会报)

中国养老网

福建：关于开展养老机构“双随机一公开”监管工作的通知

榕民〔2017〕376号

福州市社会福利院等市级养老机构：

根据《福州市民政局关于推广随机抽查机制规范事中事后监管的实施方案》的工作部署，现就我局开展市级养老机构“双随机一公开”监管工作有关事项通知如下：

- 一、检查对象：福州市市级养老机构100%抽查。
- 二、检查时间：每年7月至12月底前安排一次检查。
- 三、检查人员：我局执法名录库中随机抽取。
- 四、检查方式：书面检查、实地查看。
- 五、检查内容：

(一) 抽查养老机构是否取得《养老机构设立许可证》；
(二) 抽查养老机构是否有提交年度报告，报告是否完整；
(三) 抽查养老机构是否依据《养老机构管理办法》开展运营；
(四) 《福州市民政局关于推广随机抽查机制规范事中事后监管的实施方案》中规定的其它内容。

六、有关要求：

(一) 各市级养老机构要高度重视抽查工作，每年规定时间内认真做好各项准备工作，及时报送检查材料。

(二) 检查结束后，随机抽查结果将在市民政网予以公布，并推送至国家企业信用信息公示系统（福建）和信用福建福州法人信用信息系统。

福州市民政局

2017年5月7日

（来源：中国福州）

中国养老网

广东：以“养老大配餐”为重点的社区居家养老服务正在广州全市铺开

昨日上午，广州市在越秀区召开全市社区居家养老服务创新试点第二次现场会。会上，广州市副市长黎明对广州扎实推进社区居家养老服务提出了要求；市民政局巡视员易利华通报了全市居家养老服务试点工作情况和下一步工作安排；越秀区政府、区民政局和白云街街道办事处、人民街街道办事处介绍了居家养老服务试点经验。

易利华在通报中指出，自去年12月召开广州市社区居家养老“大配餐”现场会以来，各级各有关部门加快推进社区居家养老服务创新试点工作，以养老大配餐为重点的社区居家养老服务正在全市铺开，特殊老年人关爱服务体系正在加快建立，全覆盖、多层次、多支撑、多主体的社区居家养老服务新格局正在加快形成。截至4月底，全市共有104个街（镇）、754个社区开展助餐配餐服务，今年1-4月新增助餐配餐点101个，其中越秀区、海珠区、黄埔区实现街镇全覆盖，全市助餐点由社会力量运营的达到87%，助餐配餐服务连锁化、专业化、规模化发展态势更加明显。印发实施《广州市加强独居、空巢、失能等老年人关爱服务体系十条措施》，确定了建立特殊群体老年人“关爱地图”、建立定期巡访和主动服务机制等十条措施。各区开展特殊群体老年人摸底工作，为建立动态管理数据库和制作“关爱地图”奠定基础。组织开展2017年为老服务公益创投活动，投入1000万元支持63个为老服务公益项目。

黎明在会上指出，推进社区居家养老服务改革，事关广州市百万老人福祉，事关社会和谐稳定。她提出扎实推进社区居家养老服务的三点要求：

一是要加快推进试点工作。高标准完成中央财政支持开展居家和社区养老服务改革试点任务，加快建立广州市“一全三多”社区居家养老服务体系，及时总结、提炼具有广州特色的经验做法，不断提升全市养老服务水平。重点构建社会化“大配餐”服务体系，支持社会力量成为提供助餐配餐服务的主体，形成政府、企业、社会组织、社区、家庭多元参与的新格局。公布全市助餐配餐地图，实现服务设施、服务网络、服务能力覆盖全市老年人。

二是深入开展医养结合。建立健全医疗卫生机构与养老服务机构合作机制，统筹医疗卫生与养老服务设施布局，提升基层医疗卫生机构医疗护理服务能力，鼓励社会力量兴办医养结合机构。争取到年底，初步实现医疗卫生和养老服务的有效结合，养老机构护理床位达到60%以上，具备医养结合服务功能的居家养老综合服务平台覆盖率达80%以上。

三是着力保障困难老年人的养老服务需求。贯彻落实“关爱十条”，充分发挥政府兜底保障和市场基础配置作用，为特殊困难老年群体提供方便、快捷、适宜的养老服务和医疗卫生服务，构建全天

候响应、全方位服务，政府、家庭、社会三位一体的关爱服务体系，进一步增强特殊群体老年人幸福感。

(来源：人民网)

中国养老网

广东：深圳出台机关事业单位养老保险制度改革细则

记者从深圳市人社局获悉，5月5日，深圳市政府印发了《深圳市人民政府关于贯彻落实广东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的意见》（以下简称《意见》），对机关事业单位养老保险制度改革的细则进行了明确。《意见》自印发之日起开始实施。

根据《意见》，深圳机关事业单位员工的基本养老保险费，由单位和个人共同负担，按月缴纳。单位缴纳的比例为参保员工个人缴费工资基数之和的20%，个人缴费的比例为本人缴费工资基数的8%。《意见》实施前已退休的编制内工作人员不用缴费。

《意见》提出，本次改革将根据“老人老办法、新人新制度、中人平稳过渡”这一思路，改革前退休的“老人”保持原待遇水平不降低，按照国家和广东省相关规定发放基本养老金。

同时，改革后参加工作的“新人”，基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。改革前参加工作、改革后退休的“中人”，则在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，加发过渡性养老金。

《意见》指出，参保人跨统筹范围流动，或在机关事业单位与企业之间流动时，基本养老保险个人账户储存额可随同养老保险关系转移，并按改革后各年度本人实际缴费工资之和的12%转移基金。转移后基本养老保险缴费年限（含视同缴费年限）、个人账户储存额累计计算。

据了解，深圳在改革基本养老保险制度的同时，还为机关事业单位改革范围内的工作人员（不包括改革前已退休人员）建立了职业年金制度。

根据《意见》，个人、单位分别按基本养老保险缴费工资基数的4%和8%缴费，全部计入职业年金个人账户。工作人员退休时，可选择按月领取职业年金待遇，或一次性购买商业养老保险产品。

(来源：人民网)

中国养老网

黑龙江省启动健康旅居养老和文化休闲旅居养老示范基地创建工作

为贯彻落实省委、省政府对黑龙江省发展养老服务业提出的“全省地市、厅局都要亲自抓产品做示范”“养老健康产业要加快把资源优势转化为产品，突出森林氧吧、绿色生态食品配餐、老年病防治三大特色”“开发‘南病北治，北药南用’服务，打造10个示范基地项目”等部署要求，2017年黑龙江省将重点开展健康旅居养老示范基地和文化休闲旅居养老示范基地创建活动。

近日，黑龙江省民政厅、省文化厅、省旅游发展委、省卫生计生委、省中医药管理局等多部门联合开展“南病北治、北药南用”健康旅居养老示范基地和文化休闲旅居养老示范基地项目申报工作。项目申报立足我省文化、气候、环境、生态、中医药资源等方面的优势和自身特点，从5月初开始到5月中下旬截止。有申报意愿的养老机构可到所在地民政、卫生计生、旅游、文化等部门提出申请并报送材料，县（区）、市、省级各部门将逐级审核把关并统一交由专家团队进行评审，最后向社会进行公示，确保工作公平公正公开。

为了发挥项目申报和认定的示范引领作用，本次申报项目须是本行业、本区域的优势项目、领军项目，能够在全省乃至全国产生示范引领作用。审核原则坚持严把质量关、诚信优先；特色产品、精品优先；信息化手段先进、设备配套优先；申报数量不限、项目效益优先。申报条件涵盖了养老机构必须具备的基本条件，如入住条件标准、交通便利性、特色餐饮服务、文化娱乐服务项目，同时重点突出四个方面。

突出旅游资源优势。侧重选取与旅游养生和文化交流氛围浓厚的区域的养老机构，重视产品设计和对外营销，如开展“北大荒知青返乡之旅”，“闯关东寻亲之旅”，“五大连池、黑河、俄罗斯等欧亚风情之旅”，“民族民俗民风体验之旅”等，服务对象面向省内外、国内外有文化养老和健康养老需求的老人。突出文化内涵。集中考察养老机构所在区域需是否与文化休闲旅居养老具备内在联系，机构所在区域是否具备民俗文化、历史文化、娱乐文化、建筑文化以及自然禀赋条件以及老年大学等面向老年人的文化教育机构，机构是否有能力和意愿开展形式多样的文化养老主题活动。突出医疗服务能力。机构必须具备基础诊疗服务功能或与医疗机构开展良好合作，能够提供较好的医疗保障服务，机构经营理念侧重健康养生并关注老年人生命质量，有条件为入住老人提供中医养生理疗和养生保健服务。突出合作连锁模式。按照优质机构合作、连锁经营优先的原则，鼓励支持养老机构“抱团”发展，探索多种类型、各具特色的机构加强合作，以强带强、以强带弱，汇聚优质资源、发展连锁运营，在全省范围内尽快形成健康旅居养老和文化休闲旅居养老产业规模，在全国各省份中加快形成比较竞争优势。

（来源：人民网）

中国养老网

黑龙江：贯彻落实 2017 年全国老龄办主任会议精神

现将黑龙江省贯彻落实全国老龄委第十九次全体会议、全国老龄办主任会议精神情况汇报如下：

(一)及时做好会议精神上传下达。对会议精神的上传下达做到“四个及时”，即：及时形成信息稿，在黑龙江老龄网上登出，方便各级老龄委成员单位及全省老龄系统第一时间了解工作动态，掌握会议精神；及时形成会议情况报告，向省老龄委主任、各位副主任汇报会议情况及我省贯彻落实意见；及时在办机关全体干部职工大会上传达会议精神；及时形成一期老龄工作简报，将全国老龄委第十九次全会、黄树贤部长的讲话及王建军主任的总结讲话精神传达至各地市及所属县区老龄办及老年协会。

(二)筹备召开黑龙江省老龄委第十四次全体会议。着手筹备黑龙江省老龄委第十四次全体会议，总结 2016 年全省老龄工作情况，贯彻落实习近平总书记 5·27 重要讲话精神、全国老龄委第十九次全体会议精神、2017 年全国老龄办主任会议精神，以及安排部署 2017 年重点工作。

(三)配合推进养老事业和产业发展。配合做好我省候鸟养老整体宣传推介工作，继续组织开展“候鸟养老优质服务季”活动，推广宣传“黑龙江旅居养老商务平台”，推动养老服务业与多行业互相促进发展。积极参与参事室关于开展利用海南龙江两地区区位优势，促进两地养老产业协调发展的调研。注重项目精准对接，积极打造“南有三亚北有伊春”品牌，做好项目跟踪落地。配合做好养老院服务质量专项行动省内督查及上级迎检工作。做好全国养老院服务质量万里行在我省的活动。继续推动养老服务业与文化事业融合发展，针对来我省的候鸟老人，组织开展系列文化活动，打造具有我省特色的“养老文化”品牌。发挥好省老年旅游养老协会和各地涉老社会组织的作用，开展“夕阳红”品牌候鸟养老活动，推进“天鹅颐养号”专列活动，组织龙江老人游龙江等活动。

(四)推动各地“十三五”规划实施。认真组织各市(地)及成员单位实施《“十三五”国家老龄事业和养老体系建设规划》和《黑龙江省老龄事业发展“十三五”规划》，加快推进市(地)制定本地老龄事业发展“十三五”规划，已出台的加快目标和任务分解，未出台的加紧工作进度，争取年底实现全覆盖。同时要求各市(地)指导各县制定本地老龄事业发展“十三五”规划的实施。围绕国家老龄事业

发展“十三五”和我省老龄事业发展“十三五”重点发展领域的指标体系，深入省教育厅、省精神文明办、省统计局等相关涉老单位，就推动《规划》实施积极开展联合调查研究及政策创制。

(五)不断加强基层老龄工作。借助认真贯彻落实中办、国办印发的《关于加强乡镇政府服务能力建设的意见》的契机，推动乡镇老龄组织建设，健全乡(镇)、村(居)老龄工作组织，确定专人负责老龄工作，建立经费保障机制，确保基层有人管事、有钱办事、有地方议事。出台农村老龄工作示范县创建活动实施方案，组织开展基层老年协会会长巡讲活动，推进“六队进老年协会”的实施，筹备召开农村老龄工作会议。加强与民政部门协调，以“三社联动”为载体，加强城乡社区为老服务工作。深入开展“银龄行动”，突出“银龄扶贫”重点，鼓励老年人参加志愿服务。

(六)做好老年权益保障工作。加快推进《黑龙江省老年人权益保障条例》立法进程。发挥法院、检察院以及公安、司法等行政部门在普法宣传、老年维权、老年信访、法律援助等方面的作用，通过开展法律咨询、法律宣传、法律援助、法律扶贫、法律维权等活动，努力构建服务到位、保障有力、援助及时、老年人满意的大服务工作格局。出台《关于进一步加强老年法律维权工作的实施意见》。重点做好农村贫困、高龄、空巢、失能等特殊困难老年群体的法律服务、法律援助和司法救助。

(七)加强老龄宣传工作。以宣传总书记5·27讲话为重点，创新形式，丰富内容，积极营造及时、科学、综合应对人口老龄化的社会氛围。主动与各类新闻媒体建立长效合作机制，积极参与策划以人口老龄化国情、老龄政策法规教育为主要内容的专题宣传和重点报道。在全社会树立积极老龄观，搞好“最美”主题系列宣传活动，宣传老龄工作先进事迹、老年人自爱自强先进典型、老年人健康文明生活方式。开展好“敬老月”主题宣传，开展《老年法》宣传，维权优待、走访慰问、志愿服务、文化体育、健康促进等各类活动。继续开展好第八届“敬老月”和全国“敬老爱老助老”评选表彰活动。

(八)不断提升队伍建设水平。继续深入贯彻习总书记5·27重要讲话精神和黑龙江省第十二次党代会精神，在全社会开展“两教两增”教育，结合“两学一做”常态化，开展核心价值观大讨论活动，加强办机关作风建设，组织办机关开展调研竞赛活动，继续开展“五型机关”创建，不断提升履职能力和干事精气神，推动各项工作任务地完成。

(来源：黑龙江省老龄办)

中国养老网

探索构建“4321”式养老新格局

近年来，我市养老服务业加速发展，初步建立起以居家为基础、社区为依托、机构为支撑、医养相结合的养老服务体系。日前，我市以争创全省健康旅居养老示范基地为契机，深入研究市场，挖掘增长潜力，积极探索市场化养老商业模式，提出“4321”式的新型格局，让养老产业发展方向更清晰的同时，也使我市的养老产业整体规划登上了更高的台阶。

前期，我市深入研究细分市场。先后组织召开“北三区、南四区、龙甘泰、两克一拜、富裕讷河依安”5个片区推进会，分片对接、集思广益，对可打造的项目点进行再挖掘、再认识、再谋划。通过赴北京、无锡、佛山等地进行考察，深入各地养老项目、老年用品企业走访调研，与社区、养老院老年人座谈，掌握市场信息，积累参考素材。在此基础上，加快构建以“健康养生养老”为方向，以养老服务业、养老制造业为支柱，以投资、消费、创新为带动，多链条、多业态、多模式融合发展的产业体系，重点打造“4321”产业发展新格局。“4”，即大力发展避暑养生养老、温泉养生养老、中医养生养老、田园养生养老四大特色业态；“3”，即将市场规模最大的助餐、医疗、康复护理三项基本服务整体打包，引入龙头企业运作；“2”，即重点打造老年食品加工制造、老年用品加工制造两个集群；“1”，即全力打造一个养老人才战略高地，重点培育养老护理、假肢矫形制作、中医艾灸保健3个国家级养老人才培养示范基地（国家民政部大师工作室）。

此外，我市还积极谋划运作示范项目，加强同商务局、县区协作，共同谋划5000万以上项目20个。其中，与星光科技园紧密对接，落地中央厨房老年配餐项目，总投资5000万元，建筑面积5000平方米，计划整合仓储、物流、餐厨加工、食品检测等基础资源，以社区平台为依托，承接全市老年配餐服务。与祥和中医器械公司共同研究谋划中医艾灸养生养老产业项目，近期将赴湖北蕲县、陕西吴堡县、河南南阳市考察当地艾灸产业发展情况，有望打造我市“北艾”品牌，孵化我市艾草种植加工、艾草食品制造、艾灸仪器生产、保健艾灸师培训等一批新型项目。

（来源：鹤城晚报）

中国养老网

解农民工养老之忧是谁之责？

据报道，中国第一代进城务工的农民为了中国的现代化建设走出了农村。他们中的大多数人没有能力融入所务工的城市，也无法从不断扩大的社会保障网络中受益。现在，他们面临着在人生暮年仍要继续工作的前景。

“劳我以少壮，息我以衰老”。老有所养，是敬老爱老的一项实质内容，也是社会文明程度提高的重要标志。然而，已逐渐衰老的第一代农民工，大多数却不得不在“人生暮年仍要继续工作”。该到哪里去养老？这令人无奈的现实，正折射出农民工养老保障机制缺失之痛。

改革开放以来，每一座发展中的城市里都曾涌入大量农民工，他们干着最苦最累的活、挣着极为微薄的收入，为经济增长和城镇发展奉献青春、挥洒汗水。如今，大楼建起来了、城市活起来了，他们的贡献和牺牲却被社会无视了。显然，把养老问题完全甩给农民工个人，这是一种极大的不公平。

从某种意义上说，老年农民工也是一个弱势群体。据国家统计局发布《全国农民工监测调查报告》显示，2010年，我国50岁以上农民工3124.8万人，占比12.9%；2014年这组数字分别提高到4684.6万人、17.1%。就在5年之间，我国高龄农民工增加1559.7万人。由此可见，解决老年农民工的养老之忧并不容易。

“民有所呼，必有所应”。解农民工养老之忧，是谁之责？各级政府要迎难而上、积极作为，切实抓好这一民心工程。一方面改变单一的养老模式，用政策之力鼓励和动员民间力量参与；另一方面出台专门性的法规，加大资金投入，全面建成全覆盖的养老服务体系，为老年农民工“保住基本、兜住底线”。

其实，生老病死乃自然规律。古往今来，谁又没有衰老的时候呢？破解农民工养老困境，我们每一个社会成员都应当弘扬传统美德，以真心尊老、以诚心敬老、以热心孝老、以行动助老，让“老有所养”不再是农民工的一种梦想。

（来源：中国网）

中国养老网

热点新闻

我国电梯维修保养市场将成新蓝海

近年来，随着国内经济经过近十年的快速增长，电梯行业也从一个陌生的行业发展成为了今天几乎是家喻户晓的产业，老百姓几乎每一个的出行都要与电梯打交道。不过，随着时间的退役，开始有越来越多的电梯都逐步进入了“老龄化”阶段，电梯悬停、故障困人甚至是伤人事故也时有发生。作为一种与老百姓密不可分的特殊交通工具，电梯能够保证运行安全，已经成为了每一个人关注的焦点。

根据数据显示，截止于2016年年中，北京的电梯数量已经达到了201461台，平均年增长量保持在10%以上的增长率，其中住宅电梯的数量占到了全市总量的50%。并且，在9.8万台住宅电梯中，使用年限达到10年以上的电梯数量有2.7万台，13年以上的电梯数量为10469台，15年以上的电梯为5222台。

而因为小区电梯故障导致乘客被困的人次达到了近百次，放眼全国也是如此，可以说电梯故障已严重威胁到公众安全。可一说加强电梯安全管理工作已经是迫在眉睫，北京也将“强化电梯安全监管”，列入了十大民生实惠中。而这就意味着电梯后市场，电梯维修保养需求量将大大上升，将其称之为新蓝海也不为过。但值得注意的是，以往在电梯运营的初期，电梯的维护工作是由电梯制造单位负责完成，但到了后期，则是会交到电梯所有单位通过招标进行负责，这样的做法无论是对电梯所有者还是制造单位而言，显然都是对维修保养工作的轻视。

对电梯制造单位来说，由于市场处于低价竞争、需求量萎缩的现状，出于成本及存量竞争考量，会在各个环节缩减开支，从而产生大量安全隐患。同时，提供免费的维修保养服务期限短，颇有些“居心不良”之嫌。而对于，电梯所有者来说，能够减少能够对电梯进行维修的费用，转换下来的便是金钱。因此，一些物业单页，往往会青睐与一些规模小的维保企业，这也显然不利于电梯维修保养行业的发展。按照国家规定，电梯维保企业需要至少每月一次进行清洁、润滑、调整和检查电梯，还有季度保养、半年保养和年度保养。但实际情况是，基本上不出事不到场，造成的直接原因是维保人员数量缺口巨大。

因此，如果想要确保电梯维修保养这片新的蓝海获得更大的发展，还需要大量的资本介入，以及人才的培养，如此才能迎来良性的发展。

(来源：前瞻产业研究院)

中国养老网

养老研究

杨艳绥：中国老龄社会与养老保障发展指数解读

2017清华养老产业高端论坛于4月21日-23日在清华大学成功举办，来自政、学、研、产的界领导和专家60余位，百余名媒体记者，来自全国各地、港澳台地区以及美、英、日、新加坡等国家的两千余位嘉宾，共同探讨养老行业发展趋势、解读产业政策、金融对养老的助力与变革，以及养老服务产业如何通过与健康、养生、旅游、文化、健身等产业融合得到良性发展。在分论坛四—银色经济

与医养 PPP 的会议上清华大学公管院就业与社会保障研究中心杨艳绥发表了主题演讲。

以下为会议实录

杨燕绥：各位朋友，尊敬的董克用教授，下午好。非常高兴我们利用清华校庆和高端论坛的时间，下面把两个问题，一个是银色经济，我们怎么看待人口老龄化的经济常态，理性的、积极的去看待它，所以我们归纳为银色经济，也把我们团队近十年来针对银色经济做的研究和指数化的研究成果给大家做一个汇报。

接下来第二个题目是医养 PPP。银色经济给我们带来的一个需求和供给，就是医和养。这个医养怎么去做，大家都在讲第三条道路，20年前就有人讲第三条道路，第三条道路到底是什么，我们今天发现它就是一个可以操作的 PPP。但是这个东西在中国要想落地，现在问题多多，我相信今天在座的大家都是带着问题而来的，所以把我们前期的研究成果和集中针对问题得到的一点点结论，给大家做一个汇报。这就是我们今天下午论坛的两个主题。

我们先进行第一个主题，银色经济。

银色经济，我们是一个团队来操作，我对银色经济的总指数做一个汇报。在这个总指数下面已经产生六个分指数，由团队的成员分别汇报。我先讲指数。

银色经济的总指数，后面带着六个分指数，我在汇报总指数的时候，我把后面指数 1、指数 4、指数 6 同时做一个汇报，后面还有几个分指数，由我们今天在座的其他团队成员给大家汇报。

银色经济指数，它的宗旨是什么？我们曾经用很多时间去发展 GDP，其实 GDP 是一个总量，而总量是农业经济追求吃饱饭的一种目标，所以当我们进入工业经济，尤其到工业经济后期，我们追求的不是简单的 GDP，是一个人均 GDP 的福利相关性，这样一个原则。这个原则也可能是我 20 年前去留学得到的结论，因为他们的研究和评价是围绕着人均 GDP 的福利相关性而言的。所以带着这样一个原则我们走进中国来看我们的问题。

在这个原则下我们确定一个既定目标，当随着人口老龄化，我们的未来是什么，我们把这个目标确定下来，然后去衡量我们的养老保障、我们的一些制度安排以及执行情况，我们这个目标还有多大的距离，我们还有多长的发展时间，所以指数不是财务报告和总结报告，指数是指明了方向，我们看今天离这个目标还有多大的距离，所以这样我们能更加理性的看待一些事情。

银色经济指数和相关的研究报告每年目前 3 月我们跟国家经济周刊和一系列报刊联合发布，年底会有中国养老社会养老保障发展报告，每年年底会出版。同时也会反在中国老年学、老年医学和老龄金融峰会主办的银色经济和金融研究上，这是双月刊，定期发布。还有一些公众号的发布。

这个总指数，首先是银色经济是什么。昨天在总论坛上我已经简单介绍过，银色经济是按照健康长寿的消费需求和约束条件，来组织生产、分配、流通和消费，构成代际和谐的供求关系的总称。从昨天到今天的主论坛、分论坛，大家都讲了很多消费需求、约束条件，我们今天这个论坛上大家关心 PPP，可能更多谈的是约束条件。这样来组织我们的生产。通过这样一个指数，来客观的解释中国现存的未富而老。我们知道进入老龄社会的发达国家，他们人均 GDP 都是超过 1 万美金，而我们当时只有 800-1000 美金，这就是大家说的未富而老。但是我们不能消极的等到未富而老，这种现象到底怎么表现，我们怎么做？我们提出发展目标和战略，我们要说明问题所在，我们要给出解决问题的时间表、路径和主要措施。这就是指数的意义。

银色经济指数从三个维度，人口老龄化是背景，人口保障是制度安排，老龄人口红利是我们发展的着眼点和落脚点。三个维度，22 个一级指标，衍生若干分类指数。人口老龄化作为背景，我们把它赋权价值 0.280，养老保障是 0.3400，老龄人口发展指数赋权值为 0.3800。

这是整个指数的框架，我们可以看到社会背景指标占 28%，制度与战略发展占 72%，理性的、积极的看待人口老龄化。这是一个指标体系。

2016 版，去年完成的、今年发布的说是 2015 年的事，每个年度过去，至少过半年才能拿到官方统计数据，所以这个指数总是有点滞后，所以说的是 15 年的情况。从这个情况来看，总指数 0.3853，指数不像一般的评估报告，大家一看 38 分，不及格。其实指数我们说的是目标明确，从现在做起，所以每做一件事会得一分，我们往前走，在这个指数第一次发布的时候已经 0.3853 这就是我们的成绩，不能简单说它不过 60 分就不及格。但是，这个成绩离我们的目标确实差距很远，为什么是这样？在人口老龄化我们是 0.4554，中国老龄化速度快，但是我们准备确实不足。到养老保障是 0.5171，在保障上

我们有优势、有劣势。在养老金上 0.5540，我们面对的压力有三级风险。这里相对最好的是医疗保障，去年得到全世界的大奖，13.4 亿人，现在起码 13 亿人已经在这个制度里面，而且这几年不断改善，但是我们的支出结构不合理，有些基金现在出现亏损。养老服务和老龄人口红利为什么只有 0.200、0.258 是因为我们缺乏制度安排和统计数据，所有指标都是按最低分给予评价，相信今后这两个指标都可以往上走。

从总指数的情况来看，下面从三个维度简单做一个汇报。

从人口老龄化来看，速度快、程度深、提前深度化。速度快，人口老龄化速度是最快的，我们做指数的重要数据库，主要是欧盟的数据库，这个数据库中有一些相关世界银行、联合国，从这里人口老龄化是按照三个阶段，进入、深度、超级。美国在进入的时候，2015 年才进入深度老龄社会，这期间用了 65 年。而中国 2000 年之前我们还是年轻社会，96 年到 2020 年进入老年社会，2015 年深度，2035 年超级，大家看蓝色的线，年轻人对老年人的赡养负担，上面的线没有美国，他们 90 年是深度，到 40 年超级。中国 90 年是年轻，很快经过进入深度超级，所以中国在 35 年里一代人一夜间，一瞬间，中国就从年轻的社会步入超级的老龄社会，这就是中国的速度。所以现在无论政府、企业、个人，老的、年轻的，大家都觉得累，必然的，因为压力摆在这里。

这里最严峻的问题是我们现在正规就业不足，导致赡养负担提前老化，按照现在的劳动人口和老年人口之间的比例，应当是 5:1，1.8 亿人没有参加，还有 1.8 亿人在就业没有参加各种各样的社保制度，所以不去缴费，可能是灰色就业。所以使我们的制度内容赡养比为 3:1，而且 2015 年养老保险已经跌了 2.87:1，一旦跌破 3:1 就是深度老龄社会的标志。所以中国的速度快、程度深，提前深度化，加快了，本来速度快，结果还提前。这里当然有很多是客观背景造成的，但也有很多是今天的公共政策、公共管理失灵造成的，我们大家都在面对这样严重的问题。

从养老保障准备不足来看，现在养老金制度的结构和养老基金的风险进入三级风险，已经出现当年的资金缺口，开始用累计的资金，一旦把累计资金用尽，四级风险就是制度的崩盘，我们不希望看到这个事情。但是这些问题的来源是养老金结构不够好，社会、政府、个人分工不够，现在全部纳入政府责任，政府压力大，又在部门之间讨论这件事情怎么办，已经是很严峻的一件事情。医疗保障的状况相对好，但其实也有很多问题。

养老资产，关于养老保障这个指数四个维度，养老金、医疗保障、养老资产、养老服务。从养老资产来看分值相对好，主要取决于毛泽东时代留给农民的自住房，还有老职工的职工房，个人住房拥有率比较高，所以得分。但这个得分以后可能没有那么乐观了。养老服务刚刚起步，所以这个准备不足都是很具体的。

老龄人口红利，我们从几个维度，老年人的纳税，老年人的劳动收入，老年人的投资，老年人的消费，用这四个维度来说明老龄人口红利对于经济的拉动作用，四个维度，但是现在都缺制度安排，而且也没有官方的统计数据，这样缺失。而且反倒出现的是大龄人口就业不足，老龄人口消费不足的问题摆在我们面前。中国六十年代的出生人口，2013 年 50 岁多一点退休了，现在社保中心的数据库看到平均 54 岁开始领养老金，这使中国六十年代的婴儿潮，他们还有十年的红利，变成他们自己没有了，而年轻人的负担却有了，这都是我们政策失灵造成的。

正规劳动力市场，城镇职工停留的时间比较短，30 年左右，非正规市场到底有多大不知道，正规市场五险一金占比例太高，是昂贵的市场，而非正规市场是不断扩张的市场，这造成中国本来老龄化，正规市场不足造成各项社保制度内部的比例下降。

老龄人口红利取决于老龄人口的资产结构。前面的图片可以看到，老年人资产结构在 OECD 国家是这样划分的，深蓝色的是代际转移，年轻人工作缴费，老年人受益。从匈牙利看到美国、英国和芬兰，越是发达的国家，代际转移越少，越是欠发达的地方代际转移越多，这是政府失灵造成的。灰色部分是忘记年龄永远工作，你永远是有收入的。网上说香港的一个老人一直在收垃圾，其实这个老人去世才发现是千万富翁，他觉得垃圾分类不够彻底，边边角角去收，同时他有收入，保持有收入的心态。现在国际上都在讲去老龄化，永远认为自己是有贡献的，哪怕街边卖茶鸡蛋，只要自己有收入就保持年轻的心态，所以灰色的就是这样的，不管年龄多大，一直保持自己有收入。最后浅灰色是资本利得，年轻的时候挣本金，老年吃红利，老年人坐在那里可以在年轻人面前表现非常自信和骄傲，告诉他们，我们老年人可以站在这里对年轻人说，你公司的股本 60%是我的养老金，现在你该给我分红

了。分红我就去买养老服务，我去买医养服务，你们再投资的时候有人买单，就是这样的逻辑关系。所以第三部分叫资本利得。

从这个情况来看，我们发现下面，第三部分如果是三分法，均衡是最合理的？应该是。谁最均衡？倒数第三个国家最均衡，这就是美国，这就是一个国家进入老龄社会它的软实力。我们要去关心美国的养老金制度怎样安排的，因为最后浅灰色的部分不是靠房产，主要是靠个人实实在在的养老金账户。所以这是老年人资产结构和形成的购买力。

蓝色的线是美国，从9-90岁谁在花钱，如果平均消费有一条横线的话，从0-90岁，美国刚刚进入老龄社会，它的消费从0岁，第一个小的高峰是10-30岁孩子，他们在念书，所以有一个小小的高峰。但是一个大的高峰是30-65岁，可见美国的劳动人口在为自己而消费，他们买知识、买健康，他们在为自己投资。反过来看中国，2009年的数字，2010年人口普查公布的数据，中国0-9岁谁在花钱？第一个高峰，十几岁的孩子，为了上学，家长付出很多费用。第二个高峰，30岁的年轻人，为什么花这么多钱？显然没有首付钱结婚，把棺材本钱放进去。第三个高峰是老年人看病。我们看到一个现象，30-65岁，我们爸爸、妈妈这一代人，他们从来都在平均消费线以下，而孩子一高他就低，结婚他就更低，最后老年人看病，这个点不太高，因为中国做到了人人享有基本医疗，农村老人看病也能报销一半，所以那个点不太高。最后更奇怪，70岁看完病，又回家，到90岁，老年人消费这样下来，临终最后突然又消费，这个曲线告诉我们中国的现状是薄养厚葬，所以这个线七七八八没有一个点正确。如果我们的公共政策失灵，结果就是这样的。

这就导致我们老年人口红利，大龄人口就业，老龄人口消费，显然都是不足的。所以这些指数就像衡量雾霾一样，像衡量天气预报一样，它在看这个国家每一步的变化是什么。

按照经济学社会在发展，随着人口高龄发展到近阶段，有人问老龄化带来的消费需求是什么，当然是人们买医疗、买健康，买医疗是消极的，买健康是积极的，所以我们看到OECD国家的数据，进入老龄社会，人均GDP一万美金，这时候公共卫生和医疗支出占6%，中国今年达标了。同时老年高龄护理占GDP的0.5%，但是有没有占0.5%的供给和深度需求。当人均GDP2万美金，医疗费用支出占8%，护理费占到GDP1%，到超级老龄社会，德国、瑞典、日本人均GDP超过4万美金，医疗费用占10%，护理费用占GDP的1.5%。这就告诉我们银色经济应该是什么样的事情，我们在这个供需平衡上怎样去打造关系。从中国现在看，家庭资产结构还是不够合理的，大部分还是放在房产商，而养老金的结构占的非常少，所以我们和美国人，老年人有购买力，有良好的资产结构，中国差的很远。我们用的都是官方数据，用这样的指标去衡量，有些问题实际官方数据还要严重一点。

下面说指数4中国医疗保障。我们一个总指数、六个分指数里面，这个是表现最好的指数，0.63。这个指数在说什么？医疗保障是指让人人享有买得起的合理的基本医疗服务制度安排，这是WTO在78年提出来的。根据WHO世界卫生组织的官测标准，反过来看中国的医疗保障，包括医疗服务和医疗购买，评价中国的医疗服务体制、医疗保险支付机制，以及综合治理的情况，这就是这个指数的内涵。

所以它的权重从三个角度，卫生筹资的合理性，为了医疗大家出钱是不是合理。我们的政策制度安排是不是合理，综合治理是不是有效。这三个维度，为什么出资是不是合理我们给0.2000，医保政策是不是合理给0.3200综合治理给的分最高0.4800，只有通过综合治理才能使我们有限的资金使用的有效，医疗真不是花钱多就能看好病的问题。2015年的情况，第一个指标的成绩非常好，0.2000，其实它的指数已经走到1791，我们留下来的空间已经非常少，为什么？因为中国在卫生筹资方面，医疗费用总费占GDP6%，已经达到OECD国家的平均水平，投资到位了。而且这个资金的出资，财政、社会、个人占到3.0、4.1和2.9。世界组织说的是3、5、2，老龄社会的国家都是4.5、2.5，社会个人出资合理的分摊比例，这个比例一旦做好就不能说看病贵，只能说个别人困难我们要帮他，总体看病贵应该是根治解决的问题。中国解决3.0、4.5、2.5。

从资源配置上，从09年医改到现在，从后面的数据可以看到，09年-15年，98万卫生机构，医院占2.6%，基层占到92%，已经是正三角。这就是十三五规划和07年的规定，这个结构非常清晰，社会资源的配置，让人们80%到2020年80%的人有家庭医生，所以我们要做到15分钟见到首诊医生，有了首诊医生给予健康把脉，帮你跟专家对话，哪还来医患纠纷呢？每个市县形成一个圈，所有居民健康管理占位服务圈，以后县医院、区医院必须保大病，这样的资源到十三五规划写的非常清晰，完

全是正三角，符合世界卫生组织的要求。而数量上看也是正三角。所以第一项非常分数高，我们的空间已经不多了。

从第二项，医保的政策主要是覆盖范围，总反弹率，支付的方法，基金的方法。支付方法正在改革，基金的风险处于二级，这部分0.320，我们得到的分值是2530，也不错。尽管有些问题很尖锐，但是中国从09年到现在医改，硬件的配置到位了，医保做的真不错，我们剩下的就是医疗服务的治理，所以不要把成绩都否定。

0.4800只有1862，我们的综合治理上的问题比较大，这是严峻的挑战，投资到位了，那就是钱怎么花最合理。所以这个指标上，2015年人均医疗费用增长率破了8.12，实际是超过15%。其实12年已经跌到12%，我们抗生素的控制，还有医保智能审核网滥用药控制了，所以到14年已经是12%的增长率，非常接近我们的指数，但是为什么15年突然又反弹将近三个点？这就要进行细化和分析。到目前为止医疗费用结构不和人工费用比较低，药品费用高，14年以后下降了，但是鼯鼠效应发生，所以这个结构还是不合理。接下来医疗机构的定位，就医的秩序还是不合理，虽然国家92万，大家看这个倒三角，我们的资源是正三角，但是为什么现实中倒三角，大家看底下的实际服务量，从14年开始看，实际服务量，虽然医院只占两万多个，但是医院还是提供了75%的服务，基层只提供20%的服务，所以硬件资源正三角，现实的就医秩序是倒三角，这就是我们在治理上出现医疗机构的定位和就医的秩序还是不合理的。

医保的协议管理，现在还做不到三一真正联动，我们看到少数地方，像柳州、金华，有些地方真的在医生的工作台前，院长、医保局，还有第三方服务机构，坐在一起说这个处方对不对，这个联动我们已经看到了，但是只是中国最先进的地方，在全国的局面看，医保协议的管理和联动还不到位。乐观的是中国智能审核发展速度非常快，监督机制正在有所提升，所以这个指标表现是这当中挑战最大、发展空间最大的，它表现在正三角的资源配置上和倒三角的现实中。这就是医疗指数的发展。

面对人口老龄化，我们按照这样的健康长寿的消费需求，和那么多的约束条件，我们的发展战略是什么，我们期待提高劳动人口的人力资本，通过科技推动经济，我们期待改善老龄人口的资产结构，以科技推动经济，同时实现以消费拉动银色经济。这就是我们面对的问题。谢谢大家。

（来源：新浪网）

中国养老网

我国养老服务业人才吸引力初步调查分析

摘要：通过对160名从业人员的养老服务业人才吸引力调查发现，总体上养老服务业对人才的吸引力尚可，其中，年龄、学历、工资收入、单位性质和工作岗位等因素对养老服务业人才吸引力有着显著影响。提高养老服务业人才吸引力，需要政府、企业、学校和社会等多方面共同努力。在政府层面，应进一步发挥政策的支持引导作用和加大经费投入；在企业层面，应创新管理模式，发展独特的养老服务企业；在学校层面，应提高教育教学水平，提高学生的职业认同感，并培养其职业情操；在社会层面，应消除社会偏见，提高养老服务业从业人员的社会地位。

毋庸置疑，养老服务业的健康快速发展离不开养老服务人才的热情参与和辛勤付出。然而，近年来在养老服务业发展中有一个看似矛盾的现象引起了人们的思考——一方面是养老服务业从业人员严重不足，人员流失率高，跳槽、离职、改行现象屡见不鲜，亟须高素质的专业人员投身其中；另一方面是高职院校相继开设了“护理（老年护理方向）”“老年服务与管理”“社区康复”“社会工作（老年社会工作方向）”“社区管理与服务”等养老服务相关专业，但其招生情况却不容乐观，甚至有的学校即使广泛宣传、一再降分也无法招满学生，如此一来，自然也就难以做到培养大批量高素质的养老服务人才了。这一矛盾现象，表面上看是养老服务业的人才培养问题，实际上却反映了养老服务业相关组织人才吸引力不够的问题。

只有提高养老服务业的人才吸引力，才能让更多的有志之士参与其中。只有当养老服务业对各级各类人才拥有足够的吸引力时，养老服务业人才数量不足、专业素质不高等现实问题才会迎刃而解，并进而满足日益增长的老年人口的各种养老服务需求，提高养老服务质量。本研究拟通过对我国养老服务业人才吸引力状况的抽样调查，对养老服务人才吸引力相关问题进行初步探讨，以期能够对于缓解我国养老服务业人才不足问题有所启发，促进养老服务业快速发展。

一、研究对象和方法

（一）研究对象

本次调查对象为养老服务业从业人员，为尽量减少地域、单位性质、工作岗位等因素对调查结果的影响，我们选取了北京、南京、沈阳、大连等不同地域、不同性质的10家养老机构的工作人员进行了抽样调查。调查共发放问卷200份，回收有效问卷160份，有效回收率80%，通过对回收问卷进行5%抽样核对可知，其符合度良好。

2016年3-5月，项目组就当前我国养老服务业人才吸引力现状进行了调查。调查样本中，男性34人（21.25%），女性126人（78.75%）；年龄分布20-30岁84人（52.50%），31-40岁23人（14.38%），41-50岁35人（21.88%），50岁以上18人（11.25%）；学历为初中及以下的36人（22.50%），高中17人（10.63%），高职或大专84人（52.50%），本科及以上学历23人（14.38%）；月收入2000元及以下的45人（28.13%），2001-3000元62人（38.75%），3001-4000元33人（20.63%），4001-5000元4人（2.50%），5000元以上16人（10.00%）；在公立单位工作的53人（33.13%），私营单位工作的79人（49.38%），合营单位工作的15人（9.38%），其他13人（8.13%）；入行时间一年以内的55人（34.38%），1-3年的60人（37.50%），3-5年的15人（9.38%），5年以上的30人（18.75%）；工作岗位涉及见习员工25人（15.63%）、一线护理员84人（52.50%）、前台服务人员6人（3.75%）、管理人员36人（22.50%）和后勤人员9人（5.63%）。

（二）研究方法

本研究通过自编问卷《养老服务业人才吸引力调查问卷》进行问卷调查，该问卷共设25道题目，涉及总体评价、企业特征、企业形象、工作特征、人力资源管理制度、人才引进（流失）六个方面。根据李克特评分标准，每道题目均有五个选项并赋以不同分数，“非常不同意”为1分，“有些不同意”为2分，“不确定”为3分，“有些同意”为4分，“非常同意”为5分。将各项得分相加即为养老服务业人才吸引力总分。得分越高，表明其对养老服务人才的吸引力越大，反之则吸引力越低。利用PSS19.0统计分析软件进行数据处理和统计分析（取置信度为95%）并得出结果。

二、调查结果

本研究分析了从业人员的年龄、收入、学历等自然因素，以及总体评价、企业特征、企业形象、工作特征、人力资源管理制度、人才引进（流失）等因素对养老服务业人才吸引力总分的影响。总体来看，目前养老服务业人才吸引力尚可，年龄、学历、收入、工作岗位等因素对养老服务业人才吸引力的主效应显著，性别、工作年限等因素对养老服务业人才吸引力的主效应不显著。

（一）年龄对养老服务业人才吸引力的影响为考察养老服务业人才吸引力在年龄上的差异，本研究将所有样本分为20-30岁、31-40岁、41-50岁和50岁以上四个年龄组，以年龄为自变量，以养老服务业人才吸引力为因变量，进行了单因素方差分析（见表1）。结果显示：不同年龄组在养老服务业人才吸引力总分上差异显著（ $F(3, 159)=2.78, p<0.05$ ），在人力资源管理制度得分上差异显著（ $F(3, 159)=3.74, p<0.05$ ），在人才引进得分上差异显著（ $F(3, 159)=3.05, p<0.05$ ）；不同年龄组在养老服务业人才吸引力总体评价、企业特征、企业形象和工作特征得分上差异不显著。这表明，养老服务业对不同年龄组人才的吸引力是不同的。相比较而言，不同年龄养老服务业人才更注重企业的人力资源管理制度及人才引进情况。

表1 养老服务业人才吸引力年龄差异的F检验

维度	20-30岁		31-40岁		41-50岁		50岁以上		F
	M	SD	M	SD	M	SD	M	SD	
总分	100.37	18.44	108.91	8.88	102.20	14.05	94.78	16.07	2.784*
总体评价	4.12	1.00	4.57	0.59	4.14	0.97	4.00	1.03	1.068
企业特征	12.33	2.58	13.22	1.93	13.29	1.79	12.22	2.13	2.112
企业形象	16.63	3.01	17.61	1.85	16.94	2.79	15.44	3.18	2.051
工作特征	36.54	7.47	39.65	3.64	37.97	5.75	34.94	6.83	2.181
人力资源管理制度	20.20	4.10	22.39	2.17	19.71	3.85	18.50	4.66	3.740*
人才引进	10.55	2.14	11.48	1.75	10.14	2.09	9.67	2.09	3.045*

注：* $p < 0.05$ 。

（二）学历对养老服务业人才吸引力的影响

为考察养老服务业人才吸引力在学历上的差异，本研究将所有样本的学历水平分为初中及以下、高中、高职或大专和本科及以上学历四组，以学历水平为自变量，以养老服务业人才吸引力为因变量，进行单因素方差分析（见表2）。结果显示：不同学历组在养老服务业人才吸引力总分上差异显著（ $F(3, 159)=2.947, p < 0.05$ ），在总体评价得分上差异显著（ $F(3, 159)=3.891, p < 0.05$ ），在人力资源管理制度得分上差异显著（ $F(3, 159)=4.061, p < 0.01$ ），在人才引进得分上差异显著（ $F(3, 159)=2.943, p < 0.05$ ）。不同学历组在养老服务业人才吸引力的企业特征、企业形象和工作特征得分上差异不显著。这表明，养老服务业对不同学历组人才的吸引力是不同的，其在养老服务业人才吸引力的总体评价、人力资源管理制度以及人才引进方面存在显著差异。

表2 养老服务业人才吸引力学历差异的F检验

维度	初中及以下		高中		高职及大专		本科及以上学历		F
	M	SD	M	SD	M	SD	M	SD	
总分	97.47	14.44	102.29	15.84	100.50	18.46	109.96	7.83	2.947*
总体评价	3.83	1.03	4.47	0.717	4.14	0.98	4.61	0.66	3.891*
企业特征	12.47	2.13	13.53	1.62	12.39	2.62	13.26	1.51	1.794
企业形象	16.03	2.88	16.76	3.03	16.62	3.01	18.04	1.74	2.420
工作特征	36.28	6.20	37.35	6.05	36.59	7.47	40.17	3.61	2.002
人力资源管理制度	18.69	3.69	20.35	4.74	20.27	4.08	22.30	2.55	4.061**
人才引进	10.17	1.50	9.82	2.58	10.48	2.10	11.57	2.31	2.943*

注：* $p < 0.05$ ，** $p < 0.01$ 。

（三）工资收入对养老服务业人才吸引力的影响

为考察养老服务业人才吸引力在工资收入上的差异，本研究将所有样本的月收入分为2000元及以下、2001-3000元、3001-4000元、4001-5000元和5000元以上五组，以工资收入为自变量，以养老服务业人才吸引力为因变量，进行单因素方差分析（见表3）。结果显示：不同年龄组在养老服务业人才吸引力总分上差异显著（ $F(4, 159)=5.679, p < 0.01$ ），在总体评价（ $F(4, 159)=4.792, p < 0.05$ ）、企业特征（ $F(4, 159)=3.846, p < 0.05$ ）、企业形象（ $F(4, 159)=4.307, p < 0.05$ ）、工作特征（ $F(4, 159)=4.312, p < 0.05$ ）、人力资源管理制度（ $F(4, 159)=5.703, p < 0.01$ ）和人才引进（ $F(4, 159)=4.711, p < 0.05$ ）等方面的得分均差异显著。这表明，工资收入是影响养老服务业人才吸引力的一个重要因素。

（四）单位性质对养老服务业人才吸引力的影响

为考察养老服务业人才吸引力在单位性质上的差异，本研究将所有样本所在单位的性质分为公立、私营、合营和其他四组，以单位性质为自变量，以养老服务业人才吸引力为因变量，进行单因素方差分析（见表4）。结果显示：不同单位性质组在养老服务业人才吸引力总分上差异显著（ $F(3,$

159)=2.893, $p<0.05$), 在企业特征得分上差异显著 ($F(3, 159)=7.431, p<0.001$), 在企业形象得分上差异显著 ($F(3, 159)=3.647, p<0.05$), 在工作特征得分上差异显著 ($F(3, 159)=3.378, p<0.05$); 不同单位性质组在养老服务业人才吸引力的总体评价、人力资源管理制度和人才引进得分上的差异不显著。这表明, 不同单位性质对养老服务业人才的吸引力有所不同。

(五) 工作岗位对养老服务业人才吸引力的影响

为考察养老服务业人才吸引力在工作岗位上的差异, 本研究将所有样本的工作岗位分为见习人员、一线护理员、前台服务人员、管理人员和后勤人员五种, 以工作岗位为自变量, 以养老服务业人才吸引力为因变量, 进行单因素方差分析(见表5)。结果显示: 不同工作岗位组在养老服务业人才吸引力总分上差异显著 ($F(4, 159)=4.893, p<0.001$), 在总体评价 ($F(4, 159)=4.763, p<0.001$)、企业特征 ($F(4, 159)=2.623, p<0.05$)、企业形象 ($F(4, 159)=3.543, p<0.05$)、工作特征 ($F(4, 159)=4.006, p<0.05$)、人力资源管理制度 ($F(4, 159)=4.344, p<0.05$) 和人才引进 ($F(4, 159)=3.312, p<0.05$) 几个维度上均差异显著。

三、讨论分析及建议

(一) 结果讨论

综上所述, 年龄、学历、工资收入、单位性质和工作岗位等因素对养老服务业人才吸引力有着明显影响。此外, 在后续的多重比较中我们还有以下几点发现。

第一, 在年龄上, 31-40岁年龄组的养老服务业人才吸引力得分最高, 明显高于20-30岁组和50岁以上组。这表明, 养老服务业对31-40岁组人才的吸引力最强。相比较而言, 他们有着一定的生活和工作经验, 体力、精力较旺盛, 逐渐成为养老服务业快速健康发展的中坚力量。

第二, 在学历上, 本科及以上学历组的得分明显高于初中及以下组和高职高专组。这表明, 随着人们对养老服务业的认可, 越来越多的高学历人才由于受养老服务业的吸引而加入该领域。他们有着丰富的相关理论知识, 有的还拥有日本、美国等养老服务业相对发达的国家的相关工作经验, 同时, 他们也更正确认识、理解养老服务业, 从而有可能更加热爱养老服务工作。相信随着养老服务业的发展, 未来将会吸引越来越多的高学历相关人才加入养老服务业发展中。

第三, 在工资收入上, 高收入者的得分明显高于收入低者。由此可见, 工资收入是影响养老服务业人才吸引力的一个重要因素。特别是当前很多养老服务业从业人员的工资水平与其辛勤付出存在着某种程度上的失衡, 因此, 增加工资收入以及建立公平合理的薪酬体系, 是吸引更多人才投身养老服务业发展的重要激励措施。

第四, 在单位性质上, 公立单位员工的得分要高于私营单位, 这在某种程度上也反映了一些人依然受传统就业思想的影响, 追求稳定和安全。但随着私营养老服务业的迅猛发展, 他们以其灵活的运营机制、较高的福利待遇、畅通的晋升渠道等优势, 渐渐吸引了越来越多的养老服务业人才加入其中。

第五, 在工作岗位上, 管理人员的得分明显高于见习人员、一线护理员和后勤人员。这与我们在访谈中了解到的情况一致——很多人不愿长期从事一线护理和后勤服务等工作, 希望可以通过努力进入管理层。

同时, 通过调查分析我们发现, 性别和工作年限对养老服务业人才吸引力的影响并不显著。对于这一点, 我们拟在后续研究中进一步加以探讨分析。

(二) 建议与对策

通过深入访谈, 我们意识到随着近几年人口老龄化形势的日益严峻以及养老服务业的迅猛发展, 总体上养老服务业对人才的吸引力尚可, 但其产业环境有待进一步优化, 同时, 该行业也尚未形成较好的品牌效应。综上所述, 目前制约我国养老服务业人才吸引力的因素有很多, 要想提升养老服务业人才吸引力, 改变养老服务企业(机构)从业人员现状, 需抓住“恶性循环”链条上的关键环节, 逐个突破。具体而言, 可从政府和行业、机构和管理、从业人员自身三方面着力, 创造政策环境, 创新管理模式, 打造专业队伍, 形成行业本身吸引力提升→吸引高素质劳动者入行→提升社会养老服务水平→社会认可度和待遇提高→行业吸引力进一步提升的良性互动。要实现这种转变, 尤其是在初期,

需要强大的外界推力启动。

1. 政府方面，应进一步发挥政策的支持引导作用和加大经费投入

大力发展养老服务业，就需要提高人才吸引力，对此政府责无旁贷。应切实发挥政府在财政补贴、监督管理和政策法规建设等方面的能动作用。要通过灵活、多层次的岗位设置，为从业人员打通职业发展和晋升通道。充分考虑养老服务机构与医疗机构的现实区别，为在养老机构工作的专业技术人员制定更为贴合实际的职称评定、执业资格和注册考核政策。通过发放养老服务岗位补贴、参加社会保险补贴以及养老服务公益岗位开发等措施，确保养老服务人员获得有竞争力的薪酬福利。

2. 企业方面，应创新管理模式，发展独特的养老服务企业

在坚持“事业养老”的基础上，可通过“产业养老”的市场化运作，大力推进投资主体多元化、服务对象公众化、运行机制市场化、服务方式多样化以及服务队伍专业化的养老服务社会化的进程（于新循，2010）。如“徽堂集”嵌入式连续照护型养老社区，远洋地产集团“椿萱茂”自持型全龄养老社区，“北控光熙”医养结合型老年公寓，“祥颐园”日本养老管理模式与中国本土文化融合的老年连锁公寓，“彩虹村庄”集养老、休闲、医疗于一体的综合型养老机构，“泉辉·幸福长者汇”一站式高端养生养老公寓，“五彩阳光城”家文化理念下的“新三代同堂”持续性养老社区，“杭州·绿康”医养结合+康复养老的专业化集团公司等，都是“产业养老”的先驱者。这些独具特色的养老服务企业，从营利性或非营利性主体角度，通过国办国营、公办民营、民办民营、民办公助、保险运营、以房养老、自持等个性化运营模式，取得了良好的社会效益和经济效益，为建立适合我国国情的规范化、多样化、专业化、标准化养老服务产业运营模式，提高养老服务业人才吸引力提供了大量可供借鉴的实践素材（张岩松等，2015）。

3. 学校层面，应根据养老服务业发展情况和社会需求，不断调整养老服务专业人才培养方案，提高学生为老服务技能与水平要重视专业导入教育，加强专业建设，提高教育教学水平。注重情境训练，培养学生的职业情感，使之乐于从事养老服务工作。同时，还应积极为广大养老机构从业人员的理论知识和操作技能提升提供有针对性的培训工作。

4. 社会层面，需加强宣传教育，消除社会偏见，提高养老服务人员的职业认同感弘扬中华传统美德，提高社会成员的敬老爱老意识，在全社会营造敬老、爱老、养老、助老的氛围。积极引导企业（机构）发展，使全社会加深对养老服务业及其从业人员的认识与理解，提高养老服务业人才的社会地位。

本次调查只是对养老服务业人才吸引力的初步调查，重点探讨了养老服务业对人才的吸引力问题，并未涉及人才对养老服务业的吸引力问题，同时，对于养老服务业人才吸引力的作用机制也并没有进行系统研究。未尽研究，拟在今后工作中逐步进行。相信通过各方努力，未来将会吸引越来越多的人加入到养老服务业的发展中来。

（来源：新华网）

中国养老网

养老类型

应对老龄化社会，北京探寻的养老模式能否成为中国模板？

在北京金融街附近寸土寸金的居民区里，如果不是工作人员的带领，很难发现有一栋三层的小楼隐在小区中，仅仅从门口悬挂的社区医院牌子根本看不出这里竟然是一家养老院。

这里的100张床位全部住满，其中三分之二是失能和半失能老人，而这家位于闹市区的养老院是

通过公办民营医养结合性质，其中仅装修一项就花了3,000多万元人民币。

在北京，每天进入80岁的老人超过100人；目前60岁以上的老人超过350万人，已经相当于意大利罗马一个城市的人口。

而这仅仅是未富先老、人口加速进入老龄化的中国一个现实写照。如何应对老龄化社会的到来，激发社会资本对养老领域的投入热情并建立中国目前最佳的养老模式，显然是一个涉及经济和社会领域的难题。

在北京召开“一带一路”国际高峰论坛期间，会议主办方安排了关于北京市保障和改善民生工程情况的集体采访活动，其中就参观了两家不同类型的养老机构。

“从中国的现实情况看，居家养老和社区养老机构结合是比较好的方式，通过一个养老中心和辐射的养老服务驿站，帮助社区的老人。”北京市民政局副局长李红兵介绍称。

根据中国国家统计局数据，截至去年末，中国60周岁及以上人口达23,086万人，占比达16.7%，其中65周岁及以上老人达15,003万人，占比10.8%。

寻找资金和服务结合的最佳养老模式

对于人口大国的中国，尽管人口基数庞大，但随着老龄化社会的加速到来，人口红利的消失，三期叠加的经济下行周期以及传统领域产能过剩压力的现实，如何吸引社会资本投入到缺口巨大的养老产业，显然更需要政策的引导。

据李红兵介绍，2014-2016年，北京共扶持建设养老照料中心项目255个，政府累计投入财政资金近5亿元，撬动社会直接投资20多亿元，同时对低保和低收入家庭提供补贴。

位处北京朝阳区和平街的寸草春晖养老院，是一家2011年底开业的民营养老机构，其通过居民养老、机构养老和社区养老的结合正成为中国社区养老榜样。

在被问及该机构是否赢利时，该养老院院长王小龙坦称微利。而经营养老机构要实现微利，除了政策方面的支持，还需要通过连锁品牌方式来运作。

据其介绍，通常一个养老机构要实现赢利至少需要三年，并达到70%的入住率，这就要求服务定位必须准确。而该养老院就定位服务失能和半失能老人，每人每月的费用接近5,000-6,000元。目前的100张床位全部住满，而且很多老人还在排队。

谈及该养老院的成功经验，王小龙提到，养老本身就是个微利行业，要想长期发展，必须从连锁品牌的模式考虑，他们很快会有四至五家连锁店开业。

此外，大量的社会义工和志愿者到养老院服务，也为其建立良好的口碑起了很好的广告宣传作用。

“目前中国老龄人口很多，但养老服务机构却不够，这方面的发展空间很大。”李红兵称，政府也在探索通过购买养老服务，以及政府提供设施聘请专业机构来运作的方式。

只是在中国的诸多大中城市，当高昂的房价在抹杀着年青人的创业梦想时，要吸引更多社会资金加入微利的养老产业无疑更需要政策的智慧。

此外，人均收入的制约也是一个硬伤。上述两家地处北京闹市区、且基础设施良好的养老机构，入住费用均在5,000元上方；但对中国大多数地区的老年人而言，工资或许根本就不够支付养老院费用。

据国家统计局数据，2016年全国居民人均可支配收入23,821元。因此，如何让中国的老年人都能够老有所养，并能有尊严和快乐地生活，绝非易事。

（来源：路透晚报）

中国养老网

“抱团”和“同居式”养老！令人脑洞大开的养老模式

养老，是一个人人都得面对的问题。不管是美国人的抱团养老、德国人的同居养老，还是中国人的互助养老，找到适合自己的，“老”也不是那么可怕了。

爱人在身边，朋友在隔壁：就算老了，也要有自己的生活

抱团养老不知你们有没有和朋友们约过，等我们老了，就搬到一个地方住在一起。一起喝茶，种树，散步，旅行。来自美国的这四对夫妻，是认识超过20年以上的好朋友。孩子们长大后，他们就买了一块地，建了四座小房子，住在了一起。是一个很偶然的情况下，他们发现了一块废弃的草地。靠近 Llano 湖泊，风光很美。一开始他们想着建一所大房子，然后四家人住在一起。考虑到个人空间的重要性，他们最后决定把这个地方打造成四处相连的独立房间。每座小屋花费4万美元。整个建筑相当低碳环保，有雨水收集器，还有太阳能板供电。小屋的内部精心设计，结构和工艺将美学发挥到极致。主人们可以安心地在这里工作或者是看书。而墙壁则主要以原木为主。设计师还特意保留了木头的纹路。一片温馨自然的气息，森林的味道让人特别安心，有种回归最初的感觉。不乏生活情趣，用的杯子都是一样的。看完之后你是不是心生羡慕，十分向往？

别急，再来看看德国人的“同居式”养老：

德国姑父前年去世，只留下姑妈一个人守着一间大房子过生活。姑妈虽有个儿子，但在德国，子女结婚后一般都不和父母住在一起。

一天早晨，一个白发苍苍的老头推门走了进来，一进门就大声说：“施密特，我们‘同居’吧？”姑妈高兴地说：“好啊，我也正有此意呢。”之后，他们又高兴地说了一会儿话。

后来才知道，原来，姑妈口中的“同居”乃是现今德国老人十分追捧的一种养老模式——

“搭伴养老”。

姑妈告诉我，他们是在老年大学里学油画时认识的，他就住在姑妈家附近，两人彼此性格也很合得来，于是便都有了“同居”的想法。

德国人60岁后就可以进疗养院养老，但很多老人十分厌倦疗养院里的单调生活，于是，便有一些老人因志趣相投而自愿组合在一起，过起了“同居”的老年生活。

在德国，除了老人与老人之间“同居”外，一些心态年轻的老人还喜欢与年轻人一起“同居”。德国的出租屋很稀缺，房租也贵得吓人，青年人普遍遭遇“找房难”。

于是，一些老人甘愿把自己的房子低价或免费提供给年轻人和他一起住，但前提是年轻人必须承担部分照顾老人的义务，比如，陪老人聊一会儿天、打扫花园、外出采购，等等。

如今，“让我们同居吧”已经成了德国老人最热衷的行为。老人之间或老人与年轻人之间相互帮助、相互关心，即使老人身体出现状况也能及时发现并得到救护。所以这里老人的平均寿命变得越长，德国已成为目前欧洲最“老”的国家，大概与此有关系。

可能很多人觉得这在中国是不太可能的。

但在我国，“抱团养老”也将成为一种趋势。

在杭州（楼盘），有一个和德州四对夫妻相似的案例。

云曼星·共同家园的诞生，便源于一群设计师养生、养老的梦想，拥抱自然、抱团生活的态度。

之所以叫共同家园，设计师表示可以择邻而居，与亲密伙伴，志同道合之人生活在一起。目前已有30几对夫妻，60多位人士约好了住这里。

“抱团”和“同居式”养老！令人脑洞大开的养老模式.....

之所以叫共同家园，设计师表示可以择邻而居，与亲密伙伴，志同道合之人生活在一起。目前已

有30几对夫妻，60多位人士约好了住这里。

房子目前在建中，面朝千人大草坪，背依山，山上便是森林游步道，甘岭水库。能够呼吸新鲜空气，逛莓园、挑野菜，游农场，这都是极好的。

养老，是一个人人都得面对的问题。想到以后身边的若干好友把房子买在一起，一道晒太阳、散步、聊八卦、寄养孙子孙女……想想都会笑起来，突然间觉得，“老”也不是那么可怕了。

养老，是一个人人都得面对的问题。想到以后身边的若干好友把房子买在一起，一道晒太阳、散步、聊八卦、寄养孙子孙女……想想都会笑起来，突然间觉得，“老”也不是那么可怕了。

那么“全新的房地产改革道路”到底是什么样呢？“各地知名企业打造特色小镇发展的新机遇”又将在哪里？5月25-27号我们将邀请政界精英、经济学翘楚、知名高校专家等，将围绕新经济新模式、房地产新变革、特色小镇落地实操、京津冀一体化、供给侧改革等重要议题来全面解读新区、新政、新产业、新变革、新机遇、新城镇。

(来源：和讯名家)

中国养老网

天津：新区首家内设医院民办养老院开业

日前，滨海新区第一家内设医院的民办养老院——爱心医养院正式运营。据统计，新区目前已经开业运营的22家养老机构中，大部分机构实现了医养结合。

日前，新报记者来到位于官港森林公园旁的爱心医养院。虽然医养院刚刚正式运营，但已经有12位老人入住。梁大爷和老伴儿就是第一批入住的老人，他们原本住在附近的建工里小区，二老的子女在外地工作。因为老伴儿患有老年痴呆症，梁大爷每天都要寸步不离地照顾，这让年过八旬的梁大爷感到越来越力不从心。听到爱心医养院开业的消息，梁大爷赶紧带着老伴儿住了进来。“这里有医生和护士守着，还能帮我老伴儿做康复治疗，我也能省心不少。”梁大爷告诉记者。

据了解，爱心医养院占地面积5715平方米，设有医疗区、养老区、康复区、娱乐健身区、生活服务区。其中，医疗区可同时对周边居民开放，医疗区的设施比较齐全，符合本市一级医院的标准，入住的老人和周边居民均可使用医保就诊拿药。“医院是原来的企业医院扩建而成的，这一地区常住人口达到28000人，其中老人达80%，现在入住的老人有来自大港的、津南的，还有河北省的。”院长赵树旺介绍说。

截至目前，新区已经开业运营的养老机构达22家，包括国办机构、公建企办、公建民营、民办等形式，其中的大部分机构实现了医养结合。两家内设医疗机构，一个是汉沽福利院，还有一个就是爱心医养院。其他的医养结合形式都是与大医院合作，签订协议开设绿色通道，为老年人提供就医方便。

据滨海新区民政局社会福利处处长赵光宇介绍，今年以来，新区第一老年养护院、爱心医养院已经投入使用，下半年第二老年养护院预计也会开业。下一步，新区还将根据不同养老院情况进行改造，为更多的老年人提供“医养结合”养老服务。“我们正在改造的枫叶红养老院，它是过去响螺湾医院改造的项目。包括胡家园的阳光富民养老院，它是社区医疗服务站，医院的医疗资源来进驻，把社区服务中心和养老机构进行对接的模式。除此之外，有的养老院还跟医院合作，开展巡诊和定期上门服务，通过多种形式实现医养结合的养老服务。”

(来源：每日新报)

中国养老网

养老产业

中国普天高级副总裁陶雄强：打造智慧医疗养老服务云平台，助力大健康产业升级

5月17日，中国普天信息产业股份有限公司高级副总裁陶雄强出席2017年世界电信和信息社会日大会并发表主题演讲，他向参会代表介绍了中国普天在大数据方面所做的工作和取得的成就。

陶雄强介绍，当前中国普天形成了以信息通信产业为基础的信息通信、新能源、工业自动化与金融电子、创新创业四大产业的发展平台，建立了新常态下持续健康发展的产业基础。

陶雄强表示，信息通信产业是中国普天的主体产业，其在智慧城市的应用包括智慧政务、智慧产业、智慧民生、信息安全四个部分。新能源产业是信息化在能源领域的应用，中国普天的新能源电动汽车业务目前已覆盖包括北京、上海等25个城市，涵盖公交车、出租车等多领域用车，截止到2016年底，累计充电量处于业内领先地位。中国普天的物流自动化装备已成功为600多家大中型企业提供了物流系统产品、服务和完整的物流系统解决方案；中国普天还能够提供自动存取款机等一系列金融电子设备。

陶雄强介绍，中国普天紧抓国家供给侧战略调整机遇，在全国10个核心城市建立了13个创新产业园区和3个国家级科技企业孵化器，探索出一条独具特色的普天双创之路。2017年4月27日，李克强总理在京考察了中国普天等8家中央企业的“双创”成果，充分肯定了中国普天坚持国家战略，去产能、去库存、盘活资产的做法，称赞了中国普天创业平台取得丰硕创新成果。

陶雄强说：“经过几年的改造，中国普天目前已成功实现了产业的转型升级。”

大数据技术支持智慧医疗

陶雄强表示，智慧医疗是大数据技术在民生方面的应用，远程医疗是“互联网+”服务于医疗行业的最直接体现，可打破医疗资源分配不均的局面，实现医疗资源重配。

据调查，中国90%以上脑卒中病人发病在基层，而90%专家在城市，现存脑卒中救治体系不能延伸至基层。针对我国脑卒中疾病的现状，中国普天联合国家卫计委推出针对脑卒中疾病的方案。在国家脑防委指导下，由宣武医院牵头，中国普天联合国内外顶级医疗机构和区域性龙头医院共同建设国家远程卒中中心，搭建辐射全国的脑卒中远程救治指导网络，通过远程模式为卒中患者提供最佳治疗方案和手段，提高全社会脑卒中防控能力，大大降低患者的致残率和死亡率。

中国普天还与宣武医院联合共建了“互联网医疗诊治”技术与应用国家工程实验室，建设互联网医疗救治技术及应用创新平台，支撑开展重大疾病的远程急救及移动急救模式、高危人群疾病智能预警及干预、心脑血管病联合救治等技术的研发和工程化，实现人工智能、数据挖掘、虚拟现实等技术在互联网医疗救治领域的应用。

“互联网+大数据”技术支撑智慧养老

陶雄强介绍，中国普天打造了基于智慧养老的服务平台，形成千万级养老大数据，为政府提供养老决策支撑，为个体提供精准养老服务。

中国普天打造“一个中心、天地人三网、四横管理、四纵体系”的“1344”新型智慧养老服务体系，即一个大数据中心，互联网、物联网、服务网三个服务网络，市、县、乡镇、村委四个方面横向管理，安全照护、健康管理、生活服务、精神关怀四个服务体系，针对老人多样化养老服务需求，进行养老服务政策监管和实时动态养老数据统计分析，创新智慧养老模式，提供全方位养老服务。

以北京东城体育馆路街道养老照料中心为例，其部署的智慧养老服务平台实现了政府购买服务的

有效落地，为政府提供资金结算和养老服务监管，为社区居家老人提供远程安全监护、健康管理、生活便利等全方位养老服务。

陶雄强介绍，中国普天在北京市发改委的支持下成立了基于‘互联网+’的智能健康监测与应用北京工程实验室，借助社会资本，吸收社会资源，提升市场化运作效率，更好地为老人提供更养老服务。

（来源：电子信息产业网）

中国养老网

中科慧康与碧桂园战略签约，深耕健康养老产业

2017年5月16日，中科慧康健康管理（北京）有限公司与北京碧桂园凤凰置业发展有限公司签署了战略合作协议，致力于在健康养老领域的全方位、深层次合作。签约仪式在位于北京的九华山庄举行，中科慧康总经理徐建军先生和北京碧桂园凤凰置业发展有限公司副总裁孟克先生出席了签约仪式。

此次战略合作协议的签订，加深了双方进入进一步合作。根据合作协议，双方将深化和研究“产城融合与科技小镇”项目在健康养老领域协同共赢的发展模式，充分利用相关上下游产业资源进行整合匹配对接，充分“发挥优势、相互促进、互利互惠、共同发展”。

中科慧康在互联网+健康养老方面丰富的发展策略及运营经验。而碧桂园则是目前全国最大的房地产开发企业之一，有基于“大规模社区+优质产品+优美环境+优质管理服务+超级配套体系+合理定价”为内涵的全方位解决方案。双方的此次合作，将有助于进一步优化健康养老在地产领域的探索升级，具有非同寻常的战略意义。

中科慧康总经理徐建军先生表示：“互联网+健康养老是中科慧康重要战略之一。通过此次合作，中科慧康将充分把握碧桂园的资源优势，在健康养老方面进行探索和创新，完善现有产品和服务体系，适应养老市场多元化的需求，引领健康养老产业发展趋势，更好的服务于我国广大的老龄人群。”

碧桂园副总裁孟克也表达了对此次战略合作的重视和期待，他表示：“能与养老行业的领导和开拓公司达成合作，我感到非常高兴。签约仪式是一个良好的开始，我们将本着务实的原则，尽快推进项目进一步行动，紧锣密鼓地落实对接具体工作，完成市场布局。”

中科慧康始终致力于创新驱动发展战略，着力推进转型升级，开展养老产业布局，在互联网+健康养老方面开展了诸多有益的探索和尝试，力争通过创新、多元化的发展，为中国老龄人群提供更完善的服务体验。

关于中科慧康：中科慧康健康管理（北京）有限公司，是中国科学院下属企业。公司致力于互联网+养老产业的投资、建设及运营。公司依托于中国科学院的科研力量，搭建养老资源整合及分发平台，探索互联网、物联网、大数据技术、人工智能技术在养老行业的应用，进而对传统养老产业运营进行创新和再造。

关于碧桂园：碧桂园控股有限公司创建于1992年，是一家在香港联交所主板上市，以房地产为主营业务，涵盖设计、建筑、装修、物业服务、酒店经营管理、教育等多个行业的综合性企业集团。经过20多年的发展，成为国内最大的房地产开发企业之一，2017年第一季度销售额达2000多亿元，已成为中国房地产最大的企业。

（来源：中国网）

中国养老网

PPP 应用于我国养老服务业的政策分析

我国养老服务业的发展目前尚处于起步阶段，而 PPP 在我国也同样是新型的公共服务供给模式。二者的结合应用，首先需要构建起相对完备的组织机制和制度体系，为养老服务业 PPP 项目的良性发展奠定基础。

构建养老服务公私合作的监管体系

我国养老服务业的发展目前尚处于起步阶段，而 PPP 在我国也同样是新型的公共服务供给模式。二者的结合应用，首先需要构建起相对完备的组织机制和制度体系，为养老服务业 PPP 项目的良性发展奠定基础。

(一) 明确养老服务业公私合作的管理体制

从国际经验看，多数国家均建立了中央一级的专门机构来负责 PPP 项目的管理。比如英国的财政部基础设施局、美国的公私合作国家委员会、澳大利亚的国家公私合作工作组等。虽然各国在 PPP 管理部门的设置和职能权限上存在着一定的差异，但是相对统一的 PPP 管理机制有助于推进 PPP 的制度建设，保证重大 PPP 项目符合政府、公共利益。

目前我国 PPP 发展处于初期阶段，尚未建立专门的 PPP 管理部门。无论是从资源整合还是从规范指引、监督指导角度考虑，建立专门统一的 PPP 管理部门都是必然的趋势。PPP 管理部门的组织设置既要考虑到业务的相关性，更要考虑到便于各部门的协调组织。

一般而言，一国的 PPP 管理部门主要承担以下工作职能：推进或制定 PPP 相关法规及政策；大型 PPP 项目的评估审核；对 PPP 项目的公私双方提供政策指导、项目指引等；政府及相关 PPP 项目的咨询服务；保证公私双方在 PPP 项目中均取得合理的收益；PPP 项目的研究、统计平台等。

(二) 完善养老服务公私合作的制度体系

PPP 项目的实施与推进往往涉及多方的利害关系人。而 PPP 项目运行周期较长，也就对一国法律体系的稳定性、透明性提出了更高的要求。一国 PPP 法律制度体系的建设水平，极大地影响着 PPP 的发展程度，影响着各方的参与热情。

一国 PPP 法律制度的体系建设很大程度上取决于该国整体的法律体系以及现行的法律框架。俄罗斯等部分大陆法系国家，制定了专门的 PPP 法，而多数普通法国家则较少针对 PPP 单独立法。如 PPP 的肇始国——英国，就没有专门的 PPP 法案，PPP 的管理职能由财政部通过激励、引导等方式来实施。

我国养老服务业公私合作机制的法律制度应遵循以下基本原则：

第一，优先保障公共安全和公共利益是基本的准则。

在项目实施过程中，作为公共利益代表的政府应当保有合理的监督权和介入权，加强对社会资本的监督监管。目前，我国公办民营、公建民营的养老服务公私合作机制中，政府主要通过合同管理、价格管理、收住对象托底管理等方式加强对民营机构的监管。通过一系列制度规范，政府旨在强化公私合作养老机构的公益性质，保证其始终以公益为发展目标。

第二，平等合作。

在公私合作的过程中，双方应当在平等合作的基础和理念上建立合作关系，通过合同确定公私各方的权利义务，在充分协商、平等互利的基础上订立合同，并按照合同的约定推进项目的实施。这就需要确立双方在合同磋商、签订、履约等各个环节中的平等地位，以《民法通则》、《合同法》、《物权法》等民事法律制度约束双方的行为。养老服务公私合作项目既要提高公共服务效能，又能保证私人资本的合理回报，这才是项目持续发展的原动力。

第三，完善养老服务 PPP 领域的法律体系。

制定 PPP 参与基础设施或公共服务建设的基本法律，对养老服务 PPP 项目的应用领域、实施过程、项目评价、风险分担、利益分配等基本法律问题进行规范。在此基础上，相关主管部门可以制定部门规章，对养老服务 PPP 项目的实施细则作出明确规定。

建设养老服务 PPP 项目评价体系

根据世界银行的统计,1990—2012年,我国相应部门参与的基础设施投资项目达1064个,投资总规模为1193.3亿美元。多样化的PPP合作模式在为私人部门带来参与公共产品和服务的机会的同时,公共部门面临着一个重要的决策问题,即哪些项目适合采用PPP模式操作,采用PPP模式提供养老服务是否会获得比传统公共部门提供养老服务更优的效益?在评价一个项目是否适合采用PPP模式开展方面,英国探索出“物有所值”的项目评价方法。

所谓物有所值(Value for Money, VFM),即评价一项目是否应采用PPP模式,应着重看该项目在资金价值评价上的指标。2004年,英国政府颁布了《资金价值评估指南》,指出VFM是项目生命期内费用与目标实现程度的最优组合,而非仅考虑选择费用最低的方案。我国也明确将“物有所值”标准作为PPP项目评估的基本理念和方法。

养老服务项目在进行PPP适用性的定性分析时,应主要考虑以下几方面问题:

第一,项目本身的适用性问题,即较为适合以PPP方式进行的养老服务项目应当具有较长的开发周期,具有较为充分的市场服务需求。规模过小或过于复杂的项目不适合采用PPP方式进行操作。同时,由于养老服务行业本身属于“朝阳”产业,因此在行业的发展前景预测方面不存在太多的障碍。

第二,私人参与方的能力,即私人参与方是否具有较好的项目管理能力以及养老服务供给能力,是否具有承担项目融资、管理、经营等方面风险的能力。在养老服务PPP项目评估中,风险能够合理地转嫁给私人部门是评估的重要因素。如果私人参与方难以承担相应的风险,则该项目采用PPP模式的意义不大。

第三,保障性的制度体系,即是否具有相对稳定的政策与制度环境,是否具有竞争性的招投标市场,以及是否能够建立起基于公共服务供给绩效的支付体系。这些也是养老服务PPP项目实施之前,需要建立的基本保障。

第四,利益相关者的支持程度,即养老服务PPP项目的开展必须获得利益相关者的支持,其中老年群体的支持度非常关键,这也是项目能够顺利实施的基础。

完善养老服务 PPP 项目的合作机制

PPP模式应用于养老服务领域,涉及到项目建设、运营的各个环节,需要科学合理地设置公私各方参与人的合作方式,实现收益共享、风险分担,发挥各自的优势和资源,更好地提供高质量的养老服务。

(一) 养老服务 PPP 项目合作机制设计的关键环节

由于一般的养老服务项目实施周期较长,参与其中的合作方较多,参与合作方式多样,因此设计科学合理的合作机制是保证项目有效实施的基础。

养老服务PPP项目合作机制设计中应包含以下几方面关键环节:

第一,项目的产权结构设计,即养老服务PPP项目实施过程中,公私各方在项目中资产投入的方式、养老服务设施的产权归属、养老服务设施的经营权以及项目资产的剩余控制权等。

第二,项目的收益与风险分担机制,即养老服务PPP项目实施过程中,公私各方所应承担的风险,以及收益的分配机制。

第三,项目的合同管理,即养老服务PPP项目合同的磋商、签订、履行等各个环节的管理机制,以及各方权利义务在PPP合同中的有效实现。

第四,项目利益相关方的保护机制,即养老服务PPP项目实施过程中,各利益相关方如何参与、权益如何实现的机制设计。

(二) 养老服务 PPP 项目的产权结构设计

PPP项目产权结构中的权利配置是指项目实施中,所有权、管理权、使用权、收益权等的归属关系。养老服务PPP项目实施的方式不同,决定了项目所有权的归属不同。

第一,公建民营、公办民营等PPP合作项目。该类合作项目中,养老服务设施的投资人、设立人均为国家或集体,因此国家或集体应享有设施的所有权;私人部门则承担着运营、维护、管理等义

务，享有经营和管理权。承包、租赁等方式的合作项目，项目运营过程中的收益均归属于运营方。而托管方式下的合作项目，项目运营收益均归属于委托方所有。合同期限届满后，运营方需将项目的管理权转移给项目所有权方。

第二，合资建设类的PPP项目。在政府与社会资本合资建设养老服务项目的PPP合作中，各方根据其出资额设立特殊目的的公司，负责建设、运营该养老服务设施。这种属于典型的BOT项目。为保证项目实施的公益性，BOT项目的设施所有权仍然归属于国家，只是将设施的运营管理权交给项目公司，或者由项目公司委托给其他专业性的运营商。在特许经营期限内，项目公司享有设施的收益权。在特许经营期限届满后，项目公司仍需将设施的管理权转移给公共部门。

第三，民办公助类PPP项目。在民办公助类养老服务PPP项目中，由于项目建设的资金主要由私人资本投资，因此项目的所有权应归属于建设该项目的民办机构。当然，在我国目前养老服务市场中，民办养老机构分为营利性和非营利性两种。营利性的养老机构财产归属根据其登记为个人独资企业、合伙企业或是公司制企业而不同。而对于非营利性养老机构，因为该机构本身的非营利属性，按照我国《民办非企业单位登记管理暂行条例》的规定，其养老服务设施的财产属于社会公共财产，不能用于分红。

第四，收益模式。收益是所有PPP项目的原生动力，当然，私人资本主要侧重于经济收益，而政府则关注社会收益多一些。养老服务领域的公私合作项目应根据项目实施的具体情况，选择合理的收益模式。

一般而言，养老服务对象主要分为政府福利保障的老年人和社会家庭托养的老年人两种。前者主要采取政府付费方式，而后者则主要采取私人付费的方式。但是，由于我国老年人消费观念、消费能力所限，单纯依靠使用者付费，难以给予私人企业足够的回报。

因此，在养老服务领域，常常需要采取混合式的收益模式。具体而言，养老服务PPP项目的收益模式主要分为政府付费模式、使用者付费模式和缺口补助模式三种。

PPP项目的实施，必须充分考虑私人资本的投资回报，这是养老服务PPP项目能够持续实施的关键。如果没有一定空间的经济效益驱动，社会资本就不会有积极性去投资于养老服务项目，养老服务的公私合作就会大打折扣。

而从实际情况看，养老服务项目大多投资成本较大，投资回报率较低，回报周期较长，难以吸引社会资本的广泛参与。一方面要让市场发挥基础性作用，合理配置资源，推动资本的自我驱动，另一方面，政府要让利于社会资本，逐步改变原有的政府在配置资源方面的主导作用，在土地出让、减免税费等方面提供优惠条件，为降低投资成本、吸引社会投资创造条件。

同时，鼓励地方各级财政部门建立并完善财政补贴的支持方式，财政补贴要逐渐从补供方向补需方、补建设向补运营转变，保证社会资本参与的可持续性。

（三）养老服务PPP项目的风险管理

养老服务项目合作周期长，可能遇到的不确定风险较多，风险的识别、分配及管理的体系建设尤为重要。

第一，养老服务PPP项目的风险识别。

风险识别是风险管理的首要环节。养老服务PPP项目从筹建之初，直至建成、运营、移交，在整个项目实施过程中，可能存在的各种风险。笔者认为，养老服务PPP项目主要的风险包括：

政治风险：即由于国家政策调整、政府战略规划变化、行业政策、行业制度的变更、战争等所引发的各种风险，具体而言包括养老服务领域的国家政策法规、地方政策、养老规划、养老设施布局、行业行为规范、项目审批程序延误等方面的变化引发的风险。

经济风险：即养老服务PPP项目实施过程中，国家或地方经济变动导致的不确定风险，包括利率变动、通货膨胀、融资市场环境、消费水平、劳动力、原材料价格上涨等方面的风险。

社会风险：即传统社会观念、地区差异、民族差异等不确定风险对养老服务PPP项目实施产生的影响。

设计风险：即养老服务项目在设计环节上存在的不确定风险，包括项目设计标准错误、设计人员素质不高、设计成果不符合适老化设计要求等。

建设风险：即养老服务项目建设环节存在的不确定风险，包括建设单位建筑水平、技术能力、环

保、消防等设施建设不符合规定等风险。

管理风险：即养老服务项目交付使用后，因管理不善造成的建设设备损坏、老年人事故、服务水平低下等风险。

运营风险：即养老服务项目在财务效益上的不确定性，运营方是否能够获得适当合理的回报，盈利能力是否能够达到预期，项目是否能够持续发展的风险。

项目移交风险：即养老服务项目在移交环节上可能存在的确定风险，包括设施设备的完好程度、项目的使用寿命等风险。

第二，养老服务 PPP 项目的风险分担。

一般而言，公私参与双方应按照“风险由最适宜的一方来承担”的原则合理分配风险，以保证风险对项目实施的影响最小。因此，在上述风险中，政策风险、法律风险、经济风险等不确定的外部风险，多应由对此更具控制能力的政府来承担。

而项目本身的内部风险，则根据项目实施的模式不同，分配给相应的一方。比如，采用 BOT 方式实施的养老服务项目，项目建设运营等方面的风险原则上应由社会资本承担；采用租赁方式实施的公建民营项目，项目设计、建设阶段的风险由政府部门承担，项目运营管理环节的风险则由民间力量承担。

（四）养老服务 PPP 项目的合同管理

PPP 项目本质上就是公私部门为提供公共产品或公共服务所达成的契约关系。由于 PPP 项目实施周期较长，合同的履行存在更多的不确定性。2015 年，财政部印发了《PPP 项目合同指南（试行）》，对 PPP 项目的合同管理做出了要求，对合同的起草、谈判、履行、变更、解除、转让、终止直至失效的全过程进行管理。通过合同正确表达意愿，强化契约关系，夯实合作的基础。

一般而言，养老服务 PPP 项目合同的主体内容应当包含以下内容：

第一，履约要求，即明确要求养老设施、养老服务需要达到的数量和质量标准，并且明确设置监控执行的机制，包括惩罚机制；

第二，支付机制，明确私人部门获得收益的方式，使用者付费、政府付费还是混合模式，保证私人部门在项目实施过程中合理的收益。

第三，调整机制，建立合同履行过程中基于客观情况变化而进行的合约调整机制，比如在物价上涨基础上，养老服务收费价格的调整机制等。

第四，争议处理机制，明确合同争议后的纠纷处理机制，比如通过诉讼还是仲裁的方式解决纠纷，是否适用特别的管辖或法律法规等。

第五，项目终止条款，明确养老服务 PPP 项目的合同终止期限，项目移交条款，以及因为客观环境变化可能导致的项目提前终止的情形等。

同时，要建立并完善合同治理的监督机制。养老服务 PPP 项目关乎政府部门、私人投资者、老年人以及社会公益的实现。为保证项目高质量的实施，项目参与方尤其是公共部门一方应加强对项目的监管，利用信息公开的平台保证公众对项目监督权的实现，同时，加强对项目的绩效管理，提升项目质量。

（来源：中国地产）

中国养老网

养老地产

张坤昱：养老地产关键靠服务

近日，两轮土拍最长不到10分钟，中弘地产第三次夺得北京夏各庄新城地块，国开东方+万科联合体低价成交青龙湖地块，北京养老用地热拍再次将“养老地产”话题推向热议。“一言堂”将开辟系列访谈，邀请业内专家共议“养老地产”机遇及挑战。

中原集团首席咨询顾问，中国房地产业协会经济组专家，国家治理与老龄产业政策研究课题组执行主任。深耕房地产研究及前期策划领域19年；成立昱言养老工作室，深入研究养老地产，养老服务及相关领域；出版发行北京第一张，也是全国第一张养老地图。

北京晨报：医药分开、反向抵押保险试点、医疗机构集约化运营……政策房企齐动作下，目前养老地产发展如何？

张坤昱：从政策看，近两年关于养老归口、落地执行等问题都得到了规范，尤其规定了整个行业的主导方向。在供给方面，据国家治理与老龄产业课题组统计，目前布局进入养老地产的房企已有80余家，其中百强企业中进入养老行业的有23家。同时，为老服务行业细分越来越明确，各个端口和职责也更加清晰。从需求方面看，随着社会和时代的发展，现阶段大部分家庭均为双职工，已经无法独立解决老人的养老需求，社会化、市场化是发展趋势。

北京晨报：目前我国养老地产行业还有哪些问题亟待解决？这些问题有哪些解决途径？

张坤昱：房企都是想要赚大钱、赚快钱；而养老作为服务行业，是要挣小钱、挣慢钱。行业属性不同衍生出一系列问题：首先，“挂羊头卖狗肉”打着养老的名义但却没有干养老的事情。其次，养老地产对市场进行的规划和设计比较薄弱。目前养老地产还欠缺普遍认可的成熟商业模式。

老人的养老需求实际是不明确的。所以我建议行业发展初期，企业要引导老人，用一些好社区、好产品、好服务给予老人具体的体验和认识。根据消费端口提供的反馈，再进一步强化或提升产品。养老地产一定要对运营和服务做充分考虑。只有把服务做到位，养老才能生存下来，这才是发展的基础、立命之本。

北京晨报：结合当前政策导向和市场现状，未来，养老地产的发展方向是什么？

张坤昱：我个人非常看好养老地产的发展前景。老龄化是中国社会发展必然趋势，老年人也需要多层次的养老产品体系。如何因地制宜，如何将老人的需求与项目条件、可对接资源、运营等结合起来，如何去实现供需双方均认可的实际盈利模式，这是符合市场发展且具备可持续性的前进方向。

房企真正要进入养老行业，就要低下头来，把服务做好。要深思熟虑，要结合资本、策划、规划，结合整个为老服务端口，结合自身优势踏踏实实做好服务和运营。

（来源：中国财经）

中国养老网

养老金融

轻松养老，商业养老险能否“挑大梁”？

随着人口老龄化程度不断加深，如何“优雅的变老、有尊严的死去”成为越来越多人考虑的问题

题，加之现阶段，人们对保险的认知度日益提高，养老保险产品在个人养老规划中的比例也在逐渐增加。那么商业养老保险究竟是不是轻松养老的“利器”？配置完备的商业养老保险，对于养老是否能够一劳永逸？

补充社保的不足

高洋是上海一家国企的员工，35岁的他已经开始为养老进行规划，算的上是及早准备。不过对于保险规划，高洋也是心存疑问：已经拥有社保了，是不是不再需要配置商业养老险？

很多人也有与高洋类似的顾虑，觉得从投保之日起，每年都要支出1万-3万元不等的保费，还得坚持10-20年，如果分红所得和收益无法跑赢通胀，只能赔本儿赚吆喝了。事实上，投资者们的顾虑并不多余，目前的商业养老保险在这方面的保障还很欠缺。如果单纯购买养老险，没有额外购买重疾保险的话，缴了那么高的保费，一旦罹患重大疾病，很难得到赔付。

需要指出的是，虽然目前商业养老险在保障范围上有所欠缺，但是对社保的补充还是能发挥不小的作用。事实上，社会基本养老保险只是保障老年人的最基本的生活水平，最多能满足60%左右的养老需求，其余40%需要通过其他方式满足，商业养老保险就是其中一种。相关保险专家指出，对于50岁以上的人来说，保险最主要的作用是应对意外残疾、大病和养老，商业养老保险是对老年人意义最大的险种。商业养老险的特点是在年轻时为年老时储备养老金。

目前市场上的商业养老保险大致分为传统型、分红型、万能型和投连型。对于养老而言，不是购买了商业养老保险，就可以解决一切问题。老年生活分成基础生活、品质生活和医疗保健几块，保险要起码解决基础生活问题，而老年生活的最大风险不是死亡风险，而是由于活得太久或健康状况不好而导致养老金不足的风险。所以，为养老准备的保险应该包含多个方面，而不仅仅只是商业养老保险。

可以说，商业养老保险只是构建个人养老规划的一个不可或缺的重要环节。专家建议投保者，选择商业养老险产品，应根据自身经济状况，量体裁衣。如果家庭经济状况一般，可以以保障型产品为主；经济状况好的家庭，在配置上则可以考虑一些高端的养老产品。

并非越多越好

“既然商业养老保险不可或缺，那么是否意味着购买得越多越好？”这是一种误解。商业养老保险不是买得越多就越好，选择养老保险的原则是量入为出，缴保费不能影响当前的正常生活。在确定购买多少养老险时，可以考虑与社会养老保险的互补性。

记者为高洋算了这样一笔账：假如高洋60岁开始退休，活到85岁，这25年间的生活成本就是养老所需的基本费用。如退休后每年的生活成本是6万元（不考虑物价上涨），那么至少需要150万元来解决养老问题。所以在此之前，小高就应该在150万元的上限内，在补充社会养老保险不能满足部分的基础上，量入为出地配置养老保险。

在购买养老保险时，应当考虑四个因素：家庭收支、投保年龄、家族寿命、通货膨胀。中美联泰大都会人寿险规划师金洪指出，养老保险的保额至少应该是家庭年收入10倍，保费不应超出家庭收入的10%。商业养老金占养老保障的20%~40%为宜。在选择产品的时候，优先选择保障性产品，并且要全面保障，堵住所有风险点，包括意外身故、意外残疾、大病等，再选择养老险，最后选择投资型险种。高收入者可依靠商业养老保险保障养老，社会养老保险及其他投资收益作为补充；中低收入家庭可主要依靠社会养老保险养老，商业养老保险作为补充。

在投保年龄上，商业养老保险还是要及早配置为好。大多数保险公司对于年龄在50周岁以上投保养老险、医疗险有一定限制，还有一些保险在投保前需要老年人进行体检，而步入老年后发生疾病概率会增大，如果发现疾病，则有可能出现保费增加，甚至会被拒保。金洪认为，配置任何保险都是越早配置越好，特别是老人，购买保险的保费费率呈几何级增长，越往后增长越快，承保难度也是越来越大。建议在35-45岁时购买养老保险，并且选择20年缴费期限的产品比较合适，因为在这个阶段的收入足够充分稳定，过早投保面临的资金贬值风险比较大。

时间方面，选择年金保险产品，应关注产品的领取时间。通常情况下，年金产品设定在某一年

龄，只有到了这个年龄才能领取，也有一些即期型产品，在保单生效的同时即可领取首年年金。如果需要通过年金保险为未来养老提供保障，可选择一定年龄后领取。

不要过多关注投资收益

相对于基金、黄金、房地产等其它金融投资工具，商业养老保险的长期收益率并不占优势。养老计划最基本的要求是追求本金安全、适度收益、抵御通胀，有一定强制性原则，有别于一般资金投资的追求收益较大化原则。因此在配置养老保险上，保障和理财功能应该分开而论。金洪认为，对于养老保险产品，保额才是最重要的。

目前市场上有传统型和有保底利率的分红型养老险。分红型养老险将固定利率转变为浮动利率，其实际分红和结算利率视寿险公司的经营水平而定，不受保监会规定的年预定利率不超过 2.5% 的限制，回报额度较为明确，适合一般工薪阶层。而投连型和万能型由于投入较高，适合投资意识较强及高收入人群。从两类保险的投资方向上可探端倪：分红型产品的投资领域受到更多限制，主要投向国债、大额存单等工具，因此年化收益率不会很高；投连险类型产品，主要是与股票市场等证券市场挂钩，波动的风险较大。

目前各家保险公司推出的养老型保险产品，以分红类的为主流。比如，中国人寿推出的国寿松鹤颐年年金保险（分红型）产品，缴费期间分为 5 年、10 年和 20 年 3 种。年金开始领取年龄分为 50 岁、55 岁等 5 种。专家建议，在比较不同公司的同类型产品时，除了注意险种类型选择、领取年龄等内容外，还应该根据每万元保额对应的保费多少，来评估每款保险产品的价格高低。

（来源：投资与理财）

中国养老网

商业养老保险的投保误区，你避开了么？

人人都面临退休养老的问题。随着养老负担的加重，养老已经成为一个不可忽视的问题，商业养老保险也越来越受青睐。然而，许多人在配置商业养老保险时有哪些误区，我们又应该如何避免从而使我们在年老之时获得更好的保障呢？

误区一、有社保就不再需要商业养老保险

不少人认为，拥有社会基本养老保险就足够了，不需要再额外配置商业养老保险。其实严格来说，社会基本养老保险的原则是低水平、广覆盖，特别是对于那些在退休前享受较高薪资和生活品质的人群而言，并不能满足他们的养老需求。社保的退休金只是保障老年人的最基本的生活水平，若要保障年老之后可以享有更高品质的生活，则需要通过其他方式来进行补充，商业养老保险就是其中一种。

国务院前任朱镕基总理一语中的：“社保只是低水平的保而不是包，实际上我们是包不起的”。可见，养老保险不是唯一养老途径，但保险以合同的形式受法律约束，确保了我们的有生之年，每年或者每月，一定会有一笔钱，像打开水龙头的水，源源不断。不受金融海啸影响，不怕房子跌价，不怕股市波动。

因此为了在年老退休后仍能维持相当的生活水平，在工作期间将收入中越来越多的部分投入到商业养老保险中是行之有效的方法之一。因此建议目前经济条件允许的情况下，应及早用商业养老保险补充社保养老缺口，以其使我们在年老时保持一个尊严和体面的晚年生活。

误区二、现在还年轻，养老保险可以等老了再买

不少人认为养老保险应该在快退休时再购买，其实不然。业内人士表示，养老保险越早投保越好，因为保费与投保年龄成正比，越年轻保费越低，而且在红利的积累上也更合算。

专家表示，养老保险的可保年龄通常以16周岁或18周岁为起点，定额给付养老保险年龄越小费率越低，非定额给付的投保时间越长资金运作周期也长，其收益空间也相对较大。35周岁投保养老保险的收益明显要低于25周岁，因此建议尽早进行配置。

误区三、养老保险配置越多越好

一个人到底需要多少钱养老，取决于其对生活品质的要求，并没有固定的标准。但我们还是可以根据平均的生活水平做一个通常意义上的计算。一般而言，60岁退休，假设活到85岁，这25年间的生活成本就是养老所需的基本费用。如退休后每年的生活成本是6万元，那么就需要150万元来解决养老问题。在配置商业养老保险时，投保人可考虑与社保的互补性。虽然从理论上来说养老保险越多越好，但相应的保费也会随之增加。因此，选择养老保险的关键是量入为出，通常来说保费支出占年收入的10%~20%较为合理。

误区四、年金领取越早越划算

保险产品需要有足够的资金增值时间，才能保证未来的收益。而即交即领型的产品因为缺乏资金积累时间，产品现金价值较低，通常很长时间才返本。因此，不建议被保险人选择当年交费当年领取的方式。对于不必使用生存金的被保险人来说，如果生存金当年不领取，保险公司会累计生息，以复利方式滚存下去，等到养老需要这笔资金时也会更为可观。

误区五、过于注重投资收益

商业养老保险并不是只关注收益，它最主要的功能还是保障。配置商业养老保险是出于对自身的养老计划，是依靠合同的“强制性”储蓄手段，是为了避免养老金储蓄计划出现中断，同时也是为了防止养老金不合理使用。

所以说，商业养老保险虽然不能给我们实现高额的回报，但是它却能帮助我们留住钱，留住将来的依靠，在经济风险来临的时候，能够给予我们一份保障。毕竟，这才是配置保险的本质。

(来源：搜狐)

中国养老网

养老型公募基金要来了，“理财养老”你会买单吗？

本周，一项关于养老型公募基金指引的初稿已经下发到一些公募基金管理人手中，开始征求意见。一些证监局甚至要求，基金管理人的相关意见要在今天，也就是5月18号前反馈。这意味着业内谈论已久的养老型公募基金终于“拨云见日”，这一全新的公募基金品种有望诞生。

养老型公募基金运作需遵循特定的投资策略

我们知道，公募基金具有信息披露透明、投资灵活的特点，是养老金账户实现资产增值的良好渠道。然而，对于养老投资，风险控制是第一位的，在“保本”的同时又要维持较高的收益率，这就对养老型基金的投资策略、运作规范等提出了高要求。根据指引初稿，养老型基金应当采用包括目标日

期策略、目标风险策略以及中国证监会认可的其他策略。此外，还对养老型基金管理人和基金经理作出了严格的准入门槛限制。对此，申万宏源证券研究所首席分析师桂浩明表示，指引主要秉承稳健投资原则，确保养老金的稳步增长。

老百姓的养命钱，对安全性的要求比较高。现在这样一个新的指引，总的原则倾向于让本身资产规模比较大，有比较丰富的管理经验，风格又比较稳健，更讲究中长线配置的一些基金来成为它的管理人。目的仍按照养老金既定的目标，也就是维系养老金能够稳健投资，每年在回避风险的情况下，取得相应的收益。这也是世界各国养老金发展过程中一个必然的选择。

严格的准入门槛，意味着一些规模较小、公司治理不健全的基金公司将被拒之门外，而一些实力较强、运作规范的大中型基金公司或将受益。

养老型基金采用 FOF 或普通基金形式，拟设股票投资上限

在基金类别与投资标的方面，根据指引初稿，养老型基金可以采用 FOF，即基金中基金，也可以采用普通基金形式来运作。但都对养老型基金投资股票作了限制，原则上投资于股票的比例不超过 30%。桂浩明表示，由于养老型基金投资人的风险偏好较低，采用基金中基金能有效降低非系统风险。

FOF 也就是基金中的基金，目前还是进一步分散风险。因为基金本身就采取多元投资的策略，我不直接买股票，通过买基金的方式，让基金再购买基金，通过这样两阶的处置，实际上能够进一步分散风险。单一股票波动大，到了某一个基金波动就小了，再到一个母基金，也就是 FOF 的情况下，风险会进一步的熨平，最大范围将风险控制住的同时也能够实现收益。

截至今年 5 月初，我国已有超过 30 家基金公司上报了 67 只 FOF 产品，也就是基金中基金产品，这其中有 3 只“养老”标识产品。可以预见，养老型公募 FOF 借助“长钱”优势，将对包括养老型基金在内的中长期投资者带来利好。

推出养老型公募基金正当时

养老金市场化一直是各方议论的焦点，有业内人士直言，目前推出养老型公募基金恰逢其时。数据显示，我国居民专门用于养老的资产占总资产比重不到 5%，反观美国，截至 2015 年末，个人养老金资产达 7.3 万亿美元，是公共养老金的 2.5 倍。在我国人口老龄化的加剧，以及财政支出压力的加大的背景下，基本养老保险不堪重负，企业年金覆盖面又低，构建以个人自主养老为基础的第三支柱潜力巨大，养老型公募基金大有可为。

（来源：央广天下财经）

中国养老网

社会保障

云南：基本养老保险实现全覆盖参保人数达 2861.8 万人

云南省基本养老保险实现制度全覆盖全省参保人数达 2861.8 万人，较上年新增 204.8 万人

2016 年，随着云南省机关事业单位基本养老保险基金收支工作的正式启动，全省基本养老保险实现了制度全覆盖，基本养老保险覆盖人群增加，保障范围进一步扩大。全省基本养老保险参保人数增

加，达2861.8万人，较上年新增204.8万人。

云南省基本养老保险基金（含企业职工基本养老保险基金、城乡居民基本养老保险基金、机关事业单位基本养老保险基金三项）收支增长幅度较大，基金规模进一步加大，基金保障能力持续增强，基金运行态势总体稳定。2016年，全省基本养老保险基金收入达745.2亿元，较上年增长56.9%，占全部基金收入的61.5%；支出达546.7亿元，较上年增长49.9%，占全部基金支出的57.6%；滚存结余达991.2亿元，占全部基金结余的66.7%，其中企业职工养老保险基金结余最大，占基本养老保险基金结余总量的72.5%。全省基本养老保险基金结余不断积累，为应对人口老龄化和确保基本养老保险制度稳定运行提供了资金保障。

（来源：云南日报）

中国养老网

不能过度依靠基本养老保险，要实行多支柱的模式

日前，中国社科院世界社保研究中心副秘书长齐传钧在接受采访时说，养老保险领域的社会共识就是要依靠多支柱的模式，单纯依靠国家解决养老问题不太现实。目前，我国第一支柱差强人意，第二支柱规模太小，第三支柱几乎还是空白。

所谓多支柱养老模式，是指国务院在1991年发布的《关于企业职工养老保险制度改革的决定》中明确提出的，要逐步建立起基本养老保险与企业补充养老保险和职工个人储蓄性养老保险相结合的制度。因此，基本养老保险是第一支柱，企业补充养老保险是第二支柱，第三支柱可以理解为人储蓄性养老保险。依照现有情况来看，一般谈到养老制度，基本上是指国家强制的基本养老保险，像企业年金、个人账户等第二三支柱，确实发展不足。而过度依靠基本养老保险这一支柱，已经形成了较大的“崩盘风险”，不少学者认为“不能单纯依靠国家养老”，总体上是靠谱的。

当前的基本养老保险制度，其实是指“大统筹、小账户”模式。养老金分为两块，基础养老金和个人账户养老金。其中，个人账户养老金比较好理解，退休前按照工资的8%强行缴纳，单位缴纳12%，退休后按照计发月数发放。而基础养老金的算法比较复杂，养老保险有代际财富强制分配的特点。事实证明，现在对退休者发放的养老金，相当一部分来自工作者与年轻人当期缴纳的社保费，如果收取的费用不够发放，就会导致养老金支付压力。数据统计，最近几年，养老保险基金每年都形成当期缺口，而且呈现越来越大的形势，去年发布的《中国养老金发展报告2016》也提出，2015年城镇职工基本养老保险个人账户累计记账额（即“空账”）达到4.7万亿元，而当年城镇职工养老保险基金累计结余只有3.5万亿元，即使把所有结余资金都用于填补个人账户，仍然会有1万多亿元的差额。

现在很多年轻人都在关心一个问题，当自己退休的时候，养老金还能足额发放吗？这种焦虑感恰恰说明了当前基本养老保险的缺陷。因为，“大统筹”就类似于现收现支的社会养老模式，当期的支出来自于当期的缴纳，所有的父母由所有的子女养，年轻人和工作者赚钱，是为了补贴退休者，等自己退休以后，再等待下一代年轻人和工作者的补贴，这是用强制性手段把财富往上一代转移，很容易导致较低生育率和延迟退休，最终有可能玩不下去。而倡导以人养老、家庭养老模式，实际上是让老人们在保持平均生活水准的同时，把财富和资源往下一代转移，从而使得薪火相传、绵绵不绝，这就是第三支柱的养老模式。

现在的问题是，不同支柱之间是互相挤压的。个人养老模式类似于“个人账户制”，人们可以自主选择商业保险，或把钱换成资产等退休后花。而“大统筹、小账户”的模式里，个人虽然也有账户，但属于“名义个人账户”，可以看见里面的数字变动，却无法用来提现和兑付，这笔钱动不了，人们很难就有余钱去购买商业保险等。想要发展多支柱养老模式，关键就要对基本养老保险开刀。从世界经验来看，现有社保模式主要有三种，现收现支、名义个人账户制和个人账户制，后两种被证明为具有可持续性的社保模式。

(来源：南方日报)

中国养老网

国际交流

日本老龄化严重被迫重新定义老人：74岁要投入工作

据深圳企业购了解，日前东京都内举行记者会，就当前的65岁以上为“老年人”的定义公布称，建议日本政府将“老年人”的定义上调至75岁以上。

据报道，日本老年学会称，对日本国内死亡率，及认定有必要接受护理的老年人比例推移等的分析结果显示，与10年至20年前相比，由于医疗进步和饮食生活的改善等，日本人开始出现体力衰弱的年龄延后了5到10年。

为此，日本老年学会将目前定义为“老年人”的65至74岁人群，重新定义为“准老年人”，并希望借此推动全社会舆论，支持该人群的工作及志愿活动诉求，帮助他们参与社会活动，为社会增添活力。

报道指出，日本老年学会的此番建议，并不立即导致退休金支付年龄上调等结果。“老年人”的社会定位也不会立即改变。

不过，该学会相关工作组组长大内尉义医生说，“年轻劳动人口逐渐减少，被认为是老年人的人群有必要参与到社会建设中来”。

(来源：北京时间)

中国养老网

亚洲人口老龄化的代价

各国领袖面对亚洲的人口变化时，是找不到一种放之四海而皆准的应对策略的。日本等国家的老龄化进程相当快，适龄劳动人口剧烈萎缩。而在菲律宾等国，大量年轻人正涌入本国的劳动力市场。

如下图所示，老龄化在未来三十年中可能拖累日本GDP增速达到1%。而在印度、菲律宾等亚洲人口结构最年轻的国家中，适龄劳动人口的增长将促进GDP年增速上扬约1%。

上图也突出了各国面临的挑战要素。过去几十年间，亚洲不断膨胀的15-64岁适龄劳动人口基本盘，曾经推动了当地经济的快速发展。但总体而言，随着生育率下降和人均寿命延长，亚洲的人口红利正在消失。

未来数十年内，许多亚洲国家，特别是东亚国家将成为全球老龄化最迅速的国家。日本的人口已经处于负增长，而东亚整体的人口增速预计将在2050年降至零点。新加坡和韩国1/3以上的人口为50岁以上的中老年人，而这一比例在日本是接近一半。

随着人口老龄化加剧，适龄劳动力的数量将越来越少。亚洲的劳动人口总量将预计因此减少数亿人。例如未来三十年内，中国适龄劳动人口数可能会减少一亿七千万人。适龄劳动人口随时间减少和人口老龄化逐渐发展，将导致医疗费用和养老金支出的增加，进而导致政府预算压力升高，甚至将降低经济增速。各国唯一的应对策略，将是出台支持生产率和高质量就业岗位的政策。

与此相对的是，印度和印尼等亚洲新兴经济体，正受益于适龄劳动人口的增加和生育率上升等人口红利现象。

考虑到以上的人口趋势将影响各经济体的未来发展，制定恰当的政策，尤其是应对老龄化社会的劳动力市场改革，就显得尤为重要。推行“临时工人”等吸引外国劳工的政策项目，有助于抵消国内适龄劳动人口的减少，进而缓解快速老龄化所带来的负面影响。

减少劳动力短缺、抵消老龄化负面影响的另一大策略，是提升女性的就业参与度。在日本等国增设幼儿保育设施、推广灵活就业等策略均行之有效。

(来源：今日头条)

中国养老网

老年说法

浙江:温州市隆重举行“我最喜爱的老年春晚节目”颁奖典礼暨2018“传·老少同乐”老年春晚启动仪式

5月17日下午3点，“我最喜爱的老年春晚节目”颁奖典礼暨2018“传·老少同乐”温州老年春晚启动仪式在温州市老年活动中心多功能厅举行，市委宣传部常务副部长邱小侠、市老龄工作委员会副主任、市委组织部副部长、市委老干部局局长赵乐平、市老龄工作委员会副主任、市民政局局长白楠生等领导出席了此次活动。

活动现场，首先对2017“传·老少同乐”温州老年春晚“我最喜爱的老年春晚节目”进行了颁奖，《咱们都是快乐的交通安全监督》、《菜篮子》等节目获奖。

随后，活动现场举行了2018“传·老少同乐”温州老年春晚启动仪式。

据介绍，此次2018“传·老少同乐”温州老年春晚是由中共温州市委宣传部、温州市老龄工作委员会、温州市民政局、温州广播电视传媒集团共同打造的展示“老有所为”、“老有所乐”的老年人专属晚会，是推动尊老敬老“孝”文化与瓯越文化的传承与发展的重要载体，是展现当代温州老年人热爱生活、积极向上的全民盛会。

同时，现场还播放了2018老年春晚节目征集宣传片，正式向社会征集春晚节目。

(来源：温州市老龄办)

中国养老网

四川：阿坝州老年羌族文化协会参加“2017乐退族第二届北京国际中老年模特艺术大赛”获奖

羌族服饰是羌文化的重要组成部分，是羌民族物质与文化相融合的特殊符号，是羌民族元素的重要特征。为了传承和弘扬羌文化，阿坝州老年羌族文化协会服饰队在州委老干部局、州文广新局的领导和老干部管理服务中心的关心支持下，于2017年5月12日至15日参加了“2017乐退族第二届北京

国际中老年模特艺术大赛”。

羌协服饰队员们在模特艺术大赛 T 台上优美的表演赢得了北京观众和大赛评委的好评。经评审，羌协服饰队获得了“2017 乐退族第二届北京国际中老年模特艺术大赛”金奖和“最佳组织奖”。5 月 16 日，受阿坝州文化广电新闻出版局邀请，羌协服饰队在北京中华民族园举行的国家级羌族文化生态保护实验区(阿坝)建设成果展上再次进行了表演。

此次州老年羌族文化协会服饰队在参赛活动中取得的优异成绩，充分展示了我州离退休老干部积极传承民族文化“老有所乐”、“老有所为”，同时为丰富离退休老干部精神文化生活，为老干部管理服务中心改进活动模式，打造品味高、情味重、韵味浓的老干部活动阵地积累了经验。

(来源：阿坝州老龄办)

中国养老网

政府购买服务

北京：东城区养老服务指导中心运营项目公开招标公告

公告概要：

公告信息：

采购项目名称东城区养老服务指导中心运营项目

品目服务/其他服务

采购单位北京市东城区社区服务中心

行政区域北京市公告时间 2017 年 05 月 17 日 13:50

获取招标文件时间 2017 年 05 月 17 日 09:30 至 2017 年 05 月 23 日 15:30

招标文件售价¥500

获取招标文件的地点北京市海淀区新街口外大街 3 号院 1 号办公楼

开标时间 2017 年 06 月 06 日 09:30

开标地点北京市东城区东四十三条 53 号 B 座 305 室

预算金额¥0 万元（人民币）

联系人及联系方式：

项目联系人聂辛培

项目联系电话 62057628

采购单位北京市东城区社区服务中心

采购单位地址北京市东城区东四十三条 53 号

采购单位联系方式聂辛培 62057628

代理机构名称达华工程管理（集团）有限公司

代理机构地址北京市海淀区新街口外大街 3 号院 1 号办公楼

代理机构联系方式聂辛培 62057628

附件：

附件 1 东城区养老服务指导中心运营项目招标公告.doc

达华工程管理（集团）有限公司受北京市东城区社区服务中心委托，根据《中华人民共和国政府采购法》等有关规定，现对东城区养老服务指导中心运营项目进行公开招标，欢迎合格的供应商前来投标。

项目名称：东城区养老服务指导中心运营项目

项目编号：DHBj20170324

项目联系方式：

项目联系人：聂辛培

项目联系电话：62057628

采购单位联系方式：

采购单位：北京市东城区社区服务中心

地址：北京市东城区东四十三条 53 号

联系方式：聂辛培 62057628

代理机构联系方式：

代理机构：达华工程管理（集团）有限公司

代理机构联系人：聂辛培 62057628

代理机构地址：北京市海淀区新街口外大街 3 号院 1 号办公楼

一、采购项目的名称、数量、简要规格描述或项目基本情况介绍：

服务内容：（1）承接区养老服务指导中心相关功能运营工作，具体包括：1）区信息平台使用与数据统计分析；2）区服务热线接听（24 小时）；3）教育培训功能，建设运营人才实训基地；4）康复辅具展示功能；5）养老机构示范窗口建设，区级老年公寓运营（2018 年 9 月）；6）特色服务项目展示与体现；7）其他功能，投标方可依据自身优势及场地实际，提出符合需求并具有鲜明特点的附加功能。（2）投标方发挥自身专业优势，在区社区服务中心指导下，协助区社区服务中心开展相关工作，在服务需求分析、服务体系搭建、服务监管等方面为政府的决策、管理、指导提供支持。

服务周期：自合同签订之日起一年。

采购预算：按照服务内容、政府提供资源等情况,提出投标报价。

二、投标人的资格要求：

1）、在中华人民共和国境内注册，能够独立承担经济与法律责任，具有满足开展服务能力要求的独立法人，包括企业或民办非企业、社团组织（评估等级为 3A 级（含）以上）；2）、满足《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定的所有条件；3）、有运行养老服务信息平台经历，有运行 2 个以上实体养老服务机构（养老照料中心、养老驿站、养老机构）的经历；4）、有稳定的管理和专业服务团队；5）、对东城区养老服务指导中心提出具体建设方案（包括但不限于：功能分布图、装修效果图、运营方案（含人员配置、岗位设置、经费需求、运营预期效果、投标方专业性、可链接资源等内容）；6）、具有良好的信誉和健全的财务会计制度；固定的办公场地；整合资源和运营管理能力；7）、近三年在本行业内从事相关工作未受到政府部门给予不良记录或行政处罚；8）、近三年内在本行业内从事相关工作未受过行业惩戒；9）、提供连续近三个月的社会保证金缴纳记录、会计师事务所出具的上一年度财务审计报告或银行出具的资信证明、检察机关出具的三年内无行贿记录的查询结果、经营活动中无重大违法记录的书面声明等相关资格证明文件；10）投标人必须向代理机构购买招标文件并登记备案，未向代理机构购买招标文件并登记备案的潜在投标人均无资格参加本次投标；11）本次投标不接受联合体投标，不允许分包和转包；12）符合法律、行政法规规定的其他条件。

三、招标文件的发售时间及地点等：

预算金额：0.0 万元（人民币）

时间：2017 年 05 月 17 日 09:30 至 2017 年 05 月 23 日 15:30(双休日及法定节假日除外)

地点：北京市海淀区新街口外大街 3 号院 1 号办公楼

招标文件售价：¥500.0 元，本公告包含的招标文件售价总和

招标文件获取方式：详见附件

四、投标截止时间：2017 年 06 月 06 日 09:30

五、开标时间：2017 年 06 月 06 日 09:30

六、开标地点：

北京市东城区东四十三条 53 号 B 座 305 室

七、其它补充事宜

公告发布媒体：本项目公告在中国政府采购网（www.ccgp.gov.cn）及北京市政府采购网（www.bjcz.com.cn）上进行发布。

八、采购项目需要落实的政府采购政策：
无

（来源：中国政府采购网）

中国养老网

吉林：长春市绿园区民政局 2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项目公 开招标公告

公告概要：公告信息：

采购项目名称 2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项目

品目 服务/其他服务

采购单位 长春市绿园区民政局

行政区域 吉林省 公告时间 2017 年 05 月 17 日 14:20

获取招标文件时间 2017 年 05 月 17 日 08:30 至 2017 年 05 月 23 日 16:00

招标文件售价 ￥500

获取招标文件的地点 长春市解放大路 998 号财富广场 A 座 2003A

开标时间 2017 年 06 月 07 日 09:00

开标地点 长春市解放大路 998 号财富广场 C 座 709 开标室

预算金额 ￥0 万元（人民币）

联系人及联系方式：

项目联系人 伍凤丹

项目联系电话 13019123040

采购单位 长春市绿园区民政局

采购单位地址 长春市和平大街 2288 号

采购单位联系方式 马识途 0431-87605356

代理机构名称 吉林省兴运招标代理有限公司

代理机构地址 长春市解放大路 998 号财富广场 A 座 2003A

代理机构联系方式 伍凤丹 13019123040

吉林省兴运招标代理有限公司受长春市绿园区民政局委托，根据《中华人民共和国政府采购法》等有关规定，现对 2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项目进行公开招标，欢迎合格的供应商前来投标。

项目名称：2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项目

项目编号：XYZ2017NO.C34

项目联系方式：

项目联系人：伍凤丹

项目联系电话：13019123040

采购单位联系方式：

采购单位：长春市绿园区民政局

地址：长春市和平大街 2288 号

联系方式：马识途 0431-87605356

代理机构联系方式:

代理机构: 吉林省兴运招标代理有限公司

代理机构联系人: 伍凤丹 13019123040

代理机构地址: 长春市解放大路 998 号财富广场 A 座 2003A

一、采购项目的名称、数量、简要规格描述或项目基本概况介绍:

吉林省兴运招标代理有限公司受长春市绿园区民政局的委托,对 2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项目进行公开招标、资格后审。欢迎合格的投标人参加投标。

一、项目名称: 2017 年绿园区民政局购买居家养老服务项目

二、招标编号: XYZ2017NO.C34

三、资金来源: 市、区两级财政拨款

四、服务内容:

服务类别	服务内容	收费标准	说明
------	------	------	----

家庭保洁服务	根据服务对象家庭实际情况,由服务单位设计并实施个性化、专业化、套餐化的家庭保洁服务方案。月服务费总额不超过 200 元	每月上门服务次数不少于 2 次	
--------	---	-----------------	--

五、本次招标共有 1 个标段。

5.1 服务期限: 2 年

5.2 服务对象和金额: 60 周岁以上的低保或低保边缘家庭中的空巢老人,城市“三无”老人、农村分散供养“五保”老人、重点优抚对象(包括重点优抚对象家庭中空巢老人或仅与重度残疾子女共同居住的老人)。每人每月 200 元。

5.3 服务人数: 截止到公告发布日期,服务人数约为 190 人。

5.4 付款方式: 按季度结算(市、区资金分别支付。其中,区级服务资金按季支付,市级资金下拨区财政后集中支付)

六、供应商的资格要求:

6.1 满足《中华人民共和国政府采购法》第二十二条要求和经营范围允许的;

6.2 具有良好的财务状况报告、缴纳税收、社会保障资金;

6.3 具备履行合同所必需的设备和专业技术能力;

6.4 参加政府采购活动前 3 年内在经营活动中没有重大违法记录;

6.5 法律、行政法规、规范性文件规定的其他条件;

6.6 符合国家有关政事分开、政社分开、政企分开的要求;

6.7 本次招标不接受联合体投标。

七、其他注意事项

1、如果中标单位在执行审查项目中有违规违纪行为、有悖投标文件承诺或实力不济无法完成审查任务,招标人有权取消其入围资格。

2、所有投标文件概不退还。

3、本部分内容若与其他部分内容有不同之处,以本部分内容为准。

4、投标人若在有关部门诚信档案中具有不良记录的,或在投标文件中提供虚假资料的,其投标无效。

八、招标文件发售时间和地点

从 2017 年 5 月 17 日至 2017 年 5 月 23 日,每天上午 8:30—11:00,下午 13:00—16:00(北京时间)持单位营业执照副本、税务登记副本、组织机构代码证副本、法定代表人授权委托书、经办人身份证(以上资料的原件及复印件加盖公章)。到吉林省兴运招标代理有限公司登记报名购买招标文件。每标段招标文件售价:500 元/套(人民币),售后不退。

九、投标文件递交的截止时间(投标截止时间,下同)为 2017 年 6 月 7 日上午 9:00 时,地点为长春市解放大路 998 号财富广场 C 座 709 开标室。

十、发布公告的媒介

本次招标公告同时在中国政府采购网、中国采购与招标网、长春市政府采购网、东亚经贸新闻报上发布。

十一、联系方式

招标人名称：长春市绿园区民政局
招标人地址：长春市和平大街 2288 号
联系人：马识途
电话：0431-87605356
招标代理机构：吉林省兴运招标代理有限公司
联系人：伍凤丹
地址：长春市解放大路 998 号财富广场 A 座 2003A 室
电话：0431-87061199、13019123040
传真：0431-87061199
开户名称：吉林省兴运招标代理有限公司
人民币开户行：中国光大银行长春北京大街支行
账号：35940188000035590
吉林省兴运招标代理有限公司
2017年5月17日
监管部门：长春市绿园区财政局政府采购管理工作办公室
联系电话：0431-87605030

二、投标人的资格要求：

6.1 满足《中华人民共和国政府采购法》第二十二条要求和经营范围允许的；6.2 具有良好的财务状况报告、缴纳税收、社会保障资金；6.3 具备履行合同所必需的设备和专业技术能力；6.4 参加政府采购活动前3年内在经营活动中没有重大违法记录；6.5 法律、行政法规、规范性文件规定的其他条件；6.6 符合国家有关政事分开、政社分开、政企分开的要求；6.7 本次招标不接受联合体投标。

三、招标文件的发售时间及地点等：

预算金额：0.0 万元（人民币）

时间：2017年05月17日08:30至2017年05月23日16:00(双休日及法定节假日除外)

地点：长春市解放大路 998 号财富广场 A 座 2003A

招标文件售价：¥500.0 元，本公告包含的招标文件售价总和

招标文件获取方式：持单位营业执照副本、税务登记证副本、组织机构代码证副本、法定代表人授权委托书、经办人身份证（以上资料的原件及复印件加盖公章）。到吉林省兴运招标代理有限公司登记报名购买招标文件。每标段招标文件售价：500 元/套(人民币)，售后不退。

四、投标截止时间：2017年06月07日09:00

五、开标时间：2017年06月07日09:00

六、开标地点：

长春市解放大路 998 号财富广场 C 座 709 开标室

七、其它补充事宜

八、采购项目需要落实的政府采购政策：

（来源：中国政府采购网）

中国养老网

安徽：罗兰小镇养老运营服务单位招标

公告概要：公告信息：

采购项目名称 罗兰小镇养老运营服务单位招标

品目

采购单位 芜湖金晖健康产业投资有限公司

行政区域 市辖区 公告时间 2017年05月17日16:07

获取招标文件时间 2017年05月18日00:00至2017年06月09日23:59

招标文件售价 ¥0

获取招标文件的地点 无

开标时间 2017年06月23日09:30

开标地点 无

预算金额 ¥3550000 万元（人民币）

联系人及联系方式:

项目联系人 张宇

项目联系电话 无

采购单位 芜湖金晖健康产业投资有限公司

采购单位地址 无

采购单位联系方式 无

代理机构名称 芜湖金晖健康产业投资有限公司

代理机构地址 无

代理机构联系方式 无

招标公告

项目编号: WH22CG2017FW1323

一 项目名称: 罗兰小镇养老运营服务单位招标

二 采购人: 芜湖金晖健康产业投资有限公司

三 1、招标内容:罗兰小镇位于芜湖市城东,该养老机构建筑面积约37343 m²,本次招标为该养老场所的内部功能布局设计、设计技术指导服务、顾问咨询、营销策划顾问及筹开服务等工作提供咨询服务,具体详见招标文件第二册第二章《合同条款》之“服务内容”表述。

2、招标控制价:3550000.00元

四 投标人的资格条件

1、符合《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定的投标人资格条件。具有独立法人资格。

2、投标人资质要求:满足其一即可:1、营业执照中经营范围须包含养老服务且须具有养老机构设立许可证;2、具有民办非企业登记书。

3、投标人信用等级:无

4、其他资格条件:无

五 招标文件的获取

1、报名时间:2017年05月18日09:00:00至2017年06月08日17:00:00

2、报名方式:凡有意参加投标者,请于报名时间内登录芜湖市公共资源交易中心网上招投标系统进行报名,下载招标文件。

六 投标截止时间和开标时间:2017年06月23日9:30

开标地点:芜湖市公共资源交易中心开标室(详见开标区电子显示屏)

七 保证金及开户信息

1、所有投标人均需提交足额投标保证金。

2、投标保证金的到账截止时间为开标日前1个工作日上午10时。

3、投标保证金必须从投标人基本帐户汇入到下述指定帐户,未到达指定账户的投标恕不接受。

4、投标保证金不得从其他账户汇出,否则拒绝其投标行为。

本项目须缴纳投标保证金金额：人民币叁万伍仟伍佰圆整。

开户单位：芜湖市公共资源交易中心

开户银行：徽商银行芜湖新市口支行

账号：1101801021000587877130428

八 招标代理机构及联系方式

招标代理机构名称：安徽鼎信工程咨询管理有限公司

网址：

招标代理机构联系人：王工 电子邮件：

电话：18255378289 传真：

九 采购人联系方式

联系人：张工

联系电话：18655394089

十 芜湖市公共资源交易中心联系方式

保证金窗口联系电话：0553-3870671 或 3870396

咨询电话：0553-3121801

十一 注册事项。本项目只接受芜湖市投标企业（供应商）会员库已审核通过的会员报名，会员通过芜湖市公共资源交易中心网上招投标交易系统报名，未入库的潜在投标人请及时办理入库手续（具体详见芜湖市公共资源交易中心网站发布的入库通知）。因未及时办理入库手续导致无法报名的，责任自负。

十二 备注：本项目未启用信用标（信用标得分一律为基本分）

招标代理机构：安徽鼎信工程咨询管理有限公司

2017年05月17日

（来源：中国政府采购网）

中国养老网

湖南：怀化市民政局（市老龄办）的怀化市老年人意外伤害保险服务项目公开招标公告

受怀化市民政局（市老龄办）的委托，本代理机构对怀化市老年人意外伤害保险服务项目进行公开招标，现将采购事项公告如下：

采购项目名称：怀化市老年人意外伤害保险服务项目

政府采购编号：201730057

委托代理编号：GKZBZFCG201730022

招标内容：

（1）采购周期：2017年5月1日起至2019年4月30日止

（2）本次通过招标评选出怀化市老年人意外伤害保险服务项目定点服务商3家。

投标人的基本资格要求：

（1）具有独立承担民事责任能力的相关供应商；

（2）具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；

（3）具有履行合同所必需的设备和专业技术能力；

（4）有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；

（5）参加政府采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录；

（6）投标人必须按获取招标文件的要求向怀化市公共资源交易中心获取招标文件并登记备案，否则无资格参加本次招标活动；

（7）法律、行政法规规定的其他条件。

投标人的特定资格要求：

(1) 具有独立承担民事责任能力的怀化市城区内有保险行业经营许可资质的投标人。

投标保证金:

保证金数额为: 10000 元(人民币)

单位名称: 怀化市公共资源交易中心

开户行: 建行城东支行

账号: 4300151807205998888

投标保证金核对部门: 怀化市公共资源交易中心财务科(招标截止时间前需开具到帐确认单)

获取招标文件的时间: 2017年3月27日-2017年4月1日17:00前, 每天9:00—12:00, 14:00—17:00(北京时间)节假日休息, 不发放招标文件。

获取招标文件的地点: 怀化市公共资源交易中心(怀化市迎丰东路3号)

注: 法定代表人获取招标文件时: 提供营业执照(副本)原件、组织机构代码证(副本)原件、税务登记证(副本)原件、相关保险行业经营许可证(副本)原件、身份证(原件)、法定代表人身份证明;

委托代理人获取招标文件时: 提供营业执照(副本)原件、组织机构代码证(副本)原件、税务登记证(副本)原件、相关保险行业经营许可证(副本)原件、身份证(原件)、授权委托书原件(附法定代表人身份证明)。

以上证件均需查验原件, 并留存加盖公章复印件一套。

招标文件以我中心发出文本为准, 从《中国湖南省政府采购网》下载的, 获取时间截止前必须到我中心登记确认。

招标截止时间: 2017年4月18日上午9:30(北京时间)

开标时间: 2017年4月18日上午9:30(北京时间)

开标地点: 怀化市公共资源交易中心二楼开标室

其他有关事项: 投标供应商应派代表参加开标仪式。

供应商认为招标文件存在歧视性条款的, 应在获取招标文件之日起7个工作日内以书面形式向本代理机构提出。

采购人: 怀化市民政局(市老龄办)

地址: 怀化市河西神龙路

联系人: 梁厚富电话: 0745-2310560

采购代理机构: 怀化市公共资源交易中心

地址: 怀化市迎丰东路3号

联系人: 曾舜波邮编: 418000

电话: 0745-2719075

此招标公告的公告期限为5个工作日

(来源: 怀化民政)

中国养老网

福建云锋招标有限公司关于丰泽区专业养老服务机构采购项目《采购文件》 部分内容的修改通知

公告概要: 公告信息:

采购项目名称 丰泽区专业养老服务机构采购

品目 服务/其他服务

采购单位 泉州市丰泽区民政局
行政区域 丰泽区 公告时间 2017年05月17日 15:04
首次公告日期 2017年05月09日 更正日期 2017年05月17日
联系人及联系方式:
项目联系人 廖先生、林先生、尤小姐
项目联系电话 (0595)22988718、28131778
采购单位 泉州市丰泽区民政局
采购单位地址 泉州市丰泽区
采购单位联系方式 小吕 0595-22538762
代理机构名称 福建云锋招标有限公司
代理机构地址 福建省泉州市区温陵路南段 178 号二楼
代理机构联系方式 廖先生、林先生、尤小姐(0595)22988718、28131778
项目名称: 丰泽区专业养老服务机构采购
项目编号: YFCG201704096

一、项目联系方式:

项目联系人: 廖先生、林先生、尤小姐
项目联系电话: (0595)22988718、28131778

二、原公告名称及地址时间等:

首次公告日期: 2017年05月09日
本次变更日期: 2017年05月17日
原公告项目名称: 丰泽区专业养老服务机构采购项目

原公告地址: 福建云锋招标有限公司(地址: 福建省泉州市区温陵路南段 178 号二楼)。

三、更正事项、内容:

各位供应商:

接采购人通知, 现对“丰泽区专业养老服务机构采购(采购编号: YFCG201704096)”项目《采购文件》中的部分内容修改如下:

原一览表为:

合同号	服务名称	预算审核价	服务期
1	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 东湖街道松林社区)	人民币 13 万元 整
2	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 城东街道浔美社区)	人民币 18 万元 整
3	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 丰泽街道霞淮社区)	人民币 18 万元 整
4	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 华大街道华大社区)	人民币 13 万元 整

现修改为:

合同号	服务名称	预算审核价	服务期
1	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 东湖街道松林社区)	人民币 13 万元 整
2	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 城东街道浔美社区)	人民币 18 万元 整
3	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 华大街道华大社区)	人民币 13 万元 整
4	丰泽区专业养老服务机构 12个月	(服务地点: 丰泽街道霞淮社区)	人民币 18 万元 整

《采购文件》中涉及以上修改的内容以本修改通知为准。

福建云锋招标有限公司

二〇一七年五月十七日

四、其它补充事宜：

五、联系方式：

采购单位名称：泉州市丰泽区民政局

采购单位地址：泉州市丰泽区

采购单位联系方式：小吕 0595-22538762

采购代理机构全称：福建云锋招标有限公司

采购代理机构地址：福建省泉州市区温陵路南段 178 号二楼

采购代理机构联系方式：廖先生、林先生、尤小姐(0595)22988718、28131778

(来源：中国政府采购网)

中国养老网

福建信发招标代理有限公司泉州分公司关于晋江市居家养老上门服务项目 《招标文件》的征求意见稿

公告概要：

公告信息：

采购项目名称晋江市居家养老上门服务项目

品目服务/其他服务

采购单位晋江市民政局

行政区域晋江市公告时间 2017 年 05 月 17 日 16:00

开标时间 2017 年 05 月 17 日 16:03

预算金额¥1498 万元（人民币）

联系人及联系方式：

项目联系人陈小姐

项目联系电话 0595-28937528

采购单位晋江市民政局

采购单位地址晋江市民政局

采购单位联系方式王先生，0595-82859394

代理机构名称福建信发招标代理有限公司泉州分公司

代理机构地址泉州市刺桐西路中国移动对面溢泉城市花园（湖心小学旁）南 1 号楼 A 梯 202

代理机构联系方式陈小姐，0595-28937528

福建信发招标代理有限公司泉州分公司受晋江市民政局委托，根据《中华人民共和国政府采购法》等有关规定，现对晋江市居家养老上门服务项目进行其他招标，欢迎合格的供应商前来投标。

项目名称：晋江市居家养老上门服务项目

项目编号：XFZB-2017-QZ07

项目联系方式：

项目联系人：陈小姐

项目联系电话：0595-28937528

采购单位联系方式：

采购单位：晋江市民政局

采购单位地址：晋江市民政局

采购单位联系方式：王先生，0595-82859394

代理机构联系方式：

代理机构：福建信发招标代理有限公司泉州分公司

代理机构联系人：陈小姐，0595-28937528

代理机构地址：泉州市刺桐西路中国移动对面溢泉城市花园（湖心小学旁）南1号楼A梯202

一、采购项目内容

福建信发招标代理有限公司泉州分公司受晋江市民政局的委托对所需的晋江市居家养老上门服务项目进行国内公开招标，现欢迎供应商提出意见。

一、采购编号：XFZB-2017-QZ07

招标项目名称：晋江市居家养老上门服务项目

三、采购方式：公开招标

四、公示日期：2017年5月17日下午16:00时至2017年5月22日下午16:00时

五、提交征求意见截止时间：2017年5月22日下午16:00时(北京时间)

六、获得招标文件征求意见稿的办法：登录泉州市政府采购网（<http://qz.fjzfcg.gov.cn:9200/n/websec/index.do>），免费下载招标文件征求意见稿，无法实现正常下载的，请按照本公告的联系方式与我司联系下载事宜。

七、关于意见的回复：如对本采购文件意见稿有建议，请以书面形式提出修改理由及建议，并在2017年5月22日下午16:00时(北京时间)前将书面材料（原件）送至福建信发招标代理有限公司泉州分公司（公司地址：泉州市刺桐西路中国移动对面溢泉城市花园（湖心小学旁）南1号楼A梯202）；逾期送达或不符合规定的恕不受理。

采购单位联系人：王先生联系电话：0595-82859394

采购办监督电话：0595-85694413

十、代理机构联系人：陈小姐联系电话：0595-28937528

传真：0595-28101528

（来源：中国政府采购网）

中国养老网

关于我们

中国养老网

中国养老网建立得到民政部、国家老龄委、中国老龄事业发展基金会的指导和大力支持。我们以向社会传播老年资讯、促进老年建设发展为己任，充分发挥互联网特性，增强吸引力、可读性、亲和力，力求打造成为中国养老信息的网络传播中心。

中国养老网致力于宣传党和国家关于老龄事业的政策和制度；传达党和国家及各级政府老龄工作的资讯；宣传建党以来老龄工作的历程；宣传国家对老龄化社会的指导方针；促进各级老龄工作、养老机构关于老龄化信息的研究支持，为读者提供政治、经济、文

化、健康、生活等方面的知识。

中国养老网致力于养老战略的研究，承载国内大批养老机构、集中一批专家学者，面对快速老龄化政策安排，实施好《中国老龄事业发展“十二五”规划》促进老龄事业更好发展，努力实现老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐的工作目标。积极探索在养老保险、养老信托、养老服务等领域的体系建设。

我司长期从事社会保障和养老事业，是中国养老网的载体。支持国家养老示范工程的建设，支持国家爱心护理工程的发展。

中国养老示范基金是中国老龄事业发展基金会专项基金，是由北京来博颐康投资管理有限公司发起。支持养老研究及养老标准建立，表彰优秀养老专家学者；支持国家建立海滨养老、虔诚养老、健康养老、社区辐射支援居家养老等模式的建立和实施；支持养老示范工程，建立更多国家养老示范基地；支持国家爱心护理工程，促进爱心护理院规范健康发展；支持养老领域能力建设，建立国家养老服务职业体系；支持国际养老互动交流。

亲爱的读者，中国养老网为了给您带来更加优质的服务，更加丰富的网站内容，提供更好的资料与您分享。同时，中国养老网的发展也离不开您对我们的热心支持和帮助。欢迎社会各界人士对中国养老网不吝赐稿，丰富我们网站内容使我们更加专业！我们会将来稿择优发布到中国养老网或其会刊资料。

谨在此感谢社会各界人士对养老事业的关注与支持！

联系我们

中国养老网 cnsf99.com

网站地址：北京市海淀区三里河路一号西苑饭店 5 号楼

中国企业年金网 chinapension.com.cn

网站地址：北京市海淀区三里河路一号西苑饭店 5 号楼

公司地址：北京市朝阳区建国门外外交公寓

邮编：100600

邮箱：lbss_26@126.com cnsf99@126.com

电话：010-88361812

传真：010-85325039

注：如需订阅此《每日养老资讯》、《每日年金资讯》，请联系我们。

内部刊物仅供参考

顾问:

西彦华 苏博

编辑:

王福达

